

AVVISO PUBBLICO ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

“TECNOLOGO ESPERTO IN SPETTROMETRIA DI MASSA”

Art. 1 - Oggetto

1. E' indetta presso Porto Conte Ricerche Srl una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di **RICERCATORE**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da inserire nell'Area Ricerca e Sviluppo per la **Piattaforma di Spettrometria di Massa** della propria sede.
2. La figura professionale da reclutare deve avere capacità di coordinamento, di gestione e di controllo nell'ambito delle attività di ricerca e concernenti l'uso e la manutenzione di strumenti per Spettrometria di Massa, quali: Maldi Tof, nano HPLC-nanoESI-QTof, sistemi combinati Lc-Ion Trap/Ec Ion Trap. Deve altresì avere la capacità di tradurre le linee strategiche della Società in obiettivi operativi con progetti di sviluppo a carattere trasversale e, attraverso la struttura, deve saper presidiare i seguenti ambiti di responsabilità:
 - a. Operare in attuazione degli obiettivi e delle politiche aziendali
 - b. Assicurare il corretto funzionamento della piattaforma tecnologica di spettrometria di massa
 - c. Collaudare, con riferimento alla piattaforma, i beni acquistati ed i servizi ricevuti da terzi
 - d. Collaborare in ogni fase e situazione alle attività previste nei progetti di ricerca e nei servizi alle imprese
 - e. Collaborare con le altre funzioni aziendali a tutte le attività necessarie a garantire la sicurezza dei laboratori dove insiste la piattaforma tecnologica
3. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso, **a pena di esclusione**, dei requisiti di cui ai commi seguenti.
2. **Requisiti generali:**
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea;
 - b) non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
 - c) se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
 - d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
 - f) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione.
3. **Requisiti specifici:**
 - a) diploma di laurea magistrale o specialistica in discipline scientifiche;
 - b) capacità di svolgere interventi programmati di manutenzione ordinaria su spettrometri di MS;
 - c) buona esperienza nell'elaborazione statistica dei dati;
 - d) buona conoscenza dell'inglese scientifico.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli italiani.

4. I requisiti generali e specifici di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 3 - Domanda e termine di presentazione

1. I candidati, per poter partecipare alla selezione, devono far pervenire, esclusivamente tramite posta celere, raccomandata AR, corriere o a mano, **pena l'esclusione dalla selezione**, una busta chiusa riportante la dicitura **"SELEZIONE PERSONALE – RICERCATORE MS"** indirizzata a:

Porto Conte Ricerche Srl
SP 55 Porto Conte-Capo Caccia Km 8,400
Loc. Tramariglio
07041 Alghero (SS)

Tale busta deve contenere a pena di esclusione la seguente documentazione:

- a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità con lo schema allegato al presente bando, (Allegato 1);
- b) copia fotostatica, ancorché non autentica, di un proprio documento di identità in corso di validità;
- c) elenco in carta semplice riepilogativo dei titoli di merito presentati redatto secondo l'allegato 2 al presente bando;
- d) la documentazione comprovante i titoli di merito ritenuti dai candidati rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione attenendosi alle modalità di presentazione indicate al successivo art. 5 del presente bando;
- e) curriculum formativo e professionale, redatto secondo il formato europeo allegato (Allegato 3 al presente bando).

Nel caso di consegna a mano l'addetta al protocollo della società rilascerà apposita ricevuta dalla quale risulta ora e data di consegna della documentazione.

Le domande dovranno pervenire, all'indirizzo di cui sopra, **pena l'esclusione**, entro:

ore 12 del 19 Dicembre 2008

2. Nella domanda i candidati, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
 - la data e il luogo di nascita;
 - il codice fiscale;
 - la dichiarazione relativa al possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2, comma 2 del presente bando;
 - la dichiarazione del possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, comma 3, lettera a) del presente bando indicando l'anno in cui è stato conseguito, l'Università che lo ha rilasciato e la votazione ottenuta e dei requisiti specifici di cui alle lettere b), c), e d) di cui all'art. 2, comma 3;
 - il domicilio o il recapito, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, cui si desidera che siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione. Sarà utile altresì indicare un eventuale recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata alla società.

3. **Sono esclusi dalla selezione gli aspiranti le cui domande non siano sottoscritte o non contengano la dichiarazione circa il possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione o che contengano la dichiarazione di possesso di requisiti diversi da quelli prescritti dal presente bando o che siano presentate oltre il termine e in modo difforme da quanto previsto dal bando.**
4. La Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle prescrizioni e delle condizioni in esso riportate.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. I componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con determinazione dell'Amministratore Unico.

Art. 5 - Titoli e modalità di presentazione

1. Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 20 su 80 punti.

2. Le categorie di titoli valutabili e i punteggi massimi ad esse attribuibili sono i seguenti:
 - a. Titoli di studio superiori al diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento o alla laurea magistrale o specialistica dell'attuale ordinamento inerenti alla professionalità oggetto di selezione, e/o abilitazione all'esercizio della professione max 4 punti su 20;
 - b. Esperienza professionale svolta presso centri di ricerca pubblici o privati in base a contratti e/o incarichi formalmente conferiti giudicata inerente alla professionalità oggetto di selezione max 8 punti su 20;
 - c. Pubblicazioni, poster e presentazioni a convegni, e altri titoli giudicati inerenti alla professionalità oggetto di selezione max 8 punti su 20.

Non sono valutabili come titoli di merito i titoli utilizzati dai candidati come requisiti specifici di ammissione alla selezione.

3. Ai fini della valutazione dei titoli, i candidati sono tenuti alla compilazione, in tutte le sue parti, dell'Allegato 2 al presente bando.
4. La documentazione eventualmente allegata alla domanda ai fini della valutazione deve essere presentata in carta semplice.
5. Ai titoli eventualmente allegati redatti in lingua straniera (diversa dalla lingua inglese, francese e spagnola) deve essere altresì allegata una traduzione in lingua italiana o in lingua inglese.
6. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 6 - Diario e svolgimento delle prove di esame

1. Le prove di esame della selezione si articolano in una prova scritta e in una prova orale, a ciascuna delle quali è riservato un punteggio massimo di 30 punti su 80, e si svolgeranno secondo il calendario ed il programma sotto indicati:
 - **PROVA SCRITTA:** si terrà entro 30 giorni dalla data di scadenza del bando presso la sede della Società, SP 55 Porto Conte-Capo Caccia Km 8,400 Loc. Tramariglio - Alghero (SS). Il giorno, l'ora e il nominativo dei candidati ammessi verranno pubblicati nell'apposita sezione del sito web della società. La prova scritta, consisterà nello svolgimento di un elaborato diretto a valutare, sia sotto il profilo teorico sia sotto quello pratico-operativo, la preparazione di base del candidato sulle tecniche di spettrometria di MS, la sua conoscenza dei software relativi agli strumenti per l'interpretazione dei dati e la loro elaborazione statistica, la sua capacità di svolgere gli interventi programmati di manutenzione ordinaria, la sua capacità di elaborare e presentare soluzioni tecniche ed operative nell'ambito delle attività concernenti l'uso, l'upgrade e la manutenzione degli strumenti.
 - **PROVA ORALE:** si terrà entro 30 giorni dalla data della prova scritta presso la sede della Società, SP 55 Porto Conte-Capo Caccia Km 8,400 Loc. Tramariglio - Alghero (SS). Il giorno, l'ora e il nominativo dei candidati ammessi verranno pubblicati nell'apposita sezione del sito web della società. La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta e mirerà ad accertare, oltre alle conoscenze e competenze tecniche necessarie all'attività richiesta, la conoscenza della lingua inglese e le qualità attitudinali del candidato, incluse la predisposizione al lavoro in team e l'atteggiamento propositivo e orientato ai risultati.
2. Qualora ritardi di qualsiasi natura non consentissero il rispetto delle date previste sarà cura della Porto Conte Ricerche comunicare ad ogni singolo candidato ammesso alle prove eventuali variazioni del predetto calendario.
3. I candidati ammessi a sostenere le prove dovranno essere muniti di uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 35 del D.P.R. 445/2000 in corso di validità (carta di identità, porto d'armi, passaporto, tessera di riconoscimento munita di fotografia e di timbro rilasciata da una pubblica amministrazione, patente di guida).
4. La mancata presentazione alle prove di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.
5. I candidati, durante l'espletamento della prova scritta, non possono avvalersi di propri appunti o manoscritti, né consultare libri o pubblicazioni di qualunque specie salvo che non siano preventivamente autorizzati dalla Commissione esaminatrice.
6. **Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.**
7. **La prova orale si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a 21 punti su 30.**

Art. 7 - Graduatoria di merito

1. Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, su 80 punti, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma della valutazione dei titoli e delle votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova orale.
2. La graduatoria di merito, unitamente all'indicazione del vincitore, è approvata con determinazione dell'Amministratore Unico, ed è pubblicata sul sito web della società.

Art. 8 - Costituzione del rapporto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà tenuto a presentare, entro quindici giorni dalla comunicazione di assegnazione del posto messo a concorso, la documentazione richiesta dalla Porto Conte Ricerche per la stipula del contratto di lavoro.
2. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di ricercatore e inquadramento nel I livello retributivo, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del Commercio Terziario e Servizi.

Art. 9 -Trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".
2. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.
3. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
4. L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 10 - Pubblicità

1. Il presente bando ed i suoi allegati saranno resi disponibili nel sito web della società: www.portocontericerche.it.
2. Tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso saranno pubblicate nel predetto sito ed avranno valore di notifica per i concorrenti.

Art. 11 - Responsabile del procedimento concorsuale

1. Il responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è la dr.ssa Tonina Roggio.

Art. 12 - Disposizione finale

1. La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando di selezione, prima dell'espletamento completo della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. Di ogni eventuale determinazione in merito sarà data idonea comunicazione ai candidati che abbiano presentato regolare domanda nel termine di scadenza.

L'Amministratore Unico
Prof. Sergio Uzzau