

AVVISO
di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di
"1 dipendente"-profilo "Esperto Affari Giuridici"

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della deliberazione n. 10/69 in data 22 luglio 2009

Rende noto

ART. 1
OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di 1 dipendente, a tempo indeterminato, profilo "Esperto Affari Giuridici".
 2. Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali e dei requisiti speciali indicati ai successivi articoli 3 e 4.
- Sardegna Ricerche garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

ART. 2
VALIDITA' ED UTILIZZO GRADUATORIA

1. La graduatoria della selezione sarà valida per la durata di tre anni dalla sua pubblicazione.
2. Sardegna Ricerche potrà utilizzare, durante il periodo di validità di cui al precedente punto 1, la graduatoria di merito per il soddisfacimento di esigenze di personale a tempo determinato, per lo stesso profilo.

ART. 3
REQUISITI GENERALI

1. Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti, oltre a quelli speciali indicati al successivo articolo 4:
 1. essere cittadino italiano o appartenere ad uno dei paesi dell'Unione Europea;
 2. godere dei diritti politici;
 3. non avere subito condanne penali e non essere soggetto a procedimenti penali per cui le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione;
 4. non essere mai stato destituito o dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero in caso affermativo specificarne il motivo;
 5. essere in possesso dell'idoneità fisica per svolgere l'impiego (la presente procedura selettiva è aperta anche ai lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/99)
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
1. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 2. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Per partecipare alla selezione non sono previsti limiti d'età.

ART. 4
REQUISITI SPECIFICI

1. Per essere ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati, oltre a possedere i requisiti generali di cui al precedente articolo 3, devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
Laurea secondo il vecchio ordinamento in Giurisprudenza, o titoli di studio equipollenti per

legge; Diploma appartenente alla classe delle lauree specialistiche (LS) Giurisprudenza CLS (22/S). Diploma appartenente alla classe delle lauree (L - Lauree triennali nuovo ordinamento) in Scienze Giuridiche (L 31) L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio é soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica;

ART. 5 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

1. I requisiti generali e specifici di cui ai precedenti artt. 3 e 4 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande¹.
2. Sardegna Ricerche si riserva di accertare d'ufficio, ai sensi del successivo art. 16, il possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo nei confronti di coloro che saranno assunti.
3. La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata all'esito positivo della verifica del possesso dei suddetti requisiti e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 6 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande di ammissione alla procedura selettiva, redatte in carta libera, indirizzate al Direttore Generale di Sardegna Ricerche, dovranno essere spedite a Sardegna Ricerche, Edificio 2, Loc. Piscinamanna, 09010 Pula (CA), entro e non oltre il giorno **15 settembre 2009** sotto pena di esclusione dalla selezione, per posta raccomandata con ricevuta di ritorno. A tal fine farà fede la data del timbro postale. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale ricevente.

La busta deve riportare i dati del mittente e riportare la dicitura "procedura selettiva profilo Esperto Affari Giuridici".

Le domande *possono* essere consegnate a mano, entro lo stesso termine, all'Ufficio protocollo di Sardegna Ricerche, ubicato presso la sede operativa dell'Ente in Pula, Ed. 2, loc. Piscinamanna.

2. In caso di recapito a mano della domanda di partecipazione, l'Ufficio Protocollo di Sardegna Ricerche rilascia apposita attestazione con l'indicazione della data e dell'ora di consegna della domanda.

3. La presentazione diretta all'Ufficio Protocollo di Sardegna Ricerche può essere effettuata nei seguenti giorni ed orari:

lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì:	dalle 09.00 alle 13.00
lunedì, martedì, mercoledì	dalle 15.00 alle 17.00

Gli uffici di Sardegna Ricerche resteranno chiusi dal giorno 10 agosto al giorno 24 agosto 2009.

4. La domanda dovrà essere redatta, secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato A), e dovrà essere compilata in ogni sua parte.

5. Ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del D.P.R. n. 445/2000, la domanda di partecipazione alla selezione:

➤ Se consegnata a mano, può essere firmata dall'interessato in presenza del dipendente dell'Ufficio protocollo di Sardegna Ricerche addetto a riceverla, ovvero

➤ se spedita a mezzo del servizio postale o presentata direttamente da persona diversa dal candidato, deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica, fronte e retro, non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione.

6. Tutte le comunicazioni di Sardegna Ricerche relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante inserzione nel sito istituzionale dell'Ente <http://www.sardegna ricerche.it> alla sezione "selezioni di personale" e pubblicazione nel relativo Albo, ubicato presso la sede operativa dell'Ente in Pula, Ed. 2, loc. Piscinamanna. In

¹ La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione pubblica, comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

particolare, saranno effettuate mediante tale metodologia di pubblicazione, le comunicazioni relative al diario delle prove di esame e all'esito della graduatoria.

7. Il modello di domanda può essere ritirato presso Sardegna Ricerche, Edificio 2 del parco tecnologico, località Pixina Manna, 09010 Pula (CA) durante l'orario sopraindicato, prendendo contatto con il dott. Enrico Mulas allo 070/92432204 o via email all'indirizzo mulas@sardegna ricerche.it. Inoltre può essere scaricato direttamente dal sito Internet <http://www.sardegna ricerche.it> alla sezione "selezioni di personale".

8. Responsabile del Procedimento: dott. Francesco Marcheschi, Direttore Generale di Sardegna Ricerche.

Art. 7

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVE DEI CANDIDATI

1. Le dichiarazioni dei candidati circa il possesso dei requisiti di cui al presente avviso e sui titoli, sono rese nelle domande di partecipazione sotto la personale responsabilità dei candidati stessi ed hanno il valore di dichiarazioni sostitutive ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. Pertanto, le suddette dichiarazioni che dovessero risultare non veritiere comporteranno, oltre alle sanzioni penali previste dalla stessa normativa, la decadenza dai benefici come espressamente previsto dall'art. 75 di detto d.P.R. n. 445/2000.

ART. 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La selezione sarà effettuata da apposita commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale di Sardegna Ricerche.

ART. 9

PROCEDURA SELETTIVA

1. La selezione, oltre alla valutazione dei titoli di cui all'articolo 11, consiste in una prova preselettiva ed in una prova scritta ed una orale.

ART. 10

PROVA PRESELETTIVA

1. La prova scritta preselettiva consiste nella soluzione di 60 (sessanta) quesiti a risposta multipla, vertenti su materie di cultura generale, ragionamenti di tipo logico, matematico, verbale.

Il questionario è valutato secondo i seguenti criteri:

- 1) per ciascuna risposta esatta, punti + 0,40 (in aumento);
- 2) per ciascuna risposta sbagliata o più risposte alla stessa domanda, punti - 0,40 (in diminuzione);
- 3) in caso di nessuna risposta, punti - 0,10 (in diminuzione).

2. La data e la sede della prova preselettiva saranno comunicate almeno 15 giorni prima con apposito avviso, che sarà pubblicato nel sito web di Sardegna Ricerche (<http://www.sardegna ricerche.it/chiamiamo/lavoro/>) e varrà come notifica a tutti gli interessati. La preselezione si dovrà eseguire entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione. I candidati sono tenuti a presentarsi **pena esclusione** nel luogo, giorno e nell'ora indicati con un documento di riconoscimento in corso di validità.

3. Sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati dal 1° al 20° posto, nonché quelli che hanno ottenuto lo stesso punteggio del 20° classificato.

4. Per l'espletamento della prova scritta preselettiva, Sardegna Ricerche potrà avvalersi di un organismo specializzato in selezione del personale.

5. I candidati che abbiano svolto attività lavorativa (lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione a progetto o lavoro interinale) presso Sardegna Ricerche per un periodo complessivo di almeno trenta mesi nell'ultimo quinquennio,

dal 31 luglio 2004 al 31 luglio 2009 sono esentati dal sostenere la prova preselettiva e saranno ammessi direttamente alla prova scritta.

ART. 11 TITOLI VALUTABILI

1. Sono valutabili i seguenti titoli:

Titoli fino ad un massimo complessivo di 30 punti:

Tali titoli sono valutati esclusivamente come segue:

a) titoli di servizio:

- 0,20 punti per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni di servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Ente nell' Area professionale oggetto della presente procedura selettiva;

- 0,15 punti per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni di servizio prestato presso l'Ente con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o collaborazione a progetto;

- 0,10 punti per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni, di servizio prestato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui al comma 2 dell'art.1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o società pubbliche nell' Area professionale oggetto della presente procedura selettiva;

b) titoli vari:

- 0,15 punti per ogni mese o frazione di mese non inferiore a 15 giorni di attività lavorativa prestata presso l'Ente nell'ambito di rapporti contrattuali di lavoro non valutabili fra i titoli di servizio di cui alla lettera a).

La somma dei suindicati punteggi non potrà in ogni caso superare i 30 punti.

La valutazione dei titoli verrà effettuata solo nei confronti dei candidati che supereranno la prova preselettiva.

ART 12 PROVE D'ESAME

1. Gli esami si articolano in una prova scritta e in colloquio interdisciplinare (prova orale), nonché in una prova di informatica e di lingua straniera.

Il punteggio massimo della procedura selettiva, pari a 60 punti, si ripartisce in 30 punti per la prova scritta e 30 punti per il colloquio interdisciplinare. Le prove di informatica e di lingua straniera non danno luogo all'attribuzione di punteggio ma solo a giudizio di idoneità.

2. La prova scritta, la cui durata ed ampiezza è stabilita dalla Commissione esaminatrice, è diretta ad accertare il grado di conoscenza delle seguenti materie:

Diritto amministrativo, normativa sugli appalti e contratti pubblici, lineamenti della legislazione di riferimento dell'ente Sardegna Ricerche (legge regionale 21/85, Statuto, ecc.) elementi delle norme sulla gestione patrimoniale e finanziaria dell'Ente, normativa sui procedimenti; legislazione di sostegno alle imprese ed alla ricerca e innovazione; elementi di diritto civile.

3. Non è ammesso alla prova orale il candidato che non abbia conseguito nella prova scritta almeno punti ventuno su trenta.

4. La prova orale verterà sulle stesse materie della prova scritta. La prova orale si intende superata dai candidati che ottengono un punteggio di almeno ventuno su trenta.

5. E' inoltre previsto l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese non darà luogo a valutazione comparativa, ma a solo giudizio di idoneità (il livello minimo per ottenere l'idoneità è quello A2 del quadro comune europeo di riferimento messo a punto dal Consiglio d'Europa, reperibile al seguente indirizzo: <http://www.pubblica.istruzione.it/argomenti/portfolio/pelquadro.shtml>).

6. La prova di informatica sarà diretta ad accertare la conoscenza di :

- elementi di personal computing (word processor, foglio elettronico di calcolo);

- utilizzo della posta elettronica e di internet.

L'accertamento della conoscenza informatica non darà luogo a valutazione comparativa, ma a solo giudizio di idoneità. Il livello minimo per ottenere l'idoneità nella conoscenza dell'informatica sarà dimostrato dai candidati effettuando operazioni aventi ad oggetto alcuni degli argomenti indicati nei seguenti links:

<http://www.aicanet./certificazioni/ecdl/core-level/syllabus/modulo3v4.pdf> (per l'elaborazione di testi)

<http://www.aicanet./certificazioni/ecdl/core-level/syllabus/modulo4v4.pdf>

(per l'elaborazione del foglio elettronico);

Art. 13

COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI E CALENDARIO DELLA PROVA SCRITTA E ORALE

1. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta, orale, l'ora, la data ed il luogo di svolgimento della stessa saranno esposti all'albo di Sardegna Ricerche presso la sede operativa in Pula, Ed. 2, loc. Piscinamanna e comunicati almeno 15 giorni prima con apposito avviso pubblicato nel sito internet <http://www.sardegna ricerche.it> alla sezione "selezioni di personale" che varrà come notifica a tutti gli interessati. La mancata presentazione alla prova nel giorno e nell'ora indicati nell'avviso comporterà l'esclusione dalla selezione.
2. I candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Art. 14

GRADUATORIA

1. La Commissione al termine delle prove, formula la graduatoria di merito dei candidati. La graduatoria e' formata sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale.
2. Con determinazione del direttore generale dell'Ente, previo riconoscimento della regolarità degli atti della selezione, saranno approvati i verbali della Commissione esaminatrice.
3. Tutte le precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, nonché lo stato che dà luogo all'applicazione del beneficio saranno osservate purché nella domanda siano stati preventivamente dichiarati dai candidati.
- 4 La graduatoria sarà pubblicata, tramite affissione, all'Albo di Sardegna Ricerche, sito presso la sede operativa di Pula, Ed. 2, loc. Piscinamanna, nonché con la pubblicazione nel sito internet <http://www.sardegna ricerche.it> alla sezione "selezioni di personale".

ART. 15

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

1. Il vincitore della selezione sarà inquadrato nella "Terza Area Professionale- Primo livello", del contratto collettivo nazionale di appartenenza dell'Ente, oppure nel corrispondente livello del contratto in essere nell'Ente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 16

ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

1. Sardegna Ricerche ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai concorrenti nelle domande di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, la persona decadrà dalla eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 17

ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi dell'art. 22 e seguenti della legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e del DPR 12.4.2006 n. 184, recante "disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

Art. 18

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva ed alla eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I dati saranno trattati nel rispetto di quanto disposto dal D. Lgs 30.6.2003 n. 196.

3. Titolare del trattamento è Sardegna Ricerche, con sede legale in Cagliari via Palabanda, 9.

Il responsabile del trattamento è l'ing. Andrea Redegoso.

Art. 19

RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni contenute nel regolamento sulle procedure selettive dell'Ente e la normativa applicabile.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Ente, su un quotidiano locale e all'albo dell'Ente presso la sede operativa di Pula, Ed. 2, loc. Piscinamanna.

Pula, 31 luglio 2009

Il Direttore Generale
dott. Francesco Marcheschi

Al Direttore Generale
di Sardegna Ricerche
Edificio 2 del parco scientifico e
tecnologico, località Pixina
Manna
09010 Pula (CA)

**selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1
dipendente-profilo "Esperto Affari Giuridici"**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO
ai sensi dell'art. 47 DEL D.P.R. 28/12/2000, n. 445

Il/la sottoscritto/a _____

C.F. _____ Nato/a a _____

Prov. _____ il _____

Residente a _____ Prov. _____

C.a.p. _____

Via/Piazza _____ n. _____ tel. _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione sopra indicata per la seguente
posizione:

profilo Esperto Affari Giuridici

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. emanato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e
consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi
Speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di aver preso visione dell'Avviso della Selezione per il profilo "Esperto Affari
Giuridici" sopra indicato e di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici
richiesti con il suddetto avviso per la partecipazione alla selezione;

Luogo _____ DATA _____

FIRMA _____

2. di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla Selezione al seguente indirizzo (solo se diverso dalla residenza):

_____;

3. di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili:

a) titoli di servizio:

- o servizio prestato presso Sardegna Ricerche nell' Area professionale oggetto della presente procedura selettiva:

Unità Organizzativa: _____

dal / / al / /

tipo di contratto:

(specificare se contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, contratto di collaborazione a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa)

Unità Organizzativa: _____

dal / / al / /

tipo di contratto:

(specificare se contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, contratto di collaborazione a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa)

Unità Organizzativa: _____

dal / / al / /

tipo di contratto:

(specificare se contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato, contratto di collaborazione a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa)

Luogo _____ DATA _____

FIRMA _____

- o attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato presso Pubbliche amministrazioni di cui al comma 2 dell'art.1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o società pubbliche nell' Area professionale oggetto della presente procedura selettiva:

presso _____
con sede in _____
Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /

presso _____
con sede in _____
Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /

presso _____
con sede in _____
Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /

presso _____
con sede in _____
Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /

b) titoli vari:

Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /
tipo di contratto: _____

(specificare la tipologia di rapporti contrattuali di lavoro presso Sardegna Ricerche non valutabile fra i titoli di servizio)

Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /
tipo di contratto: _____

(specificare la tipologia di rapporti contrattuali di lavoro presso sSardegna Ricerche non valutabile fra i titoli di servizio)

Unità Organizzativa: _____
dal / / al / /
tipo di contratto: _____

(specificare la tipologia di rapporti contrattuali di lavoro presso sSardegna Ricerche non valutabile fra i titoli di servizio)

4. di aver diritto alle seguenti preferenze di legge

_____ e che la relativa certificazione è reperibile presso _____

Luogo _____ DATA _____

FIRMA _____

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che Sardegna Ricerche verificherà prima della stipula del contratto di lavoro il possesso da parte dei vincitori dei requisiti generali e specifici richiesti per il profilo di cui trattasi.

Luogo _____ DATA _____

FIRMA _____

N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta in tutte le pagine ed essere accompagnata da copia fotostatica integrale di un valido documento d'identità

**selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1
dipendente-profilo "Esperto Affari Giuridici"**

Ai sensi del D. Lgs 30 giugno 2003, n.196, il/la sottoscritto/a autorizza Sardegna Ricerche ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla selezione pubblica profilo "Esperto Affari Giuridici". I medesimi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione di dati strumentali allo svolgimento della procedura stessa.

Luogo e data _____

Firma _____ -

TABELLA A

Hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) coloro che sono stati impiegati in lavori socialmente utili per almeno 12 mesi entro la data del 31 dicembre 1997, ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 1 dicembre 1997 n° 468.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.