

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE 2012**

SARDEGNA RICERCHE

Organismo indipendente di valutazione

MAGGIO 2013

1. Introduzione

La presente relazione è stata redatta dall'Organismo Interno di Valutazione, al fine di validare la Relazione sulla performance 2012, trasmessa in data 10/05/2013 ed approvata dal CTG con delibera n.4/29 del 29/04/2013.

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs n. 150/2009, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto);
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Nella presente relazione sono illustrati le motivazioni sintetiche alla base della decisione di validazione "al fine di consentire all'amministrazione di ricercare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento."

2. Il processo di validazione: principi generali e soggetti coinvolti

L'oggetto della validazione è la Relazione sulla Performance 2012 predisposta da Sardegna Ricerche.

Il processo di validazione del documento si è sviluppato attraverso la verifica del processo di misurazione della performance e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione, nonché della verifica della conformità della stessa alle disposizioni di legge, ed è improntato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

Nel dettaglio quindi gli ambiti in cui la validazione si attua sono molteplici.

Il primo riguarda la conformità sia della Relazione che dei processi formativi della stessa alle disposizioni del decreto e alle indicazioni contenute nelle delibere Civit di riferimento (in particolare la n. 5/2012 -Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione e la n. 89/2010 relativa al Sistema di misurazione,).

Il secondo ambito di validazione riguarda l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione, tenendo conto di quanto emerso dal monitoraggio attuato sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Ulteriore ambito di validazione è relativo alla comprensibilità della Relazione, anche per i cittadini e le imprese, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni (art. 10, comma 1, del decreto).

Il processo di validazione si è sviluppato attraverso le seguenti fasi:

- verifica della struttura e dei contenuti della Relazione.
- formulazione del giudizio di sintesi, espresso in termini di "validato o non validato", basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte, che viene elaborato e, quindi, formalizzato nel documento di validazione.

Nel processo di validazione, per quanto concerne la programmazione degli obiettivi e la verifica dei risultati, sono stati coinvolti i responsabili delle Unità Organizzativa di linea e di staff, con il contributo in particolare dell'Ufficio CGE, che ha svolto un fondamentale ruolo di supporto tecnico e informativo.

Nel dettaglio, il processo di validazione si è realizzato attraverso le seguenti fasi:

La Relazione sulla performance 2012 è stata approvata dal CTG con delibera n.4/29 del 29/04/2013;

Il documento e i relativi allegati sono stati trasmessi all'OIV in data 10/05/2013.

L'OIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione, sulla base dell'approccio metodologico individuato;

L'OIV ha elaborato e formalizzato il documento di validazione, di cui il presente allegato fa parte integrante;

la Relazione è soggetta a pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità;

la pubblicazione verrà integrata con il documento di validazione.

3. La Relazione sulla performance

La struttura del Piano delle performance e il processo di redazione della Relazione sulla performance sono stati ispirati ad un principio di gradualità e di condivisione.

L'analisi dei contenuti e dei processi di formazione della Relazione sulla performance è stata effettuata secondo le indicazioni fornite dalla Delibera n. 5/2012 Civit - Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.

Di seguito sono esposti i risultati dell'analisi e della valutazione effettuata in merito ai contenuti e al processo di formazione della Relazione sulla Performance, alla luce delle indicazioni fornite dalla CIVIT:

ANALISI DEI CONTENUTI

- I contenuti sono definiti e trattati in maniera chiara e approfondita, il documento evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi, evidenziando gli output realizzati e i risultati finali conseguiti (outcome).

- Il documento recepisce le indicazioni proposte dall'OIV inerenti l'integrazione con l'aspetto finanziario: nella Relazione sulla performance è presente infatti il raccordo con i documenti di programmazione e budget economici e finanziari;
- E' stato dato rilievo ai fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno e di cui non era stato possibile tenere conto nell'analisi del contesto e nella conseguente attività di programmazione riportati nel Piano, specificandone gli eventuali effetti finanziari per Sardegna Ricerche;
- Si rileva un'adeguata rappresentazione della performance, riportando a consuntivo il medesimo albero della performance sviluppato a preventivo nel Piano, integrato con l'indicazione dei risultati raggiunti per ciascun obiettivo;
- Si suggerisce un maggior dettaglio di analisi delle criticità, ovvero i risultati programmati nel Piano che non sono stati raggiunti o che sono stati oggetto di una ripianificazione a livello strategico, e, dall'altro, delle opportunità in termini di obiettivi e risultati maggiormente sfidanti e rilevanti;
- Si suggerisce di includere nel Piano 2013 gli obiettivi di Sardegna Ricerche in tema di pari opportunità di genere, attualmente non indicati.

ANALISI DEI PROCESSI

- Per ciascuna Unità organizzativa sono individuati gli attori coinvolti e loro ruoli;
- Sono predefinite le modalità attraverso cui si sviluppa il ciclo della performance, con l'indicazione di fasi, tempi e modalità per la correzione in corso d'opera;
- ciascuna fase è coerente e collegata con le altre e vi è coerenza fra obiettivo e oggetto di analisi.
- Si raccomanda di ottemperare alle previsioni dell'art. 11, commi 6 e 8, del decreto che sottolineano la funzione di comunicazione verso l'esterno attraverso la Relazione sulla performance e prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione agli *stakeholder* e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale.

4. Conclusioni

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D.lg.150/2009 , costituisce il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale Sardegna Ricerche rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto). L'analisi e la valutazione effettuate tengono conto dei tempi necessari affinché il "Ciclo di gestione della performance" sia a regime, ossia adeguato alle prescrizioni del D.lg. 150/2009.

Le criticità rilevate e i suggerimenti dati hanno l'obiettivo di consentire a Sardegna Ricerche di individuare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento.

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Al (Organo politico Amministrativo)

L'Organismo Indipendente di Valutazione di Sardegna Ricerche, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dal CTG con delibera n.4/29 del 29/04/2013 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 10/05/2013.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.