



“SELEZIONE DI 13 RICERCATORI PER ATTIVITÀ DI RICERCA, SVILUPPO E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO”

AVVISO

Porto Conte Ricerche Srl indice una selezione, per titoli, eventuale colloquio e prova pratica, per il conferimento di **13 incarichi** di collaborazione a progetto. Le unità selezionate dovranno affiancare il personale della società nell’attuazione delle attività di ricerca applicata e di trasferimento dei risultati scientifici e tecnologici da realizzare nel corso dell’anno 2010.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Porto Conte Ricerche intende procedere al conferimento di incarichi di collaborazione a progetto da attribuire secondo le quantità e i profili professionali indicati nell’allegato 1 al presente bando. A tal fine è indetta una selezione finalizzata alla stipula di contratti di collaborazione a progetto, senza alcun vincolo di subordinazione. La durata degli incarichi di cui alla presente selezione sarà definita in funzione dei tempi previsti per il completamento delle singole misure.

2) REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi candidati che alla data della presentazione della domanda risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell’Unione Europea;
- assenza di condanne penali o interdizione o altre misure che escludano l’accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la vigente normativa;
- Titolo di laurea specialistica o magistrale

3) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice, utilizzando il modulo di domanda allegato al presente avviso, e dovranno essere corredate, **pena l’esclusione**, da:

- **autorizzazione al trattamento dei dati** redatta secondo lo schema allegato al presente avviso;
- **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **fotocopia del codice fiscale;**

Le domande di partecipazione dovranno **pervenire, a pena di esclusione**, in busta chiusa entro e non oltre le **ore 12:00 del 14 gennaio 2010**, consegnate a mano o per posta, all’indirizzo:

Porto Conte Ricerche Srl
SP 55 Porto Conte-Capo Caccia Km 8,400
Loc. Tramariglio
07041 Alghero (SS)

indicando sulla busta

SELEZIONE PROFILO PROFESSIONALE _____

Le candidature pervenute oltre i termini sopra specificati non saranno prese in considerazione.

Ciascun candidato può partecipare ad un massimo di n. 3 profili professionali.

4) MODALITÀ DI SELEZIONE

Per la selezione delle candidature Porto Conte Ricerche Srl procederà alla costituzione di una Commissione di selezione, che sarà individuata attraverso determinazione dell'Amministratore Unico.

La Commissione procede a una valutazione dei curricula, finalizzata a individuare i candidati da sottoporre a successivo colloquio ed eventuale prova pratica. La valutazione dei curricula dei candidati sarà effettuata in base ai criteri definiti nel successivo paragrafo 5 ed ai requisiti e titoli esplicitati nell'allegato 1.

I 5 migliori candidati, se sussistono in tale numero soggetti idonei, individuati sulla base dei criteri sopra indicati, saranno chiamati a sostenere un colloquio, inteso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste.

L'elenco dei candidati chiamati a sostenere il colloquio, sarà consultabile sul sito internet di Porto Conte Ricerche (www.portcontericerche.it).

La Commissione si riserva di integrare la valutazione dei candidati con una prova pratica.

Porto Conte Ricerche Srl si riserva di conferire la collaborazione anche in caso di presentazione di una sola candidatura, fatta salva l'idoneità della stessa a ricoprire la funzione di cui si tratta.

5) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La commissione ha a disposizione 100 punti di cui:

a) fino a un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli di ciascun candidato, così suddivisi:

- **Esperienza tecnico-professionale nel settore di riferimento** Fino a 20 punti
- **Formazione *post lauream* su tematiche relative ai settori nel loro complesso di riferimento o affini** Fino a 10 punti
- **Pubblicazioni *peer reviewed* e/o in *extenso*, e comunicazioni a convegni** Fino a 10 punti

I candidati, nel limite sopra indicato, che avranno conseguito un punteggio minimo di 15/40 saranno convocati in data e giorno stabiliti per il colloquio. La convocazione sarà effettuata mediante avviso sul sito internet di Porto Conte Ricerche (www.portocontericerche.it).

b) fino a un massimo di 60 punti per la valutazione del colloquio ed dell'eventuale prova pratica intesi ad approfondire:

- il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste;
- la motivazione e la predisposizione all'incarico;
- la conoscenza della lingua inglese.

In caso di parità costituirà titolo di precedenza in graduatoria la minore età anagrafica.

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

La Commissione conclude la propria attività, di norma, entro trenta giorni dal termine per la presentazione delle domande.

La graduatoria di merito viene approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico, e pubblicata mediante affissione presso la sede di Porto Conte Ricerche e sul suo sito internet (www.portocontericerche.it). In funzione delle esigenze che si dovessero determinare nell'ambito delle stesse attività, potranno essere attivati ulteriori rapporti di collaborazione, oltre al primo classificato, sempre secondo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria ha validità fino al **31.12.2010**.

Porto Conte Ricerche S.r.l. provvederà alla copertura assicurativa presso l'INAIL. Il titolare del contratto a progetto, a seguito della stipula del contratto, è tenuto personalmente a dichiarare/costituire la propria posizione contributiva presso l'I.N.P.S. - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ai sensi dell'art. 2 comma 26 della Legge n. 335/1995.

Il collaboratore che nell'ambito del rapporto utilizza attrezzature scientifiche o in generale analitiche deve stipulare e produrre, contestualmente alla firma del contratto, apposita polizza relativa alla responsabilità civile con un massimale di € 200.000.

L'esecuzione del contratto non comporta alcun rapporto di dipendenza con Porto Conte Ricerche S.r.l.

L'importo forfettario lordo della collaborazione è pari a: **€ 2.000,00 euro mensili**.

6. ULTERIORI INFORMAZIONI

Resta inteso e noto che il recapito della busta è a carico del singolo candidato e pertanto Porto Conte Ricerche non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito o dalla consegna oltre il termine della documentazione richiesta.

Per ulteriori informazioni contattare:

Tonina Roggio - 079/998400

Email: roggio@portocontericerche.it

L'Amministratore Unico
Prof. Sergio Uzzau

ALLEGATO 1

PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI, REQUISITI SPECIFICI E TITOLI PREFERENZIALI

Profilo n. 1: Spettrometria di massa (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Conoscenza dei principi fondamentali di spettrometria di massa ESI e MALDI
- Esperienza di cromatografia liquida a fase inversa
- Esperienza nella preparazione di campioni per analisi di spettrometria di massa
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Familiarità nell'utilizzo di spettrometri di massa MALDI-TOF, LC ESI-Q TOF, LC ESI-Ion Trap
-

Profilo n. 2: Biostatistica (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Conoscenza di base delle principali strategie di analisi statistica applicata a dati biologici
- Conoscenza dello stato dell'arte nell'analisi statistica di dati spettroscopici su miscele complesse
- Capacità di sviluppare in modo autonomo programmi per l'analisi statistica e la visualizzazione di dati, nonché di approcciarsi all'utilizzo di software commerciali
- Familiarità con linguaggi e ambienti di programmazione C++, C#, JAVA, Matlab
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- esperienza maturata in progetti di ricerca
 - esperienza maturata presso laboratori di ricerca
-

Profilo 3: Chimica analitica preparativa (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Autonomia nelle principali attività di laboratorio chimico di base
- Conoscenza almeno teorica di alcuni saggi enzimatici, colorimetrici, rifrattometrici e/o cromatografici di applicazione nel settore agroalimentare
- Conoscenze informatiche di base (pacchetto Office)
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Esperienza maturata nel settore agroalimentare
 - Esperienza maturata presso laboratori di chimica analitica
 - Buona conoscenza di software per l'analisi statistica dei dati
-

Profilo 4: Tecniche elettroforetiche e MS MALDI (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Conoscenza delle tecniche per l'estrazione delle proteine da varie matrici
- Conoscenza delle tecniche di elettroforesi monodimensionale e bidimensionale delle proteine, di colorazione e di digitalizzazione delle immagini
- Conoscenza delle tecniche di immunoblotting e di saggi immunoenzimatici
- Conoscenza delle tecniche di preparazione dei campioni per l'analisi mediante spettrometria di massa MALDI e LC-MS/MS
- Conoscenza dei software e database per l'interpretazione dei dati generati dagli strumenti di spettrometria di massa
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Esperienza nell'esecuzione delle tecniche di 2-D PAGE e 2D-DIGE, nell'utilizzo dello spettrometro di massa MALDI-TOF e nell'analisi dei dati generati dal software Mascot
- Esperienza maturata presso laboratori di ricerca

Profilo 5: Tecniche elettroforetiche e DIGE (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Conoscenza delle tecniche per l'estrazione delle proteine da varie matrici
- Conoscenza delle tecniche di elettroforesi monodimensionale e bidimensionale delle proteine, di colorazione e di digitalizzazione delle immagini
- Conoscenza delle tecniche di immunoblotting e di saggi immunoenzimatici
- Conoscenza delle tecniche di preparazione dei campioni per l'analisi mediante spettrometria di massa MALDI e LC-MS/MS
- Conoscenza dei software e database per l'interpretazione dei dati generati dagli strumenti di spettrometria di massa
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Esperienza nell'esecuzione delle tecniche di 2-D PAGE e 2D-DIGE, nell'utilizzo dei software di analisi d'immagine (PDQuest, ImageMaster, DeCyder) e nell'analisi dei dati generati dal software Mascot
- Esperienza maturata presso laboratori di ricerca

Profilo 6: Tecniche elettroforetiche (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Conoscenza delle tecniche per l'estrazione delle proteine da varie matrici
- Conoscenza delle tecniche di elettroforesi monodimensionale e bidimensionale delle proteine, di colorazione e di digitalizzazione delle immagini
- Conoscenza delle tecniche di immunoblotting e di saggi immunoenzimatici
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Esperienza nell'estrazione delle proteine da tessuti fissati e nella tecnica di GeLC-MS/MS
- Esperienza nell'utilizzo dello spettrometro di massa MALDI e dei software per la Gene Ontology
- Esperienza maturata presso laboratori di ricerca

Profilo 7: Tecnologo alimentare (n. 1 collaboratore)**Requisiti specifici**

- Conoscenza della microbiologia degli alimenti e delle principali metodiche di analisi
- Conoscenza dei principi di pastorizzazione e sterilizzazione degli alimenti
- Conoscenza delle metodiche di analisi per la determinazione della texture dei prodotti alimentari
- Praticità nell'uso del dinamometro e conoscenza del software
- Conoscenza dei processi di fermentazione con l'impiego di bioreattori
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- esperienza maturata in progetti di ricerca nel settore dell'agroalimentare
- esperienza maturata presso laboratori di ricerca

Profilo 8: Farine (n. 1 collaboratore)**Requisiti specifici**

- Conoscenza di base delle più comuni varietà di frumento duro.
- Conoscenza di base delle proprietà chimico fisiche e reologiche degli sfarinati di grano duro.
- Conoscenza delle procedure analitiche applicate agli sfarinati di grano duro.
- Conoscenza teorica e applicata degli strumenti impiegati nell'analisi degli sfarinati.
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- esperienza maturata in progetti di ricerca nel settore del grano e sfarinati di grano duro
- esperienza maturata presso laboratori di ricerca

Profilo 9: Nanomateriali (n. 1 collaboratore)**Requisiti specifici**

- Esperienza acquisita nelle tecniche di sintesi e funzionalizzazione di nanomateriali
- Esperienza acquisita nella caratterizzazione di nanomateriali
- manualità e precisione nelle comuni pratiche di laboratorio
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali

- Esperienza maturata presso laboratori di ricerca
- Esperienza maturata in progetti nel settore dei nanomateriali

Profilo 10: Gas cromatografia e HPLC (n. 1 collaboratore)**Requisiti specifici:**

- Conoscenza teorico-pratica ed esperienza dimostrabile nella gestione e manutenzione di strumentazione per Cromatografia (HPLC e GC)
- Esperienza dimostrabile acquisita nella caratterizzazione di prodotti agroalimentari mediante tecniche cromatografiche (HPLC e GC, GC-MS, TLC)

- Conoscenza approfondita della composizione lipidica degli alimenti, con particolare riferimento alla biosintesi e metabolismo di trigliceridi, cere, steroli e fosfolipidi
- Conoscenze informatiche di base (pacchetto Office)
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- esperienza maturata nel settore agroalimentare
- esperienza maturata presso laboratori di chimica analitica

Profilo 11: Genotipizzazione (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Esperienza nell'estrazione di DNA e RNA
- Esperienza nella marcatura di DNA e RNA
- Esperienza acquisita in studi di genotipizzazione e gene expression
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali

- Esperienza nell'utilizzo della piattaforma Iscan (Illumina)

Profilo 12: Tecniche cromatografiche e purificazione proteica (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Esperienza nella preparazione di campioni proteici
- Conoscenza dei principi fondamentali di tutte le tecniche cromatografiche in condizioni native
- Esperienza di cromatografia liquida
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali:

- Familiarità nell'utilizzo di sistemi FPLC

Profilo 13: Citofluorimetria (n. 1 collaboratore)

Requisiti specifici

- Esperienza nelle comuni tecniche di citofluorimetria
- Esperienza nell'analisi multiparametrica di campioni
- Esperienza nella gestione e manutenzione ordinaria di strumentazioni per citofluorimetria
- Conoscenza della lingua inglese

Titoli preferenziali

- Esperienza maturata nell'analisi delle citochine
- Esperienza maturata presso laboratori di ricerca
- Familiarità nell'utilizzo della strumentazione FACS Canto II (BD)