

SCHEDA PROFILO L: Supporto nelle attività di rendicontazione e verifiche del rendiconti di spesa di progetti di ricerca e innovazione a valere su risorse comunitarie FESR e relativa contabilizzazione nel sistema di contabilità finanziaria con l'utilizzo del sistema

N° di figure richieste: 5

1) Descrizione del progetto:

Sardegna ricerche gestirà progetti e bandi comunitari finanziati dal POR FESR 2014-2020. In tale ambito dovrà svolgere numerose attività di verifica di rendiconti delle imprese e contestualmente predisporre i rendiconti da sottoporre ai controlli previsti dalla normativa in materia. Tutte queste attività dovranno inquadarsi all'interno del bilancio dell'ente in contabilità finanziaria e gestiti con il sistema informativo dell'ente denominato SIBER. In tale contesto si inquadra il progetto e le attività cui saranno tenuti i collaboratori da individuare per tale profilo.

2) Attività da svolgere:

- controlli amministrativo contabili sia sulle linee di attività di Sardegna Ricerche finalizzati alla liquidazione e pagamento.
- controlli amministrativi in loco sui progetti;
- contabilizzazione delle operazioni gestite su Por sul Sistema di Contabilità Finanziaria;
- alimentazione del modulo Controlli Smec per la certificazione della spesa;
- alimentazione del sistema SIBEAR per la gestione finanziaria della spesa alla luce della normativa in materia i armonizzazione contabile;

3) Requisiti specifici richiesti:

- Diploma di Laurea triennale o specialistica o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Economia e Commercio, scienze politiche, giurisprudenza ed equipollenti conseguita presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero;

4) Competenze professionali teorico-pratiche richieste e valutate nel corso della selezione.

- Competenze informatiche di base, buona padronanza e capacità di utilizzo di applicativi di office automation, di cui word processor (tipo word), fogli di calcolo o cartelle di lavoro (tipo excel), creazione di presentazioni con diapositive (tipo power point);
- Conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta (almeno livello A2).
- Conoscenza e capacità operativa sul sistema SMEC per il monitoraggio dei progetti comunitari
- Conoscenza e capacità operativa sul sistema SIBEAR per tenuta della contabilità finanziaria
- Conoscenza della normativa regionale ed europea per gli aiuti alle imprese;
- Conoscenza della normativa regionale ed europea sulle spese ammissibili;
- Conoscenza in materia di contabilità finanziaria così come disciplinata dal dl 118/2011

5) Valutazione dei titoli:

La Commissione procederà alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei **curricula** presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione di una prima graduatoria.

Si richiede di dettagliare puntualmente nel curriculum le attività svolte.

Il punteggio sino ad un **massimo di 60 punti**, verrà attribuito come di seguito indicato:

FORMAZIONE:

a) Laurea: max 6 punti

- votazione fino a 99: punti 1
- votazione tra 100 e 104: punti 2
- votazione tra 105 e 107: punti 3
- votazione tra 108 e 109: punti 4

- votazione 110: punti 5
- votazione 110 e lode: punti 6

b) Formazione post laurea: max 9

- ciascun dottorato riferibile allo svolgimento dell'attività: max punti 4;
- ciascun diploma di scuola di specializzazione riferibile allo svolgimento dell'attività: max punti 2;
- master riferibili allo svolgimento dell'attività: max 4 punti;
- ciascun master universitario della durata di un anno accademico riferibile allo svolgimento dell'attività: max punti 2;
- stage/tirocini, valutati in funzione della durata e del livello di coerenza con il profilo oggetto della selezione; fino ad un massimo di punti 0,5 per stage/tirocinio e fino ad un totale massimo di 4 punti)
- abilitazione professionale se inerente allo svolgimento dell'attività: max punti 3;
- altri corsi di formazione riferibili allo svolgimento dell'attività: fino ad un massimo di punti 0,5 per corso e fino ad un totale massimo di 5 punti.

ESPERIENZA PROFESSIONALE: max 45)

Per ogni anno di attività attinente al profilo: max 10 punti/anno, le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente. La valutazione dell'esperienza professionale sarà calcolata al netto di quella minima prevista come requisito specifico richiesto.

Verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati. Il punteggio verrà attribuito in base alla natura delle prestazioni effettuate, avendo riguardo al ruolo del candidato negli incarichi espletati, alla durata, alla complessità e alla rilevanza degli stessi. In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale non potrà superare i 45 punti.

Ai fini dell'ammissibilità e della successiva valutazione, l'esperienza minima richiesta di durata annuale (12 mesi) può essere stata maturata presso uno o più committenti. Se maturata presso più committenti, i diversi periodi di servizio singolarmente considerati, purché di durata non inferiore a 6mesi, dovranno essere cumulati ai fini del raggiungimento dei 12 mesi di esperienza minima richiesta.

Nel caso di periodi di servizio temporalmente sovrapposti o concomitanti, verrà preso in considerazione il periodo più favorevole al candidato. L'esperienza lavorativa posseduta dovrà essere comprovata da contratti con privati o con la pubblica amministrazione aventi ad oggetto le specifiche attività richieste per partecipare alla selezione.