SCHEDA PROFILO S: Supporto alla gestione dei laboratori Biomed

N° di figure richieste: 1

1) Descrizione del progetto:

Nell'ambito dell'area di specializzazione Biomedicina e tecnologie per la salute della Smart Specilization Strategy della Regione Sardegna, Sardegna Ricerche mira a creare un efficace e completo sistema di ricerca traslazionale in grado di erogare servizi ad alto valore aggiunto alla comunità scientifica ed imprenditoriale locale ed extraregionale, coinvolgendo e coordinando con esse le grandi strutture sanitarie, le Autorità Regolatorie, i Pazienti e le loro Associazioni.
Tale obiettivo generale implica un azione mirata a:

- qualificare l'offerta di servizi avanzati lungo l'intera catena del valore della ricerca e sviluppo di nuovi farmaci o diagnostici;
- promuovere progetti di R&S che, a partire dai risultati ottenuti in precedenti fasi esplorative, possano progredire nella complicata e costosa filiera di sviluppo preclinico e clinico.

Si intende raggiungere tale obiettivo attraverso la messa in rete di gruppi di ricerca altamente qualificati che diventerebbero polo di attrazione per imprese esterne anche al territorio regionale e per lo sviluppo e la crescita di nuove imprese sarde.

Le attività previste dalla presente proposta progettuale riguardano una serie di azioni volte a ridisegnare la filiera Biomed in un'ottica di integrazione e complementarietà tra tutti i laboratori fino ad ora realizzati. Le attività previste riguardano:

- attività di sperimentazione da parte di imprese e enti di ricerca
- attività di formazione e diffusione rivolta a tutti i player del distretto biomed
- attività di ricerca e sviluppo per progetti congiunti tra imprese/enti di ricerca/piattaforme

2) Attività da svolgere:

Il collaboratore dovrà supportare gli uffici di Sardegna Ricerche nell'organizzazione della Piattaforma Biomed e in particolare nella gestione del Laboratorio NMR e tecnologie bioanalitiche localizzato presso l'edificio 5 del parco scientifico e tecnologico di Pula. In particolare il collaboratore dovrà:

Supportare il personale di Sardegna Ricerche nella organizzazione delle diverse attività connesse con l'operatività del laboratorio che potranno riguardare:

- La messa a punto di metodiche NMR e altre tecnologie bioanalitiche;
- L'incremento delle competenze tecnico-scientifiche di spettroscopia NMR nel campo dell'analisi chimica strutturale, qualitativa e quantitativa di composti di origine sintetica;
- L'attività di supporto, informazione e servizio per aziende interessate alla caratterizzazione ed alla valutazione delle strutture;

Svolgere ogni necessaria attività tecnico-scientifica, tecnologica e di assistenza operativa volta a favorire la migliore performance gestionale della piattaforma, con particolare riferimento a:

- mantenimento della funzionalità della piattaforma;
- accesso degli utenti, mettendo a disposizione le proprie competenze e l'assistenza necessaria.

3) Requisiti specifici richiesti:

- Laurea secondo il vecchio ordinamento, o Diploma appartenente alla classe delle lauree specialistiche (LS) in Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Fisica; equiparazione DM 5 maggio 2004 CLS: CLS-62/S, CLS-14/S, CLS-20/S; DM 9 Luglio 2009 LM-54, LM-13, LM-17.

4) Competenze professionali:

- Esperienza come ricercatore/tecnologo nel campo della caratterizzazione di principi attivi mediante tecniche spettroscopiche NMR e nel campo della caratterizzazione di sistemi dispersi mediante tecniche self-diffusion NMR e altre tecnologie bioanalitiche.
- Conoscenze su: chimica organica, chimica fisica, tecnica farmaceutica, chimica dei colloidi.
- Conoscenza delle procedure ordinarie relative alla gestione di un laboratorio NMR e di Tecnologie bioanalitiche.
- Buona padronanza e capacità di utilizzo di applicativi di office automation, di cui word processor (tipo word), fogli di calcolo o cartelle di lavoro (tipo excel); uso di software per la creazione di presentazioni (power point, prezi, altro), software di videoediting; buona conoscenza del Web e dei principali social network.
- Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

5) Valutazione dei titoli:

La Commissione procederà alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei ***curricula*** presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione di una prima graduatoria.

Il punteggio sino ad un **massimo di 60 punti**, verrà attribuito come di seguito indicato:

FORMAZIONE:

a) laurea: max 6 punti

- votazione fino a 99: punti 1
- votazione tra 100 e 104: punti 2
- votazione tra 105 e 107: punti 3
- votazione tra 108 e 109: punti 4
- votazione 110: punti 5
- votazione 110 e lode: punti 6

b) formazione post lauream: max 14 punti

Ciascun titolo di formazione post lauream sarà valutato in funzione della durata e del livello di attinenza con il profilo oggetto della selezione:

- dottorato o diploma di scuola di specializzazione riferibile allo svolgimento dell'attività: max punti 6;
- master riferibili allo svolgimento dell'attività: max 6 punti;
- stage/tirocini riferibili allo svolgimento dell'attività: max punti 3
- altri corsi di formazione riferibili allo svolgimento dell'attività: max punti 2.
- Pubblicazioni, in funzione della rilevanza dell'evento o della rivista scientifica: max punti 4

ESPERIENZA PROFESSIONALE: max 40 punti

Tutte le esperienze professionali saranno valutate in funzione della durata e del livello di attinenza con il profilo oggetto della selezione:

- Per ogni anno di attività attinente al profilo: max 10 punti/anno, le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente.

6) Colloquio ed eventuale prova pratica:

Per la verifica del livello di operatività e del livello di esperienza maturata dei candidati con riferimento alle materie oggetto della presente selezione la Commissione dispone di un punteggio **massimo di 40 punti**. Il colloquio potrà prevedere anche una prova pratica sulle materie oggetto della selezione con il quale si assegneranno max 15 punti.