



Art 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2012

INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI
II A.P. 1° LIV	1.525,46	755,00
II A.P. 2° LIV	1.527,52	1.462,99
II A.P. 3° LIV	2.147,27	2.052,70
III A.P. 1° LIV.	2.836,69	2.462,51
III A.P. 2° LIV.	2.832,26	2.417,69
III A.P. 3° LIV.	2.918,19	2.781,12
III A.P. 4° LIV.	4.123,85	2.742,63
Q.D. 1°liv	4.905,55	4.896,76
Q.D. 4°liv	4.781,67	4.718,73

ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Fattore di valutazione	Peso %
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

% raggiungimento obiettivi	dirigenti	quadro	altro personale
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico

SCHEDA A) – ruolo manager

RUOLO RICOPERTO	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PESO TEORICO
RUOLO MANAGERIALE	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO PROFESSIONALE	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO ASSISTENTE	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%