



**SARDIGNA CHIRCAS
SARDEGNA RICERCHE**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

RELAZIONE CONSUNTIVO POA - PIAO

Anno 2022

Marzo 2023

Sommario

Premessa	3
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
1.1. CHI SIAMO: IDENTITÀ E MISSIONE.....	4
1.2. COSA FACCIAMO: FUNZIONI, SERVIZI E PRODOTTI EROGATI.....	4
Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	10
2.1 VALORE PUBBLICO.....	10
2.2 I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2022	15
2.3 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	25
Misurazione e valutazione della performance organizzativa.....	25
Misurazione e valutazione della performance individuale.....	32
2.4 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.....	33
Sezione 3. Organizzazione e capitale umano	41
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	41
3.2 STATO DI ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE AL 31/12/2022	44
3.2.1 Il contesto normativo di riferimento per l'anno 2022.....	44
3.2.2 Attuazione del lavoro agile	45
3.2.3 Sviluppo del lavoro agile nell'anno 2022.....	47
3.3. STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023.....	48
3.3.1 Livello di attuazione.....	48
3.3.2 Stato di attuazione	51
3.3.3 Formazione del personale.....	52
Sezione 4. Monitoraggio	53

Premessa

IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, è un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni. È stato introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Le amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) riuniscono in quest'unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, e relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione.

Il PIAO ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. Definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
 - e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- e le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

Il quadro normativo di riferimento è stato poi completato nel corso dell'anno 2022 con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del DPR 81/2022 che ha individuato nel dettaglio gli adempimenti assorbiti dal PIAO e cioè il piano dei fabbisogni, il piano delle azioni concrete, il piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il piano delle performance, il piano di prevenzione della corruzione, il piano organizzativo del lavoro agile e i piani di azioni positive. Infine, con il DM del 24 giugno 2022 è stato definito il contenuto del PIAO e lo schema di Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche, che integra le diverse prospettive programmatiche in un'ottica di creazione di **più Valore Pubblico**.

+ SALUTE → - RISCHI → + PERFORMANCE → + VALORE PUBBLICO

Per Valore Pubblico (VP) in senso stretto si intende il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli altri stakeholders creato da un'amministrazione pubblica, rispetto ad un livello di partenza.

Relativamente all'anno 2022 Sardegna Ricerche ha approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** (PIAO) per il triennio 22-24 con la DET DG n. 449 del 29/04/2022: in tale documento si è proceduto a declinare gli obiettivi strategici assegnati dall'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio con la DGR n. 48/61 del 10.12.2021 in **obiettivi direzionali** (ODR) per il triennio 23-25, integrando e coordinando la pianificazione degli obiettivi con la pianificazione delle azioni e delle risorse ad essi connesse in termini di digitalizzazione dei processi, di fabbisogno del personale, di parità di genere, di fabbisogni formativi, di sviluppo organizzativo ed organizzazione del lavoro agile e di riduzione del rischio di erosione del valore pubblico a seguito di fenomeni corruttivi.

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione

1.1. CHI SIAMO: IDENTITÀ E MISSIONE

Con la L.R. 20 del 5 agosto 2015 Sardegna Ricerche è stata trasformata in Agenzia Regionale con l'obiettivo strategico di stimolare e accelerare la crescita del sistema economico regionale attraverso le leve della ricerca, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione, favorendo lo sviluppo dei settori innovativi ed a elevato contenuto di conoscenza e promuovendo la competitività delle imprese dei settori tradizionali.

L'Agenzia persegue le finalità istituzionali di:

- a) promozione della ricerca e dello sviluppo tecnologico;
- b) assistenza alle piccole e medie imprese;
- c) erogazione, a favore di imprese singole o associate, di servizi finalizzati alla introduzione di nuove tecnologie, alla modernizzazione della gestione e al sostegno delle attività aziendali.

Dal 2003 Sardegna Ricerche gestisce il Parco Scientifico e Tecnologico regionale, un sistema di infrastrutture avanzate e servizi per l'innovazione e l'industrializzazione della ricerca a disposizione di ricercatori e imprese in quattro settori strategici: ICT, Biomedicina, Biotecnologie ed Energie Rinnovabili. Insieme alla Regione Autonoma della Sardegna, alle Università di Cagliari e Sassari, ai centri di ricerca e alle imprese dell'Isola, Sardegna Ricerche ha promosso la creazione dei quattro distretti tecnologici regionali: cluster energie rinnovabili, distretto ICT, distretto biomed e distretto biotecnologie applicate. Da oltre 20 anni, Sardegna Ricerche gestisce programmi e servizi che aiutano i nuovi imprenditori a trasformare un'intuizione in un'idea d'impresa e un'idea in un prodotto e le imprese già avviate a introdurre le necessarie innovazioni di prodotto e di processo per essere competitive sul mercato globale. Sardegna Ricerche promuove inoltre la diffusione della cultura scientifica nell'Isola, sia attraverso iniziative rivolte ai più giovani (tra cui concorsi per le scuole, visite guidate al Parco tecnologico – con una media annuale di circa 2.000 visitatori – e corsi di formazione) che al grande pubblico (conferenze, science café, ecc.).

1.2. COSA FACCIAMO: FUNZIONI, SERVIZI E PRODOTTI EROGATI

Per il perseguimento delle finalità di cui all'articolo 2 della L.R. 20 del 5 agosto 2015, l'agenzia "Sardegna Ricerche" può svolgere le seguenti funzioni:

- a) promuovere la valorizzazione, lo sviluppo, la sperimentazione e il trasferimento tecnologico dei risultati della ricerca;
- b) promuovere lo sviluppo tecnologico e la competitività delle imprese della Regione;
- c) stimolare e realizzare iniziative di sostegno alla ricerca industriale;
- d) erogare servizi alle imprese e ai centri di ricerca per lo sviluppo e valorizzazione economico-commerciale, tecnologica e organizzativa delle proprie attività;
- e) facilitare e stimolare la creazione di nuove imprese innovative, anche mediante l'erogazione di benefici destinati a persone fisiche;
- f) promuovere, gestire e favorire lo sviluppo del parco scientifico e tecnologico della Sardegna, articolato in poli sul territorio regionale;
- g) realizzare iniziative di animazione economica, di diffusione dell'innovazione tecnologica e di divulgazione scientifica;
- h) supportare la Regione nel coordinamento degli enti privati di ricerca di emanazione regionale;
- i) fornire supporto tecnico e amministrativo alla Regione e ad altre pubbliche amministrazioni per l'applicazione di normative e per la realizzazione di programmi rivolti alla promozione della ricerca, del trasferimento tecnologico e della promozione imprenditoriale;
- j) realizzare iniziative per lo sviluppo del capitale umano innovativo e qualificato ed eroga benefici e agevolazioni per la promozione della ricerca in ambito aziendale;
- k) nell'ambito delle proprie attività istituzionali concedere, secondo le proprie disponibilità e le risorse assegnate, incentivi, contributi, agevolazioni, sovvenzioni e benefici;
- l) compiere ogni atto utile al perseguimento delle finalità di cui all'articolo 1.

I compiti istituzionali assegnati all'agenzia Sardegna Ricerche portano all'individuazione di almeno 6 macro-ambiti di attività:

- **azione cluster**: è finalizzata a risolvere nodi critici, diseconomie ed innalzare la cultura imprenditoriale ed innovativa di gruppi di imprese, favorendo la collaborazione tra le stesse. Produce attività, risultati e conoscenze che vengono messe a disposizione delle imprese;
- **azione start up**: favorisce la nascita di nuove imprese ad elevato contenuto innovativo;
- **azione progetti di ricerca & sviluppo e sperimentazione**: è finalizzata a favorire lo svolgimento di specifici progetti di interesse delle singole aziende e da esse appropriabili;
- **azione informazione e divulgazione**: riguarda una vasta gamma di servizi di informazione, animazione e assistenza che Sardegna Ricerche e le strutture collegate offrono in favore del sistema delle imprese e della ricerca nel settore degli appalti pubblici, delle energie rinnovabili, della progettazione per la partecipazione a iniziative europee di ricerca e innovazione e comprende inoltre l'accessibilità ad una biblioteca specializzata e ad un Centro di documentazione affiliato alla rete PATLIB, che fornisce assistenza e informazione su brevetti e marchi; in tale ambito rientra anche l'attività di promozione, sostegno e divulgazione della cultura scientifica;
- **azione servizi innovativi e di trasferimento tecnologico**: riguarda la realizzazione di iniziative finalizzate ad accrescere la competitività delle imprese e dei centri di ricerca isolani attraverso il supporto alla realizzazione di progetti di innovazione e trasferimento tecnologico; comprende anche l'accesso ad un laboratorio attrezzato per lo sviluppo prototipale di nuovi device e ad un laboratorio di digital fabrication (FABLAB).
- **azione risorse umane**: nell'ambito delle sue attività istituzionali, per stimolare e supportare la crescita delle imprese del territorio regionale, lo sviluppo e la diffusione di tecnologie innovative e la formazione di personale altamente qualificato, Sardegna Ricerche cura lo svolgimento di attività formative di contenuto altamente innovativo per il sistema imprenditoriale e per la ricerca e allestisce e organizza, in collaborazione con gli enti di ricerca partner e con le due Università della Sardegna, programmi per rendere disponibili alla comunità scientifica e imprenditoriale profili professionali di alta qualificazione.

Accanto a tali macro-ambiti di attività, Sardegna Ricerche è chiamata inoltre a:

- a) **gestire il parco scientifico** e promuoverne lo sviluppo
- b) **supportare la RAS**, fornendo supporto tecnico e amministrativo alla Regione e ad altre pubbliche amministrazioni per l'applicazione di normative e per la realizzazione di programmi rivolti alla promozione della ricerca, del trasferimento tecnologico e della promozione imprenditoriale.

Sardegna Ricerche contribuisce all'attività di promozione dello sviluppo regionale della Sardegna attraverso azioni a carattere istituzionale e pubblico aventi l'obiettivo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di innovazione, orientando la ricerca e le relative applicazioni verso fabbisogni reali del sistema economico regionale e favorendo i processi di trasferimento tecnologico verso le imprese.

Nell'ambito delle attività istituzionali attribuite, l'Amministrazione Regionale sta chiedendo all'Ente un supporto sempre maggiore nella definizione e attuazione delle politiche e degli interventi per la ricerca, l'innovazione e lo sviluppo tecnologico del sistema economico regionale, in particolare:

- nella promozione, sostegno e divulgazione della cultura scientifica;
- l'internazionalizzazione del sistema regionale della ricerca e dell'innovazione;
- nel supporto all'attuazione dei programmi regionali sulla ricerca di base (LR 7/2007);
- nella realizzazione delle azioni di raccordo e interazione tra sistema della ricerca e sistema imprenditoriale;
- nel coordinamento finanziario, gestionale e operativo del sistema integrato dei centri di ricerca regionale.

Sardegna Ricerche ha sede legale a Cagliari in via Palabanda 9, ed inoltre si avvale di una struttura operativa che ha la sede principale nel Parco tecnologico, a Pula, in provincia di Cagliari. Sono inoltre presenti uffici a Macchiareddu (comune di Uta) e a Nuoro, presso l'AILUN, Associazione per l'Istituzione della Libera Università Nuorese.

Sardegna Ricerche per la sua mission si avvale altresì di 3 Organismi che svolgono la loro attività nel Parco Scientifico e Tecnologico di Pula, Alghero e Oristano, come di seguito indicato:

Sardegna Ricerche	Piattaforme tecnologiche, laboratori, spazi attrezzati, infrastrutture tecnologiche
Crs4	Piattaforme abilitanti ICT, reti e potenza di calcolo ad alte prestazioni, attrezzature scientifiche per Simulation and modeling e Visual computing
Porto Conte Ricerche	Impianti pilota per nuovi prodotti agroalimentari, attrezzature scientifiche e piattaforme tecnologiche, spazi attrezzati, laboratori e infrastrutture
IMC	Strutture e attrezzature dedicate all'attività di ricerca sugli organismi marini, l'acquacoltura e all'attività didattica

Negli ultimi anni la strategia regionale è stata quella di individuare e specializzare i centri di ricerca regionali in maniera da rispondere agli obiettivi di consolidare le pre-esistenti eccellenze e specificità in funzione territoriale, sostenendo l'avanzamento conoscitivo e tecnologico ad alto potenziale competitivo. In questo quadro:

- Il **CRS4** si focalizza sulle tecnologie computazionali abilitanti e sulla loro applicazione nei settori della biomedicina, della biotecnologia, della società dell'informazione, dell'energia e dell'ambiente: settori tematici, caratterizzati da un elevato impatto economico e sociale, che rispondono alle esigenze del mercato, della collettività e alla necessità di sviluppare prodotti, processi e servizi ad alto contenuto tecnologico. Uno dei principali punti di forza del CRS4 è il centro di High Performance Computing (HPC) che si avvale di una delle maggiori concentrazioni di potenza di calcolo in Italia e, grazie all'altissima specializzazione del personale CRS4, fornisce un eccezionale livello di flessibilità nell'utilizzo di hardware specializzato all'avanguardia. Assieme a queste risorse computazionali, il centro gestisce la più grande piattaforma di genotipizzazione ad alta processività e di sequenziamento di nuova generazione in Italia (throughput aggregato nel 2012 di 5.4 TeraBase/mese), direttamente collegata alle proprie risorse computazionali. Tale sinergia, unica in Italia, consente al CRS4 di svolgere attività di ricerca di eccellenza e di progettare ed eseguire procedure di analisi per studi di dimensioni prima impensabili.
- **Porto Conte Ricerche** si specializza nei settori sperimentali ed applicativi delle biotecnologie e delle tecnologie alimentari ed opera nei servizi a favore di imprese impegnate in attività di ricerca industriale, e nell'innovazione tecnologica dei sistemi produttivi high-tech e tradizionali. PCR ha sviluppato e gestisce laboratori tecnologici per la realizzazione di attività di ricerca e sviluppo nei settori proteomica, metabolomica e genomica. L'integrazione di tecnologie di proteomica differenziale e sistematica (tra le più complete e produttive in Italia), con le piattaforme per l'analisi metabolomica e genomica, gestite da personale altamente specializzato, fanno di PCR un centro unico in Italia nel settore biomarker discovery e garantisce il raggiungimento di elevate specifiche qualitative e quantitative per lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi analitici nel settore delle biotecnologie diagnostiche in ambito umano, veterinario e food. Per sostenere le imprese del settore agro-alimentare, PCR gestisce impianti tecnologici per la realizzazione di nuovi prodotti e processi, di sistemi di packaging e per la valorizzazione di scarti e sottoprodotti dell'industria alimentare.
- **IMC** si focalizza su attività di ricerca scientifica in ambito marino, lagunare e costiero finalizzate alla gestione delle biorisorse della fascia costiera attraverso la conservazione della qualità dell'ambiente, degli ecosistemi e della biodiversità, e all'individuazione dei processi che possono determinare un impatto su ambienti vulnerabili di elevata importanza ecologica ed economica. Le linee principali di ricerca comprendono lo studio delle specie di rilevanza commerciale e delle interazioni con il loro ambiente per la gestione della pesca e dell'acquacoltura, lo studio della biologia riproduttiva e dell'accrescimento di specie nuove per l'acquacoltura, lo studio di applicazioni industriali su organismi acquatici, e la gestione degli ecosistemi e delle comunità animali e vegetali di ambiente marino e costiero. IMC dispone di laboratori umidi con vasche e acqua di mare corrente attrezzati per sperimentazione in micro e mesocosmi con riproduzione e controllo di tutti i parametri ambientali e laboratori di analisi chimiche, istologiche e sedimentologiche.

Sia CRS4 che Porto Conte Ricerche sono società a responsabilità limitata con socio unico pubblico (100% Sardegna Ricerche), mentre IMC è una Fondazione di Ricerca Scientifica senza scopo di lucro di cui Sardegna Ricerche è socio ordinario insieme al CNR. Nella gestione di queste partecipazioni, Sardegna Ricerche svolge in pratica il ruolo di holding regionale della ricerca e innovazione.

I piani di attività dei centri di ricerca partecipati da Sardegna Ricerche vengono predisposti su base annuale e le fonti di finanziamento necessarie allo sviluppo delle attività operative e gestionali vengono fornite, come previsto dalla normativa attualmente in essere, attraverso quote dello stanziamento annuo per il fondo di funzionamento di Sardegna Ricerche e dello stanziamento annuo sull'art. 9 lett. c della LR 20/2015 (ex art. 26 della LR 37/1998 - Piano del Lavoro).

Il Parco Tecnologico della Sardegna, nato nel 2003 dall'impegno comune della Regione Sardegna e dell'Unione Europea, è un sistema di infrastrutture avanzate e servizi per l'innovazione e per lo sviluppo e l'industrializzazione della ricerca, localizzato in un'area di grande pregio ambientale di circa 160 ha, nella valle del Rio Palaceras, sulle ultime propaggini del massiccio montuoso del Sulcis, a circa 3 Km dalla costa sud-occidentale della Sardegna ed a circa 6 Km dal centro abitato di Pula, tra creste montane distanti chilometri verso ovest sul lontano mare.

Il Parco si estende sull'asse centrale della valle, in un contesto naturale di straordinaria bellezza, popolato da cervi, aquile reali e cinghiali e arricchito da una fiorente vegetazione mediterranea. L'imboccatura della valle sulla fascia costiera è relativamente stretta. Il fondo valle si allarga e penetra per 3km di leggera ascesa per terminare contro la parte più ripida della montagna.

Il parco scientifico e tecnologico della Sardegna ha quattro sedi con diverse aree di specializzazione scientifico-tecnologica:

1. la sede operativa, ubicata nel parco di Pixinamanna, presso il Comune di Pula:
 - ICT - Tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
 - Biomedicina e Tecnologie per la salute;
2. la sede di Macchiareddu - Uta (Cagliari):
 - Energie rinnovabili;
3. la sede di Alghero, in località Tramarglio (Sassari):
 - Biotecnologie;
 - Tecnologie alimentari;
4. la sede di Torregrande - Oristano:
 - Ecosistemi marini e costieri.

La sede centrale del Parco si compone, allo stato attuale, di 6 edifici distribuiti secondo un percorso ad anello e individuati con i numeri 10, 1, 2, 3, 5, e 8; la distanza media tra un edificio ed il successivo è dell'ordine dei 500 metri. Gli edifici contengono uffici e laboratori, organizzati in tre tipologie: "nudi", semiarredati o dotati di banconi, cappe e altre dotazioni di base da laboratorio.

Edificio 10

È l'edificio d'ingresso al Parco, mono-piano a pianta triangolare equilatera, con una torre che si alza sul vertice rivolto al mare. L'edificio ha le pareti placate con lastre di granito, e le scale esterne, per accedere alla torre, sono realizzate con struttura portante in acciaio zincato, gradini in grigliato di acciaio zincato e parapetti in elementi tubolari zincati e verniciati.

L'edificio è utilizzato da Sardegna Ricerche e ospita un centro interattivo per la promozione della cultura scientifica e dell'innovazione nella Regione, ispirato alle migliori esperienze internazionali di comunicazione della scienza, uno spazio unico in Sardegna per vivere un'esperienza diretta con l'innovazione (denominato "10Lab – Spazio interattivo per la Scienza e l'Innovazione"), utilizzato per le attività divulgative rivolte alle scuole e che comprende:

- un'area dedicata ad una mostra permanente, multimediale e interattiva, di circa 200 mq, sulle attività del Parco tecnologico (Biomedicina, ICT ed Energie Rinnovabili);
- un'area per le esposizioni temporanee di circa 50 mq;
- 2 aule didattiche di circa 40 mq ciascuna, attrezzate per svolgere attività di laboratorio scientifico per studenti;
- una sala proiezioni/tv/teatro virtuale di circa 50 mq, dove si ospiteranno conferenze, convegni e nella quale sarà possibile installare le apparecchiature per un teatro virtuale.

Edificio 2

È strutturato su tre piani, di cui uno seminterrato destinato a parcheggio, a locali tecnici e a depositi, e due piani fuori terra, ciascuno della superficie di circa 2.500 metri quadrati, per uffici e laboratori di tipo informatico.

L'edificio ospita gli uffici di Sardegna Ricerche, i laboratori di imprese informatiche, la reception principale, la struttura che organizza i servizi di base, di innovazione e di accoglienza, le attività di formazione ed i servizi di ristorazione.

Edificio 1

La configurazione architettonica è la stessa dell'edificio 2, quindi con un piano seminterrato per i parcheggi e due piani fuori terra, di oltre 2.750 metri quadrati ciascuno, per gli uffici e i laboratori di tipo informatico.

L'edificio ospita il **CRS4, Centro di Ricerca, Sviluppo e Studi Superiori in Sardegna**, un centro di ricerca interdisciplinare costituito dalla Regione Sardegna nel 1990 e che ha come socio unico Sardegna Ricerche che focalizza le sue attività sulle tecnologie computazionali e sulla loro applicazione nei settori delle bioscienze, della società dell'informazione, dell'energia e dell'ambiente.

Edificio 3 e Edificio 5

La configurazione architettonica dell'**Edificio 3** ripete quella degli altri edifici del Parco con sviluppo su tre piani, quello seminterrato per i parcheggi e due piani fuori terra, di circa 2.000 metri quadrati ciascuno, per i laboratori e gli uffici.

L'edificio ospita il **Laboratorio di sequenziamento massivo**, che consente di eseguire progetti di sequenziamento su larga scala, dalla produzione del dato all'analisi in vari ambiti, tra cui sequenziamento completo di genomi umani, trascrittomico, metagenomico, sequenziamento dell'esoma e di regioni target.

L'**Edificio 5** si sviluppa su due piani fuori terra, ma, a differenza degli altri edifici, il piano seminterrato ospita oltre i parcheggi e i depositi, anche laboratori.

Sono infatti qui presenti il **Laboratorio di Stabulazione**, nato per studi sugli animali (circa 900 metri quadri complessivi) attualmente non in uso), e i **Laboratori di NMR e tecnologie bio-analitiche – TBA**, articolati in una zona dedicata alla spettroscopia di Risonanza Magnetica Nucleare e l'altra ad un laboratorio polifunzionale High Throughput.

Edificio 8

La configurazione architettonica ripete quella degli altri edifici del Parco con sviluppo su tre piani, quello seminterrato per i parcheggi e due piani fuori terra, di circa 1.200 metri quadrati ciascuno (ripartiti in 3 settori per piano), per i laboratori e gli uffici.

L'edificio ospita la società **INPECO srl**, leader nel settore dell'automazione di laboratori di analisi cliniche, che produce sistemi che permettono la totale automazione dei processi analitici, incluse le fasi pre e post cliniche.

La comunità di Enti/Imprese insediate nel Parco scientifico e tecnologico sede di Pula alla data del 31/12/2022 è costituita da 29 organizzazioni (9 ICT - 13 BIOMED/Cosmesi - 2 Energie Rinnovabili – 1 Scienze Agrarie - 4 Altri settori) e sono le seguenti:

N.	Ragione sociale	Settore
1	3D Aerospazio Srls	Altri settori
2	Agrenta Srls	Scienze agrarie e delle tecnologie alimentari
3	Bacfarm Srl	BIOMED e Cosmesi
4	Brebey Scarl	Energie Rinnovabili
5	CNR - IFT	BIOMED
6	CNR - IRGB	BIOMED
7	Comune di Pula	Altri settori
8	CRS4 Surl	ICT
9	Elianto Srl	Energie Rinnovabili
10	Ennova-Research Srl	ICT
11	ExplorePharma Srl	BIOMED e Cosmesi
12	Icnoderm Srl	Cosmesi
13	Inpeco Spa	BIOMED
14	Inpeco TPM Srl	ICT
15	Iuniperus Srl	ICT
16	Juveniis Srl	Cosmesi
17	Longevia Genomics Srl	BIOMED
18	M3S SpA	ICT
19	Medical Systems Srl	BIOMED
20	Medicina Vegetale Tradizionale Group Srl	BIOMED e Cosmesi
21	Nevil Srl	ICT
22	Parco Naturale Regionale di Gutturu Mannu	Altri settori
23	Pianetasmart Srls	ICT
24	Pula Servizi e Ambiente Srl	Altri settori
25	Rainapp Srl	ICT
26	S.A.L.A.R.S. Spa	BIOMED
27	The Big Wave Srl	ICT
28	Toxmed Srl	BIOMED
29	Zenis Srls	Cosmesi

Nel corso dell'anno 2022 n. 2 organizzazioni hanno lasciato il Parco scientifico e tecnologico sede di Pula:

- Idrostudi Srl (ICT);
- Prigen Srl (BIOMED/Cosmesi).

Nel corso dell'anno 2022 n. 5 nuove organizzazioni si sono insediate nel Parco scientifico e tecnologico sede di Pula:

- 3D Aerospazio Srls (Altri settori);
- ExplorePharma Srl (BIOMED e Cosmesi);
- M3S SpA (ICT);
- Nevil Srl (ICT);
- Zenis Srls (Cosmesi).

Dal punto di vista delle cubature realizzate, la situazione al 31/12/2022 è la seguente:

Descrizione	2018	2019	2020	2021	2022
Superficie Parco*	mq 19.856,1	mq 19.857,1	20.527,1	20.442,6	20.442,6
Spazi assegnati Enti/Imprese	mq 7.684,0	mq 7.512,5	7.417,50	7.637,5	7865,0
Spazi Sardegna Ricerche	mq 7.704,0	mq 7.574,0	8.354,0	8.094,0	8.094,0
Spazi disponibili	mq 4.468,1	mq 4.770,6	4.755,6	4.711,1	4483,6

*Inclusa sede di Macchiareddu

Alle attività di manutenzione ordinaria (riparativa, programmata e predittiva) e di manutenzione straordinaria, oltre che di presidio tecnologico, degli edifici e delle infrastrutture, collabora con Sardegna Ricerche la “Pula Servizi e Ambiente srl”, società in house del Comune di Pula che svolge servizi necessari al buon funzionamento del parco scientifico e tecnologico della Sardegna.

Piattaforme/Laboratori tecnologiche

All'interno del Parco tecnologico della Sardegna sono presenti piattaforme tecnologiche costituite da laboratori e apparecchiature scientifiche. Oltre ai servizi generali di logistica, manutenzione ed accoglienza, il Parco offre un'ampia gamma di servizi per lo sviluppo tecnologico.

Le piattaforme tecnologiche sono luoghi di collaborazione tecnologica tra ricercatori e imprese; essi sono costituiti da apparecchiature scientifiche, attrezzature e know-how di utilizzo collettivo. Sono strumenti di innovazione tecnologica finalizzati a promuovere attività di R&S e favorire l'ampliamento delle competenze e delle capacità laboratoristiche degli enti e delle imprese insediate e, più in generale, del contesto scientifico ed imprenditoriale locale

Le piattaforme/laboratori di cui il sistema tecnologico di supporto alla ricerca si avvale sono le seguenti:

Piattaforma Energie Rinnovabili:

La piattaforma Energie Rinnovabili, creata nel 2007, con l'obiettivo di dotare il territorio regionale di una struttura tecnologica a disposizione del sistema imprenditoriale e della ricerca per la realizzazione di attività di ricerca, sviluppo e innovazione, nei macrosettori delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica, ha sede nella zona industriale di Macchiareddu ed è gestita da Sardegna Ricerche con la collaborazione scientifica dell'Università di Cagliari, e comprende i seguenti laboratori:

- Laboratorio Biocombustibili e biomasse;
- Laboratorio Energetica Elettrica;
- Laboratorio Tecnologie solari a concentrazione e idrogeno da FER

Piattaforma Biomed:

La piattaforma Biomed, localizzata presso le due sedi del parco (Pula e Porto Conte), opera come punto di riferimento per le attività di ricerca e sperimentazione preclinica e clinica svolte nel territorio regionale e comprende diversi laboratori gestiti da Sardegna Ricerche e dalle due società partecipate (CRS4 e Porto Conte Ricerche)

- Laboratorio di sequenziamento massivo (Edificio 3)
- Laboratorio di Bioinformatica (Edificio 1)
- Laboratori di NMR e tecnologie bio-analitiche - TBA (Edificio 5)
- Laboratorio di Stabulazione (Edificio 5)

CRS4:

- Laboratorio "Centro di Calcolo" (Edificio 1)
- Laboratorio 'Joint Innovation Center' (Edificio 1)

Porto Conte Ricerche:

- Laboratorio di Risonanza Magnetica Nucleare e Imaging
- Laboratorio di Proteomica
- Laboratorio di Genetica Molecolare
- Laboratorio di Sistemi Diagnostici
- Laboratorio Advanced Imaging and Motion Analysis
- Laboratori BSL3 (BioSafety Level 3)

La domanda di accesso alle Piattaforme può riguardare:

- Servizi di informazione e formazione**, ovvero servizi di informazione tecnico-scientifica (giornate di animazione e divulgazione, workshop, etc) e servizi di formazione tecnico-scientifica (corsi di formazione ed aggiornamento tecnico-scientifico, visite guidate ai laboratori, etc.);
- Servizi di assistenza e supporto tecnico**, quali a titolo esemplificativo il supporto all'individuazione di bandi e fonti di finanziamento, l'assistenza alla predisposizione di proposte e progetti di ricerca;
- Servizi di ricerca e trasferimento tecnologico**, offerti dai laboratori delle piattaforme attraverso le proprie attrezzature e competenze;
- Ricerca Collaborativa**: le piattaforme sono aperte allo sviluppo di progetti di ricerca collaborativa con imprese o con organismi e infrastrutture di ricerca pubblica per accrescere il know-how della piattaforma, per creare sinergie e collaborazioni con le imprese, per far crescere il sistema delle imprese operanti in Sardegna.

Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 VALORE PUBBLICO

Con la DGR n.48/61 del 10/12/2021 sono stati approvati gli obiettivi generali e le priorità strategiche assegnate all'agenzia regionale Sardegna Ricerche per il triennio 21-23, da assumersi a base dell'azione di programmazione annuale e pluriennale, come di seguito riportati:

Identità	Obiettivo generale	Priorità strategica
Identità politico-istituzionale	1_RAFFORZARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E ADEGUARE IL MODELLO ORGANIZZATIVO	1.1 Rimodulazione del modello organizzativo e verifica della dotazione organica dell'Agenzia con relative procedure di stabilizzazione, nell'ambito del processo generale di semplificazione e di riforma di enti, agenzie e istituti regionali previsto dal PRS 2020-2024, finalizzati all'adeguamento della pianta organica all'insieme delle attività assegnate, anche in relazione alla nuova programmazione 2021/2027.
Identità economica	2_GARANTIRE UN APPROCCIO STRATEGICO E UNITARIO IN TEMA DI RICERCA INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' E DI SUPPORTO ALLE MPMI	2.1 Aumento della competitività delle imprese del sistema economico regionale, sostenendo la realizzazione di idee e progetti di innovazione e trasferimento tecnologico, anche attraverso bandi, finalizzati a favorire lo sviluppo e l'innovazione delle micro, piccole, medie e grandi imprese attraverso il sostegno a progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale che introducono innovazione di prodotto e/o di processo contribuendo a rafforzare la competitività del sistema economico regionale, la crescita e l'incremento dell'occupazione delle imprese operanti nelle aree di specializzazione identificate dalla Smart Specialization Strategy della Regione Autonoma della Sardegna (S3), prioritariamente per progetti in grado di incontrare nuovi bisogni e nuove opportunità connesse alla realtà del post Covid.
	3_RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI CENTRI DI RICERCA REGIONALI E DEL SISTEMA POLARIS	3.1 Qualificazione e rafforzamento delle infrastrutture regionali della ricerca per promuovere il trasferimento tecnologico e la collaborazione tra MPMI e gli organismi di ricerca, anche attraverso programmi di ricerca collaborativa
		3.2 Favorire l'accesso da parte delle MPMI a laboratori e servizi qualificati di ricerca e sviluppo offerti dal sistema POLARIS – Parco Scientifico e Tecnologico.
	4_SVOLGERE ATTIVITA' DI SUPPORTO E ASSISTENZA AI SINGOLI ASSESSORATI REGIONALI E AD ALTRE P.A.	4.1 Supporto tecnico e amministrativo alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e riforma agro-pastorale Servizio pesca e acquacoltura, per la realizzazione di uno "Studio per il miglioramento delle conoscenze sugli ecosistemi acquatici volto all'identificazione puntuale e alla mappatura delle zone idonee per attività di acquacoltura (ZONA 1), delle zone idonee per attività di acquacoltura soggette a regolamentazione/limitazione (ZONA 2) e delle zone non idonee per attività di acquacoltura (ZONA 3)" e alla predisposizione del "Piano regionale per le zone allocate per l'acquacoltura (AZA) a mare e per l'acquacoltura nelle acque interne
4.2 Supporto tecnico e amministrativo alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio, per la realizzazione del progetto SINNOS finalizzato al rafforzamento della riconoscibilità internazionale del brand Sardegna e ad incrementare le potenzialità comunicative in chiave turistica delle peculiarità ambientali, culturali, archeologiche ed enogastronomiche della Sardegna		
Identità territoriale, ambientale e turistica	5_PROMUOVERE LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOSTENERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	5.1 Promozione della ricerca di nuovi processi produttivi, della sperimentazione di nuovi prodotti, la misurazione dei costi ambientali, l'analisi dei costi durante tutto il ciclo di vita di un bene, la certificazione di prodotti e dei processi, la qualificazione di distretti produttivi e di aree geografiche, anche attraverso programmi per la sostenibilità ambientale da realizzarsi presso il Parco scientifico di Pula
		5.2 Sviluppare politiche pubbliche per l'efficientamento energetico degli edifici pubblici e degli edifici privati, considerando quale oggetto d'intervento il sistema "edificioimpianto", promuovendo l'elaborazione di diagnosi energetiche (ante e post intervento) e la realizzazione dei principali interventi ivi previsti, l'applicazione di Sistemi di gestione dell'energia, l'efficientamento energetico degli immobili e le

		attività di formazione e sensibilizzazione rivolte agli utenti finali e ai professionisti operanti nel settore.
Identità	Obiettivo generale	Priorità strategica
Identità culturale e della conoscenza	6_SUPPORTARE IL SISTEMA DELLE IMPRESE SOCIALI, CREATIVE E CULTURALI	6.1 Riqualficazione dell'importante complesso storico dell' Ex Manifattura Tabacchi, ed in particolare dell'ex "Cinema 2 Palme", della terrazza sovrastante e delle facciate dello stesso, mediante la realizzazione di lavori di particolare rilevanza sotto il profilo architettonico, storico-artistico e conservativo.
		6.2 Realizzazione di attività culturali inerenti la "Fabbrica della Creatività" con l'obiettivo di fare della ex Manifattura Tabacchi un luogo multifunzionale di produzione e promozione della creatività artistica, culturale, scientifica, della innovazione digitale tramite programmi di particolare interesse storico, culturale, cinematografico con elementi che valorizzino il carattere identitario del popolo sardo.
Identità dell'insularità	7_PROMUOVERE, SOSTENERE E DIVULGARE LA CULTURA SCIENTIFICA, L'INNOVAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	7.1 Definizione e attuazione delle politiche e degli interventi per la ricerca, l'innovazione e lo sviluppo tecnologico del sistema economico regionale, con riferimento alla promozione, sostegno e divulgazione della cultura scientifica, anche attraverso la realizzazione di eventi, e all'internazionalizzazione del sistema regionale della ricerca e dell'innovazione.
		7.2 Creazione di "Laboratori di Innovazione", all'interno del Polo strategico dell'innovazione nel Mediterraneo, finalizzati alla realizzazione di progetti innovativi comuni in accordo con Università e Centri di Ricerca, anche per favorire il cosiddetto "rientro dei cervelli" che lavorano nei diversi comparti della ricerca e dell'innovazione anche attraverso la sottoscrizione di accordi di collaborazione e forme di cooperazione pubblico/privata. Il laboratorio intende infine formare i giovani sui temi di frontiera, favorire il trasferimento tecnologico dal mondo della ricerca al mondo delle imprese e promuovere la nascita di nuove start up innovative.

Nel suo primo anno di applicazione del Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione, l'Agenzia ha valutato il Valore Pubblico in base agli impatti che si sono determinati a seguito del raggiungimento degli obiettivi di Performance previsti per l'anno 2022.

Come previsto dal Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Sardegna Ricerche, approvato con la Determinazione DG n. 1629 del 28/12/2017, infatti, esiste una stretta correlazione tra obiettivi di performance individuali e organizzativa per il raggiungimento degli obiettivi e delle priorità strategiche (performance istituzionali), assegnati all'Agenzia Sardegna Ricerche per gli anni 2021/2023 dalla Regione Autonoma della Sardegna.

Gli impatti di ricaduta del raggiungimento degli obiettivi sono elaborati, in relazione ai beneficiari e agli stakeholders dell'Agenzia, con riferimento alla principale mission di Sardegna Ricerche sia dal punto vista esterno (*outcome*): Economico, Sociale e Ambientale; sia dal punto di vista interno (*income*): Organizzativo.

L'impatto **economico**, la creazione di valore attraverso prodotti, contributi e/o servizi erogati a favore dei beneficiari delle risorse dell'Agenzia, è individuato nelle attività di spesa e distribuzione delle risorse assegnate all'Agenzia, considerando, in termini di valutazione iniziale (baseline e VP di partenza), l'attività caratteristica di Sardegna Ricerche e volta alla sua capacità di miglioramento (target e VP atteso) di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

L'impatto **sociale**, la creazione di valore attraverso prodotti e/o servizi generati dalle imprese beneficiarie in grado di migliorare la vita delle persone, prende in considerazione le ricadute che gli interventi di Sardegna Ricerche hanno sul sistema imprenditoriale sardo in termini, principalmente, di sostenibilità dell'attività delle piccole e medie imprese nel creare lavoro e sviluppo ma, anche, in ricadute di promozione e divulgazione dell'attività dell'Agenzia volta alla sviluppo dell'innovazione e del trasferimento tecnologico.

L'impatto **ambientale**, legato alla tutela dell'ambiente con riduzioni dell'impatto ambientale nelle fasi produttive e nell'attenzione al consumo delle risorse naturali, risultante più residuale, considera l'attività che Sardegna Ricerche porta avanti in termini di miglioramento dell'efficiamento energetico e della creazione di infrastrutture che migliorino i servizi offerti, in particolare dal punto di vista della sostenibilità ambientale.

L'impatto **organizzativo**, garantendo giustizia e uguaglianza nel trattamento dei dipendenti, creando condizioni di sicurezza nel posto di lavoro e infondendo senso di appartenenza in chi lavora, riguarda l'attività portata avanti dalla struttura interna dell'Agenzia, la cui buona organizzazione incide nel miglioramento dei processi di raggiungimento degli obiettivi e di realizzazione delle attività assegnate.

Di seguito si evidenzia, per ciascun obiettivo strategico assegnato all'agenzia per il triennio 21-23, il peso dell'impatto (economico, sociale, ambientale e organizzativo), articolati negli Obiettivi direzionali (ODR) dell'Agenzia in relazione alle attività, base di raggiungimento degli Obiettivi gestionali operativi (OGO).

			IMPATTI ATTESI			
OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	PESO ODR	ESTERNI (Outcome)			INTERNI (Income)
			ECONOMICO	SOCIALE	AMBIENTALE	ORGANIZZATIVO
1. RAFFORZARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E ADEGUARE IL MODELLO ORGANIZZATIVO	REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23	8%	0%	0%	0%	100%
	MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI	13%	20%	20%	0%	60%
	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA	8%	0%	20%	0%	80%
2. GARANTIRE UN APPROCCIO STRATEGICO E UNITARIO IN TEMA DI RICERCA INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' E DI SUPPORTO ALLE MPMI	PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI	14%	45%	25%	25%	5%
3. RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI CENTRI DI RICERCA REGIONALI E DEL SISTEMA POLARIS	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO	7%	0%	0%	75%	25%
	POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO	5%	35%	25%	40%	0%
4. SVOLGERE ATTIVITA' DI SUPPORTO E ASSISTENZA AI SINGOLI ASSESSORATI REGIONALI E AD ALTRE P.A.	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO AGRICOLTURA PER IL PROGETTO ACQUE FEAMP	5%	100%	0%	0%	0%
	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO TURISMO PER IL PROGETTO SINNOS	5%	100%	0%	0%	0%
5. PROMUOVERE LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOSTENERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	5%	25%	0%	50%	25%
6. SUPPORTARE IL SISTEMA DELLE IMPRESE SOCIALI, CREATIVE E CULTURALI	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI	9%	20%	60%	10%	10%
	STIMOLARE LE ATTIVITA DEI ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE	7%	30%	30%	20%	20%
7. PROMUOVERE, SOSTENERE E DIVULGARE LA CULTURA SCIENTIFICA, L'INNOVAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE	7%	30%	70%	0%	0%
	FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	7%	30%	0%	70%	0%
		100%	30,00%	21,35%	20,45%	28,20%

Di seguito lo schema relativo agli impatti realizzati al 31/12/2022:

			IMPATTI REALIZZATI AL 31/12/2022			
OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	RISULTATI ODR	ESTERNI (Outcome)			INTERNI (Income)
			ECONOMICO	SOCIALE	AMBIENTALE	ORGANIZZATIVO
1_RAFFORZARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E ADEGUARE IL MODELLO ORGANIZZATIVO	REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23	100%	0,00%	0,00%	0,00%	8,00%
	MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI	100%	2,60%	2,60%	0,00%	7,80%
	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA	100%	0,00%	1,60%	0,00%	6,40%
2_GARANTIRE UN APPROCCIO STRATEGICO E UNITARIO IN TEMA DI RICERCA INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' E DI SUPPORTO ALLE MPMI	PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI	100%	6,30%	3,50%	3,50%	0,70%
3_RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI CENTRI DI RICERCA REGIONALI E DEL SISTEMA POLARIS	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO	100%	0,00%	0,00%	5,25%	1,75%
	POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO	100%	1,75%	1,25%	2,00%	0,00%
4_SVOLGERE ATTIVITA' DI SUPPORTO E ASSISTENZA AI SINGOLI ASSESSORATI REGIONALI E AD ALTRE P.A.	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO AGRICOLTURA PER IL PROGETTO ACQUE FEAMP	100%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO TURISMO PER IL PROGETTO SINNOS	100%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5_PROMUOVERE LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOSTENERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	100%	1,25%	0,00%	2,50%	1,25%
6_SUPPORTARE IL SISTEMA DELLE IMPRESE SOCIALI, CREATIVE E CULTURALI	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI	100%	1,80%	5,40%	0,90%	0,90%
	STIMOLARE LE ATTIVITA DEI ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE	100%	2,10%	2,10%	1,40%	1,40%
7_PROMUOVERE, SOSTENERE E DIVULGARE LA CULTURA SCIENTIFICA, L'INNOVAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE	100%	2,10%	4,90%	0,00%	0,00%
	FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	100%	2,10%	0,00%	4,90%	0,00%
		100%	30,00%	21,35%	20,45%	28,20%

Infine, viene data evidenza al **Valore Pubblico**, inteso quale livello complessivo di benessere multidimensionale creato dall'amministrazione per gli utenti e gli stakeholders, calcolato come media ponderata degli impatti applicati ai sette indirizzi strategici, parametrati in base alle attività definite dal POA per il 2022 e nello specifico agli Obiettivi direzionali, rispetto alla situazione di partenza e a quella attesa:

OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	VALORE PUBBLICO					
		Valore pubblico di partenza	Valore pubblico atteso	Valore pubblico realizzato al 31/12/22	Incremento Valore Pubblico 2022	Raggiungimento target su baseline	Raggiungimento target su atteso
1. RAFFORZARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E ADEGUARE IL MODELLO ORGANIZZATIVO	REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23	2,85	4,00	4,00	140,35%		
	MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA						
	ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI						
2. GARANTIRE UN APPROCCIO STRATEGICO E UNITARIO IN TEMA DI RICERCA INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' E DI SUPPORTO ALLE MPMI	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA	4,00	5,00	5,00	125,00%		
	PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI						
3. RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI CENTRI DI RICERCA REGIONALI E DEL SISTEMA POLARIS	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO	3,80	5,00	5,00	131,58%		
	POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO						
4. SVOLGERE ATTIVITA' DI SUPPORTO E ASSISTENZA AI SINGOLI ASSESSORATI REGIONALI E AD ALTRE P.A.	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO AGRICOLTURA PER IL PROGETTO ACQUE FEAMP	4,00	5,00	5,00	125,00%		
	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO TURISMO PER IL PROGETTO SINNOS						
5. PROMUOVERE LA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOSTENERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	3,00	4,00	4,00	133,33%		
6. SUPPORTARE IL SISTEMA DELLE IMPRESE SOCIALI, CREATIVE E CULTURALI	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI	3,95	4,95	4,95	125,32%		
	STIMOLARE LE ATTIVITA' DEI ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE						
7. PROMUOVERE, SOSTENERE E DIVULGARE LA CULTURA SCIENTIFICA, L'INNOVAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE	3,65	5,00	5,00	136,99%		
	FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO						

IMP

2.2 I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2022

Come noto, l'Agenzia opera in prevalenza in funzione e a favore delle realtà imprenditoriali presenti nel sistema economico regionale.

Opera inoltre a sostegno delle attività di ricerca portate avanti dalle due Università e dai centri di ricerca regionali, cercando di stimolare e favorire il trasferimento delle competenze tecnologiche e del know-how innovativo in favore delle imprese.

Svolge supporto all'amministrazione regionale nell'attuazione e realizzazione delle iniziative finalizzate a favorire lo sviluppo tecnologico delle imprese.

Per l'anno 2022 l'Agenzia è stata destinataria di due finanziamenti sul bilancio RAS:

Capitolo RAS	Descrizione	2022
SC02.1004	Contributo all'Agenzia Regionale Sardegna Ricerche e alle partecipate Porto Conte Ricerche, CRS4 e Fondazione IMC	16.300.000,00
SC02.1020	Contributo annuale al sistema della ricerca e innovazione a sostegno delle attività svolte nell'ambito del Parco scientifico e tecnologico regionale	6.000.000,00

A tali risorse finanziarie la DGR n. 23/43 del 21.07.2022 ha aggiunto ulteriori risorse a valere sulla L.R. 7/2007 per la "Promozione della Ricerca Scientifica e dell'Innovazione Tecnologica in Sardegna" per l'anno 2022 per un importo pari a € 2.348.500,00.

ORGANISMO INTERMEDIO PER LA GESTIONE DEL POR FESR

Dal 2016, con l'accordo siglato con l'Autorità di Gestione del POR Sardegna FESR 2014-2020, Sardegna Ricerche è stata individuata quale **Organismo Intermedio** per l'attuazione dell'Asse I "Ricerca, Sviluppo Tecnologico e Innovazione" con una dotazione finanziaria di Euro 105.000.000,00, così suddivise:

- Azione 1.1.3: Sostegno alla valorizzazione economica dell'innovazione attraverso la sperimentazione e l'adozione di soluzioni innovative nei processi, nei prodotti e nelle formule organizzative, nonché attraverso il finanziamento dell'industrializzazione dei risultati della ricerca
- Azione 1.1.4: Sostegno alle attività collaborative di R&S per lo sviluppo di nuove tecnologie sostenibili, di nuovi prodotti e servizi
- Azione 1.2.2: Supporto alla realizzazione di progetti complessi di attività di ricerca e sviluppo su poche aree tematiche di rilievo e all'applicazione di soluzioni tecnologiche funzionali alla realizzazione delle strategie S3
- Azione 1.3.1: Rafforzamento e qualificazione della domanda di innovazione della PA attraverso azioni di Precommercial Public Procurement e di Procurement dell'innovazione
- Azione 1.3.2: Sostegno alla generazione di soluzioni innovative a specifici problemi di rilevanza sociale, anche attraverso l'utilizzo di ambienti di innovazione aperta come i Living Labs

Dal 2017, infine, l'agenzia è anche soggetto attuatore per l'azione 3.6.4. "Contributo allo sviluppo del mercato dei fondi di capitale di rischio per lo start up d'impresa nelle fasi pre-seed, seed e early stage" nell'ambito dell'Asse III "Competitività del sistema produttivo" del POR FESR 2014-2020, secondo quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Regionale n.30/23 20/06/2017, con una dotazione finanziaria di Euro 5.000.000,00.

Nel corso dell'anno **2022** l'Agenzia ha proseguito con la gestione finanziaria, amministrativa e tecnica di tutti di bandi di aiuti avviati negli anni precedenti con le risorse finanziarie dell'Asse I e dell'Asse III e con le risorse regionali, nello specifico:

1. **Bandi di aiuti per progetti di ricerca e sviluppo (I CALL e II CALL)**, finalizzati alla realizzazione da parte di imprese regionali di progetti di ricerca e sviluppo nelle aree strategiche della Smart Specialization Strategy (S3);
2. **Bandi di aiuti per progetti di ricerca e sviluppo** nell'ambito dei Progetti Complessi Aerospazio; ICT; Reti Intelligenti; Agroindustria; Biomed; Bioeconomia "Sardegna Verde"; Turismo "Sardegna, un'isola sostenibile";
3. **Bando "Voucher Startup" Incentivi per la competitività delle Startup innovative**, per l'assegnazione di un voucher a fondo perduto a copertura delle spese necessarie per il completamento e per le successive fasi di sviluppo di un nuovo prodotto, processo o servizio posto alla base del modello di business adottato dalla Startup Innovativa
4. **Bando Nuove Imprese Innovative**, finalizzato a consolidare la crescita delle nuove imprese innovative presenti sul territorio regionale regionale che intendono valorizzare a livello produttivo e commerciale i risultati della loro ricerca ma anche ad attrarre ed incentivare altre startup innovative a stabilirsi in Sardegna;

5. **Bando pubblico “Microincentivi per l’innovazione”**, che prevede agevolazioni destinate all’acquisto di servizi avanzati di consulenza e di sostegno all’innovazione per lo sviluppo di prodotti o processi nuovi o significativamente migliorati rispetto a quelli già esistenti, con una maggiore intensità di aiuto per i progetti finalizzati alla tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale e per lo sviluppo di soluzioni rivolte ad affrontare e gestire, nel breve/medio termine, i rischi connessi all’infezione da nuovo Coronavirus SARS-CoV-2;
6. **Bando Insight - dall’idea al business model**, ovvero voucher a sostegno del percorso di validazione, rivolto a persone fisiche, organizzate in team operativi formati da minimo 2 persone (soggetto proponente), con una proposta relativa ad un’idea imprenditoriale innovativa;
7. **Programma “Interventi per la promozione di microreti elettriche nelle imprese della Sardegna”**, rivolto alle MPMI con sede operativa in Sardegna al fine di incrementare, mediante un sistema di accumulo elettrochimico, l’autoconsumo di energia elettrica prodotta da un impianto fotovoltaico già installato su fabbricati e/o pertinenze di loro proprietà, o per i quali siano titolari di un diritto reale di godimento;
8. Bando destinato a “nuove imprese” o “imprese innovative” della blue e green economy, da coinvolgere all’interno del progetto STEp-IN-UP (finanziato dal Programma Marittimo Italia-Francia 2014-2020);
9. **Bando Bridge**, che prevede l’assegnazione di un voucher, come contributo alle spese sostenute dall’impresa neo costituita, per l’attivazione o la prosecuzione di un percorso di validazione relativo ad una idea imprenditoriale a forte contenuto innovativo, da compiersi usufruendo delle competenze e dei servizi di supporto offerti dagli “Spazi Collaborativi” (Incubatori/Acceleratori/Spazi di Co-working) per pervenire alla definizione congiunta di un piano di servizi;
10. **Bando PROOF of CONCEPT** - Valorizzazione dei risultati della ricerca in biomedicina
11. **Bando “Servizi per l’innovazione nelle MPMI del settore turistico “**, finalizzato a favorire l’introduzione di strumenti ICT, operanti in maniera integrata, automatica e sincronizzata per la gestione dei principali processi e attività aziendali che caratterizzano un’impresa ricettiva e dei servizi legati alla fruizione e valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale, oltre a servizi reali per il supporto all’innovazione organizzativa e di mercato.

Nell’anno sono stati inoltre pubblicati:

1. **Bando “Incentivi per i microbirrifici in Sardegna”** (DET DG 167 NET del 23/02/2022), finalizzato alla concessione di un contributo in favore dei micro-birrifici aventi sede operativa in Sardegna con una produzione di birra artigianale;
2. Avviso pubblico **“Servizi per l’innovazione nelle MPMI del settore turistico “** (DET DG 459 REA del 29/04/2022)
3. Avviso pubblico **Voucher Startup - Incentivi per la competitività delle startup innovative** (DET DG 533 PST DEL 16/05/2022)
4. Bando **“Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo – Settore ICT”** (DET DG 709 RIC del 24/06/2022)
5. Bando **Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo – Settore Agroindustria”** (DET DG 711 del 27/06/2022)

Di seguito sono indicati i principali risultati raggiunti nel corso dell’annualità 2022 nella gestione dei Fondi POR FESR 2014/2020 mentre per una completa descrizione dei progetti realizzati nel corso dell’anno si rimanda **all’allegato A**.

Bandi di “Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo” gestiti nel 2022 nell’ambito del POR FESR Asse 1 del POR Sardegna 2014-2020	n. 8 bandi <i>(gestione finanziaria, amministrativa e tecnica)</i>
--	--

Nel dettaglio:

TIPOLOGIA E SETTORE DEL BANDO	DOTAZIONE TOTALE IMPEGNATA DEL BANDO	N° PROGETTI FINANZIATI COMPLESSIVAMENTE	DI CUI CONCLUSI AL 31/12/2022
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nei settori della S3 - Azione 1.1.3.	19.348.783	69 (I CALL) 21 (II CALL)	69 (I CALL) 17 (II CALL)
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore BIOMED Azione 1.2.2.	529.874	5 (I CALL) 4 (II CALL)	5 (I CALL) 4 (II CALL)
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore ICT – Azione 1.2.2.	478.135	4	4
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore AEROSPAZIO – Azione 1.2.2.	7.024.636	8	7
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore AGROINDUSTRIA – Azione 1.2.2.	4.612.481	6	5
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore RETI INTELLIGENTI – Azione 1.2.2.	695.098	5	5

Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore BIOECONOMIA SARDEGNA VERDE – Azione 1.2.2	345.226	7	1
Aiuti per progetti di ricerca e sviluppo nel settore TURISMO – Azione 1.2.2.	3.000.000,00	18	0

Bandi rivolti alle MPMI gestiti nel 2021 nell’ambito del POR FESR Asse 1 e Asse 3 del POR Sardegna 2014-2020 o su risorse regionali	n. 7 bandi <i>(gestione finanziaria, amministrativa e tecnica)</i>
--	--

Nel dettaglio:

TIPOLOGIA DEL BANDO	DOTAZIONE TOTALE IMPEGNATA DEL BANDO	N° IMPRESE FINANZIATE COMPLESSIVAMENTE	DI CUI SERVIZI CONCLUSI AL 31/12/2022
Servizi per l’innovazione nelle MPMI - Azione 1.1.3.	1.315.479	44	39
Servizi per l’innovazione nelle MPMI del settore turistico - Azione 1.1.3.	921.514	76	76
Microincentivi per l’innovazione – Azione 1.3.2. (I – II- III CALL)	2.466.062	185	181
BANDO Voucher Start UP – Azione 1.2.2. – 1.3.2. – 3.6.4. (I – II- III – IV CALL)	1.697.685,63	58	51
Bando Creazione imprese innovative – Azione 3.6.4.	1.935.437,46	9	4
Bando “Accumulo energetico nelle imprese”	186.250,06	18	6
Bando Microbirrifici	250.000,00	8	In corso

Altre attività collaborative gestite nel 2022 nell’ambito del POR FESR Asse 1 del POR Sardegna 2014-2020	n. 2 bandi <i>(gestione finanziaria, amministrativa e tecnica)</i>
---	--

Nel dettaglio:

TIPOLOGIA DEL BANDO	DOTAZIONE TOTALE IMPEGNATA DEL BANDO	N° PROGETTI FINANZIATI	N° IMPRESE COINVOLTE
Progettazione, sviluppo e coordinamento di azioni collaborative tra imprese e centri di ricerca o centri di competenza pubblici o privati con approccio TOP DOWN - Azione 1.1.4.	11.184.324	35 (CONCLUSI)	473
Progettazione, sviluppo e coordinamento di azioni collaborative tra imprese e centri di ricerca o centri di competenza pubblici o privati con approccio BOTTOM UP - Azione 1.1.4.: <ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo sostenibile della birra artigianale in Sardegna, con la collaborazione di Porto Conte Ricerche, Università degli Studi di Sassari (Dipartimento di Agraria) e Società SOTACARBO SpA - Akinas SPIN OV SPumanti Innovativi ottenuti da Vitigni autoctoni, con la collaborazione di Agris Sardegna - Contaminazioni: formaggi freschi al gusto di Sardegna, con la collaborazione di Agris Sardegna - La Diversificazione nell’ambito del Pecorino Romano DOP, con la collaborazione di Agris Sardegna 	1.564.383,30	4	81

Bandi rivolti alle Pubbliche Amministrazioni (e altri soggetti non imprese) gestiti nel 2021 nell'ambito del POR FESR Asse 1 del POR Sardegna 2014-2020	n. 4 bandi <i>(gestione finanziaria, amministrativa e tecnica)</i>
--	--

Nel dettaglio:

TIPOLOGIA DEL BANDO	DOTAZIONE TOTALE IMPEGNATA DEL BANDO	N° PA FINANZIARIE COMPLESSIVAMENTE	DI CUI PROGETTI CONCLUSI AL 31/12/2022
Bando "Promozione di nuovi mercati per l'innovazione nella pubblica amministrazione - Azione 1.3.1.	3.744.769,50	8	2
Bando pubblico per la ricognizione dei fabbisogni pubblici di innovazione tecnologica esistenti nei seguenti ambiti di intervento pubblico: sanità, ambiente, energia, edilizia sostenibile, scuola, tutela, valorizzazione e sicurezza del territorio, dell'ambiente e del patrimonio ai fini della realizzazione di appalti pre-commerciali - Azione 1.3.1	5.566.216,00	3	1
Programma I FAIR - Valorizzazione della ricerca clinica Indipendente e FAIR - Azione 1.2.2.	882.940,00	18	In corso
Bando Pubblico "PROOF of CONCEPT - Valorizzazione dei risultati della ricerca in biomedicina (Programma PoC in Biomedicina)"	800.000,00	14	In corso

Sportelli e Laboratori/Piattaforme gestite nel 2022	n. 10
--	--------------

Nel dettaglio:

TIPOLOGIA DI SPORTELLO – LABORATORIO/PIATTAFORMA	SINTESI DELL'ATTIVITA' SVOLTA NEL 2022
Sportello Ricerca Europea	Oltre 100 servizi di consulenza specialistica su programmi di R&S dell'UE 25 giornate formative dedicate allo sviluppo delle competenze
Sportello Brevetti	Oltre 100 servizi di supporto gestiti (brevetti, marchi, design, diritti d'autore, gestione economica proprietà intellettuale) 13 attività formative in presenza
Sportello Appalti	27 eventi organizzati (con oltre 1300 persone coinvolte)
	64 imprese accompagnate all'abilitazione (Mepa e Sardegna CAT) 60 partecipanti alle giornate di formazione specifica (Mercati Elettronici) Oltre 400 contatti con imprese da avviare all'abilitazione (Mercati Elettronici) 90 appuntamenti per discussioni specifiche su MEpA e CAT per partecipazioni a RdO Oltre 80 assistenze per risposte a RdO
Sportello Start UP	Oltre 100 contatti allo sportello 64 servizi di informazione e assistenza per la partecipazione a bandi (Insight e Bridge) 21 attività di promozione realizzate
Laboratorio di Prototipazione	38 prototipi in fotopolimero realizzati 6 scansioni 3D 14 ore di visite in laboratorio
FabLab	Oltre 100 ore di divulgazione
	Oltre 50 accessi al laboratorio
Biblioteca	200 prestiti e servizi agli utenti
Biblioteca Scientifica Regionale	Oltre 10.000 abbonamenti a e-journal Quasi 6.000 e-book 550 servizi di document delivery realizzati 6 Newsletter annuali
Piattaforma Energie Rinnovabili	4 servizi erogati dai laboratori (DIMCM e impresa Stam)
	3 accordi di ricerca collaborativa (Remosa, STE Energy e SolidPower)
	1 impresa e 2 organismi di ricerca insediati
Piattaforma Biomed	5 servizi erogati nell'ambito dei progetti di ricerca collaborativa

ACCORDI DI COLLABORAZIONE

Nel corso del 2022 l'agenzia ha dato continuità alle attività di supporto e assistenza ai singoli assessorati regionali in base all'art.2, comma 2, della L.R. 20/2015. Si fa riferimento in particolare a:

- **l'accordo di collaborazione tra l'Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio**, l'agenzia regionale Sardegna Ricerche e il CRS4 per la realizzazione del progetto *SINNOS* finalizzato al rafforzamento della riconoscibilità internazionale del brand Sardegna e ad incrementare le potenzialità comunicative in chiave turistica delle peculiarità ambientali, culturali, archeologiche ed enogastronomiche della Sardegna;
- **l'accordo di collaborazione** tra la Regione Autonoma della Sardegna, **Assessorato dell'Agricoltura** e riforma agro-pastorale Servizio pesca e acquacoltura, l'Agenzia Sardegna Ricerche e la Fondazione IMC – Centro Marino Internazionale Onlus, finalizzato alla realizzazione di uno *“Studio per il miglioramento delle conoscenze sugli ecosistemi acquatici volto all'identificazione puntuale e alla mappatura delle zone idonee per attività di acquacoltura (ZONA 1), delle zone idonee per attività di acquacoltura soggette a regolamentazione/limitazione (ZONA 2) e delle zone non idonee per attività di acquacoltura (ZONA 3)”* e alla predisposizione del **“Piano regionale per le zone allocate per l'acquacoltura (AZA) a mare e per l'acquacoltura nelle acque interne;**
- **l'accordo di collaborazione** con la Regione Autonoma della Sardegna, **Servizio Comunicazione istituzionale della Direzione Generale della Presidenza** per la realizzazione congiunta delle attività volte a soddisfare le esigenze di comunicazione istituzionale, valorizzazione e promozione della Regione Sardegna e del Sistema Regione attraverso un'efficace attuazione degli appalti pubblici previsti dal Piano di comunicazione 2020-2022 e dai successivi aggiornamenti alla pianificazione pluriennale in armonia con la programmazione di bilancio;
- **l'accordo di collaborazione** con l'**Assessorato del Turismo** per la realizzazione di progetti, azioni e attività per la *tutela e valorizzazione dei diritti di proprietà intellettuale afferenti l'identità e la promozione del territorio regionale;*
- **l'accordo di collaborazione** tra **Assessorato Sanità, Sardegna Ricerche e CRS4** per il progetto *“Innovare, informare, partecipare - nuove metodologie per la comunicazione delle persone con ipoacusia”* Bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ufficio delle politiche in favore delle persone con disabilità nell'ambito dell'avviso pubblico *“Finanziamento di specifici progetti sperimentali per la diffusione di servizi di interpretariato in lingua dei segni italiana (LIS) e video interpretariato a distanza nonché l'uso di ogni altra tecnologia finalizzata all'abbattimento delle barriere alla comunicazione”*;
- **l'accordo di collaborazione** tra **Assessorato alla Pubblica Istruzione, Sardegna Ricerche e CRS4**, finalizzato alla realizzazione del progetto denominato **“Laboratori Tecnico Scientifici Remoti – RIALE (Remote Intelligent Access Learning Education)”**;
- **l'Accordo operativo** tra il **CRP e Sardegna Ricerche** finalizzato alla predisposizione e gestione, nell'ambito degli interventi della Programmazione Unitaria 2021- 2027 destinati alla crescita dell'ecosistema regionale dell'innovazione, delle procedure di sostegno alle imprese promosse dalla Sportello Start Up;
- **l'Accordo tra Consiglio Regionale, Assessorato Enti Locali e Sardegna Ricerche** per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, delle attività di interesse comune, finalizzate a destinare una parte dei locali ubicati presso l'edificio denominato ex Manifattura Tabacchi a sede logistica della Biblioteca consiliare.

GESTIONE EX MANIFATTURA TABACCHI

Sardegna Ricerche gestisce dal 2016 l'importante complesso storico dell'**Ex Manifattura Tabacchi** con l'obiettivo di farne un luogo multifunzionale di produzione e promozione delle attività legate alla creatività artistica, culturale, scientifica, della innovazione digitale, affinché possa rappresentare un punto di riferimento per la città di Cagliari e per la Sardegna.



Su mandato della Regione Sardegna che ha affidato all'agenzia la gestione della struttura sino al 2023 (DGR N. 19/2dell'8.4.2016), Sardegna Ricerche ha provveduto a ripristinare parti del complesso, occupandosi del suo riaccatastamento, e della messa a punto di impianti e sistemi (silenziamiento impianti tecnologici, connettività, messa in sicurezza, potenziamento impianti elettrici).

Attualmente gli spazi utilizzabili in seguito alla recente ristrutturazione occupano un totale complessivo di più di **6.000 metri quadri**, oltre agli spazi aperti e i servizi comuni.

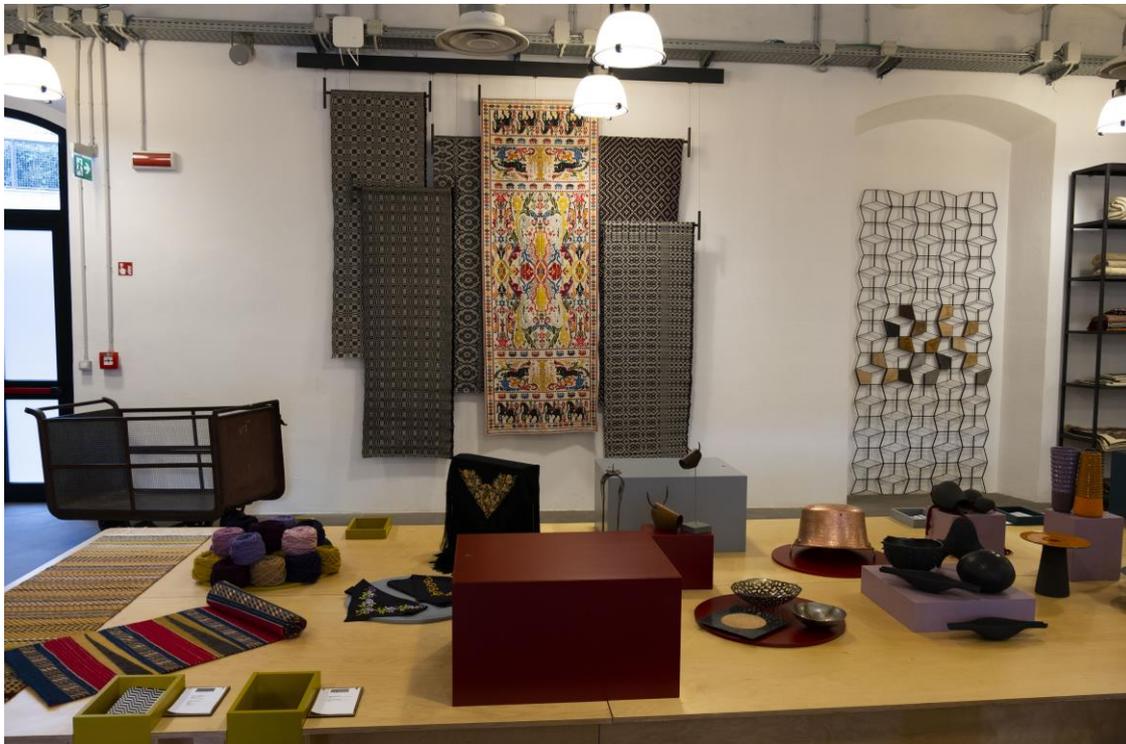
L'Agenzia ha provveduto nel 2021 a stipulare i contratti di concessione degli spazi (per circa 2.500 mq) per lo svolgimento di servizi per la Fabbrica della Creatività a due concessionari RTI "**Primaidea**" e "**Teatro di Sardegna**", vincitori di apposita gara pubblica

Inoltre, sono attualmente in funzione, nella prestigiosa Corte 2, gli spazi dedicati a:

- **Biblioteca di Sardegna Ricerche** con la messa a disposizione dei servizi di accesso alle risorse digitali, monografie e riviste in ambito tecnico scientifico e con una ulteriore specializzazione nel settore del design, architettura, arte e creatività,
- **FabLab di Sardegna Ricerche**, servizio di Fabbricazione Digitale con allestimento di attrezzature e macchinari (stampanti 3D, fresatrici, laser cutter, termoformatrice e robot didattici) per la realizzazione di piccole serie e prototipi. All'interno del laboratorio nel corso del 2022 è stato realizzato un percorso teorico-pratico denominato "Gioielleria digitale" che, combinando sessioni formative in remoto e in presenza a attività di sviluppo progettuale, ha contribuito a creare un punto di contatto tra artigianato tradizionale, design e tecniche di fabbricazione digitale coinvolgendo 14 artigiani e 4 docenti;



- **Spazio “CRAFT” di Sardegna Ricerche (Centro Ricerca Artigianato tra Futuro e Tradizione)**, inaugurato nel mese di **novembre 2022** per lo studio dell'artigianato della Sardegna: si tratta di un laboratorio pensato per documentare, tutelare e innovare i saperi identitari, progettato da Sardegna Ricerche con lo Sportello Proprietà intellettuale che da anni lavora per tutelare i beni immateriali dell'Isola, documentando le espressioni culturali legate all'artigianato e promuovendo l'incontro tra tradizione e tecnologia. Lo spazio nasce per essere un luogo d'incontro tra mondi diversi e punto di riferimento per maestri artigiani, ma anche architetti, designer, studenti e studiosi. Un laboratorio dove la tutela della proprietà intellettuale e gli strumenti della tecnologia sono messi al servizio della creatività per rispondere alle esigenze della contemporaneità, avviando processi virtuosi di progettazione consapevole.



Spazio CRAFT

- **Sportello Europe Direct del Centro Regionale della Programmazione:** che offre ai cittadini e agli attori operanti nel territorio regionale un servizio di front office per diffondere informazioni sulle opportunità, le politiche e gli orientamenti dell'Unione Europea e che si occupa di organizzare dibattiti, conferenze, giornate formative ed informative sui temi europei.
- **Fondazione Sardegna Film Commission:** che ha lo scopo di valorizzare il patrimonio artistico e ambientale della Sardegna, sviluppando la filiera audiovisiva con l'alta specializzazione delle risorse professionali e tecniche, creando le condizioni ottimali per attrarre progetti cinematografici e audiovisivi internazionali, promuovendo l'isola nel mondo. All'interno dello spazio in comodato, con canone a titolo di rimborso spese forfettarie, la fondazione ospita il progetto Laboratori di produzione e alta formazione residenziale del progetto NAS (Nuova Animazione in Sardegna), le attività di Networking Internazionale e attrazione di investitori stranieri, e un mini-studio di animazione 2D "Made in Sardegna".
- **Cineteca Sarda** della Associazione CSC Cagliari della Società Umanitaria, con lo scopo di realizzazione all'interno della Manifattura Tabacchi programmi di particolare interesse storico, culturale, cinematografico con particolari elementi che valorizzino il carattere identitario del popolo sardo. L'Associazione CSC Cagliari, in continuità con le iniziative avviate nel 1967 con la Società Umanitaria di Milano con il progetto della Cineteca Sarda, dispone tuttora di un importante patrimonio di immagini e registrazioni audiovisive raccolte e conservate in tanti anni di attività che costituiscono un bene culturale unico e straordinario per il popolo sardo, rappresentano una memoria storica imprescindibile per la sua configurazione identitaria, composto in particolare di circa 30 mila documenti di vario genere (documentari, film di finzione, riprese e girati inediti, prodotti amatoriali e altro) che possono essere rese ancor più fruibili in un contesto culturale come quello della Fabbrica della Creatività, con possibilità di miglior valorizzazione futura incentrata sulle nuove tecnologie. L'Associazione CSC Cagliari, in continuità con le iniziative avviate nel 1967 con la Società Umanitaria di Milano con il progetto della Cineteca Sarda, dispone tuttora di un importante patrimonio di immagini e registrazioni audiovisive raccolte e conservate in tanti anni di attività che costituiscono un bene culturale unico e straordinario per il popolo sardo, rappresentano una memoria storica imprescindibile per la sua configurazione identitaria, composto in particolare di circa 30 mila documenti di vario genere (documentari, film di finzione, riprese e girati inediti, prodotti amatoriali e altro) che possono essere rese ancor più fruibili in un contesto culturale come quello della Fabbrica della Creatività, con possibilità di miglior valorizzazione futura incentrata sulle nuove tecnologie

Nel sottopiano del complesso, nel locale 006, il Centro Servizi Culturali dell'Umanitaria, con proprie risorse finanziarie, ha iniziato i lavori di adeguamento degli spazi occupati al fine di renderli funzionali allo svolgimento delle attività di cui sopra oggetto del contratto di Comodato.

- **Concessione temporanea** Servizio bar e caffetteria nel locale bar/accoglienza.

Negli anni 2021/2022, dopo la riapertura delle attività sospese a causa del Covid19, si sono avviati i procedimenti per importanti lavori di riqualificazione che sono tutt'ora in fase di espletamento:

- "Lavori di recupero e valorizzazione dell'ex Cinema due Palme, della terrazza sovrastante e delle facciate dello stesso" (Risorse finanziarie: utilizzo Avanzo di amministrazione Sardegna Ricerche, approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n.52/33 del 23.10.2018).

a) Nel 2021 si sono effettuate tutte le indagini tecniche e i rilievi architettonici per l'elaborazione dei documenti necessari all'avvio della Progettazione.

b) Nell'aprile 2022 è stato approvato il Documento Preliminare alla Progettazione

c) Nel mese di luglio 2022 con procedura aperta in un unico grado, in forma anonima, ai sensi degli artt. 152, 153 e 154 del D.Lgs. n. 50/2016 attraverso la piattaforma telematica Sardegna CAT si è indetto il concorso di progettazione per l'intervento denominato **"Recupero e valorizzazione dell'ex Cinema Due Palme, della terrazza sovrastante e delle facciate dello stesso"** CIG 9317413C6F - CUP G23D21000290006, con procedura aperta in un unico grado, in forma anonima, ai sensi degli artt. 152, 153 e 154 del D.Lgs. n. 50/2016 attraverso la piattaforma telematica Sardegna CAT.

Il Concorso non ha avuto esito positivo: alla scadenza dei termini (fine mese di ottobre 2022) è pervenuta 1 sola offerta che la Commissione di gara, composta da un commissario Architetto designato dall'Ordine degli Architetti, 1 commissario Architetto funzionario della Regione, Assessorato Enti Locali ed Urbanistica, e un funzionario di Sardegna Ricerche, esperto di Gare e Appalti, ha giudicato non ammissibile.

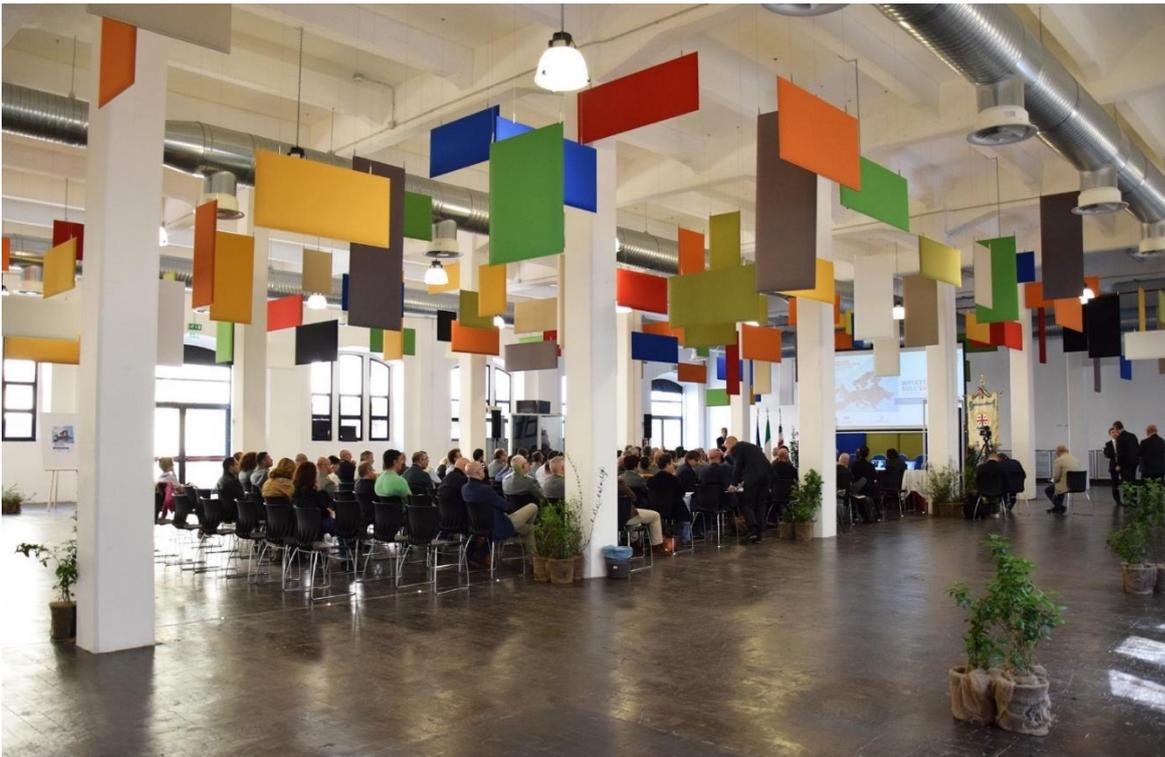
L'Agenzia sta espletando le procedure per avviare un nuovo Bando Pubblico.

- Progettazione preliminare, definitiva, esecutiva, coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione e direzione Lavori per gli interventi dal titolo **"Caratterizzazione e valorizzazione degli spazi esterni della Mani-fattura Tabacchi di Cagliari"** e **"Lavori di manutenzione straordinaria del Locale 140"** (Risorse finanziarie Sardegna Ricerche come impegnate con Determinazione del Direttore Generale n.522 SIR del 03/06/2021). Trattasi di elementi di segnaletica e caratterizzazione degli spazi anche a seguito delle esigenze manifestate da tutti gli insediati nella Manifattura Tabacchi, nonché la ristrutturazione dell'ex casa del guardiano per l'allestimento di uno spazio Reception e INFOPOINT di cui la Manifattura è attualmente sprovvista
- in data 27 gennaio 2022 è stato sottoscritto il Contratto di comodato d'uso gratuito firmato tra il Servizio Demanio e Patrimonio di Cagliari presso l'Assessorato degli Enti Locali, Finanze ed Urbanistica della Regione autonoma della Sardegna, il Consiglio Regionale e Sardegna Ricerche per l'assegnazione al Consiglio regionale della Sardegna di una porzione dei locali dell'ex Manifattura Tabacchi di Cagliari. Nel giugno 2021, il Consiglio Regionale della Sardegna aveva provveduto a individuare le risorse finanziarie, pari ad euro 1.741.000,00 necessarie per i lavori finalizzati alla realizzazione della nuova sede logistica della "Biblioteca consiliare e del patrimonio archivistico e biblioteconomico del Consiglio regionale della Sardegna" affidando a Sardegna Ricerche, come disposto dalla Giunta Regionale, la realizzazione dell'Intervento. il Documento preliminare all'avvio della progettazione redatto dal Responsabile del Procedimento. In data 2 settembre 2022 Sardegna Ricerche ha approvato il Documento Preliminare alla Progettazione. in data 5 dicembre 2022 ha indetto una procedura telematica aperta ai sensi dell'art. 60 del D. Lgs. 50/2016 attraverso l'utilizzazione del sistema telematico di e-procurement SardegnaCAT della Regione Autonoma della Sardegna, sopra la soglia comunitaria ex art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e sulla base del criterio dell'offerta economica-mente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 95 comma 3 lett. b) del D.Lgs. n. 50/2016 **per l'affidamento dei servizi attinenti all'architettura e all'ingegneria per la progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza relativamente agli interventi dei "Lavori di realizzazione della nuova sede della biblioteca del consiglio regionale della Sardegna**

Nell'arco dell'anno in esame, in attuazione del regolamento per l'accesso alla struttura per l'organizzazione di eventi di breve durata, la struttura ha ospitato circa 50 eventi impegnando i locali disponibili, anche in contemporanea, per un totale di **481 giornate evento/allestimento/disallestimenti, oltre a quelli organizzati dai concessionari negli spazi a loro assegnati.**

A seguire i principali eventi ospitati all'interno del complesso:

- Residenze, laboratori, spettacoli e festival teatrali
- Attività convegnistica varia
- International Meet,e Animation Days della Fondazione Film Commission
- Residenze, produzione e spettacoli di danza
- Eventi finali di progetti cluster, incontri, seminari di Sardegna Ricerche
- Eventi internazionali medico-scientifici
- Teatro dei piccoli di IS Mascareddas, festival internazionale "Anima IF"
- Proiezioni cinematografiche e cinema all'aperto per tutta la stagione estiva
- Van Gogh the Immersive experience
- Settimana Europea della Mobilità Sostenibile
- Set cinematografici
- Spettacoli/concerti musicali
- Sa Die de Sa Sardinia
- Festa dell'Europa
- Attività divulgativa del 10Lab
- Incontri di Team Building (organizzati dalla RAS)
- Hackaton
- Laboratori del Liceo Artistico Foiso Fois, Laboratori teatrali e laboratori artistici
- Presentazione delle attività svolte nell'ambito del progetto "Storie di Manifattura"
- Tutti i Laboratori del progetto del Fablab "Gioielleria Digitale" organizzato con 14 orafi della Sardegna e docenti delle scuole
- Inaugurazione dello Spazio CRAFT e sua apertura al pubblico
- IV Italian Youth Forum (IYF) organizzato dall'Associazione Italiana Giovani per l'UNESCO, Cagliari - Manifattura Tabacchi dal 22 al 24 aprile con 4 speech di Sardegna Ricerche
- "Robot Selfie" presso la Corte nell'ambito dell'iniziativa "Arte&Tecnologia", con un seminario NFT (Non Fungible Token)
- 1 Evento connesso con la Sardinian Maker Faire – Fabricademy



Infine, qualche numero sull'attività amministrativa complessivamente svolta nel corso dell'anno:

N° determinazioni di impegni assunte dal Direttore Generale	1069 (di cui 690 con verifica di capienza finanziaria)
N° determinazioni di impegni assunte dai Responsabili di UO	465 (di cui 349 con verifica di capienza finanziaria)
N° determinazioni liquidazione assunte da Direttore Generale	278
N° determinazioni di liquidazioni assunte dai Responsabili di UO	629
N° documenti protocollati in ingresso	8668
N° documenti protocollati in uscita	2915
N° registrazioni contabili caricate sul SIBEAR (ciclo passivo)	7156
N° registrazioni contabili caricate sul SIBEAR (ciclo attivo)	2604
N° variazioni di bilancio 2022-2024	1
N° di procedure d'appalto gestite dal settore AGI	25
N° di contratti redatti dal settore AGI	111
N° documenti resi disponibili agli uffici dal settore AGI	Circa 470 visure imprese 54 richieste di certificati antimafia
N° verbali di controllo di I livello sul POR FESR	255
N° relazioni sullo stato di attuazione del POR FESR	2

2.3 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Agenzia Sardegna Ricerche, adottato con la Determinazione DG n. 1629 del 28/12/2017, ed approvato dall'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del territorio con comunicazione del 17/01/2018 prot. n. 139, è finalizzato a misurare e valutare la performance nelle seguenti dimensioni:

- organizzativa, riferita all'Agenzia nel suo complesso e alle unità organizzative di cui si compone;
- individuale, riferita a ciascun dipendente dell'Agenzia, assunto sia con il contratto collettivo nazionale di lavoro delle aziende di credito che con il contratto collettivo regionale di lavoro della Regione Sardegna.

La misurazione e valutazione della performance rappresenta la fase consuntiva del ciclo di gestione della performance, ovvero la fase in cui sono evidenziati i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, gli scostamenti rilevati con le relative cause endogene o esogene che le hanno generate e le eventuali azioni correttive da adottare.

Con la DET DG 328 del 25/03/2022 è stato approvato il Programma di Attività 2022 (P.O.A), gli obiettivi direzionali (ODR) per l'anno 2022 con il relativo peso percentuale e gli obiettivi gestionali operativi (OGO) assegnati ai responsabili delle UU.OO e degli uffici.

Con la DET DG 449 del 29/04/2022 è stato poi approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cd. Piao) 2022/2024, introdotto dalla Legge n. 113 del 6/08/2021 quale "misura di semplificazione rivolta alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative", in cui sono confluiti, oltre alla sottosezione relativa alla performance, anche la sottosezione predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) "Rischi corruttivi e trasparenza", nonché la sottosezione relativa all'organizzazione del lavoro agile "Organizzazione del lavoro agile", e al piano triennale del fabbisogno di personale.

Misurazione e valutazione della performance organizzativa

La misurazione della performance è intesa come quel complesso di azioni e strumenti volti a misurare e, cioè, a quantificare tutte le dimensioni della performance necessarie a migliorare e rendere più razionali i processi decisionali e più trasparente la rendicontazione.

Nell'Agenzia Sardegna Ricerche la misurazione della performance è considerata un presupposto indispensabile per una compiuta valutazione sia organizzativa che individuale e si colloca nel più ampio ambito del ciclo di gestione della performance e, in particolare, "a valle" della fase di pianificazione degli obiettivi (Piano delle performance) ed "a monte" della rendicontazione interna ed esterna (Relazione sulla performance).

La valutazione della performance organizzativa dell'Agenzia Sardegna Ricerche si sviluppa su due livelli:

- a) valutazione della performance complessiva dell'intera Agenzia
- b) valutazione della performance delle unità organizzative di cui essa si compone.

Dall'esercizio 2020 l'Agenzia Sardegna Ricerche è stata inserita nel sistema, unificato per tutto il Sistema Regione della Sardegna, di misurazione della performance con l'articolazione della Prestazione organizzativa suddivisa in Obiettivi direzionali (ODR) e, nel Programma Operativo Annuale, in Obiettivi Gestionali Operativi (OGO). Tali obiettivi (ODR e OGO) derivano, attraverso un procedimento a cascata, dagli indirizzi strategici RAS e dagli obiettivi triennali 2021-2023.

La misurazione della performance complessiva dell'intera Agenzia avviene mediante la valutazione degli indicatori stabiliti nella fase di programmazione operativa per ogni obiettivo direzionale, aggregato per servizio a cui esso è assegnato.

Di seguito la **performance organizzativa riferita complessivamente all'agenzia Sardegna Ricerche**:

OBIETTIVI DIREZIONALI PER L'ANNO 2022	% DI RAGGIUNGIMENTO AL 31/12/2022
REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23	100%
MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI	100%
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA	100%
PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI	100%
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO	100%
POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO	100%
GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	100%
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI	100%
STIMOLARE LE ATTIVITÀ DEI GL ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE	100%
RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITÀ LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE	100%
FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	100%
PERFORMANCE AZIENDALE	100%

Di seguito il dettaglio degli Obiettivi Direzionali 2022 in base agli obiettivi generali RAS 21-23 e dei risultati raggiunti al 31/12/2022.

Tabella: Dettaglio Obiettivi Direzionali 2022 in base agli obiettivi generali RAS 21-23

IDENTITA' RAS	OBIETTIVI GENERALI RAS 21-23 (DGR 48/61_2021)	PRIORITA STRATEGICHE	OBIETTIVI DIREZIONALI PER L'ANNO 2022
A_IDENTITA' POLITICO-ISTITUZIONALE	1_RAFFORZARE IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA E ADEGUARE IL MODELLO ORGANIZZATIVO	1.1 Rimodulazione del modello organizzativo e verifica della dotazione organica dell'Agazia con relative procedure di stabilizzazione, nell'ambito del processo generale di semplificazione e di riforma di enti, agenzie e istituti regionali previsto dal PRS 2020- 2024, finalizzati all'adeguamento della pianta organica all'insieme delle attività assegnate, anche in relazione alla nuova programmazione 2021/2027.	REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23
			MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI
			PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA
B_IDENTITA' ECONOMICA	2_GARANTIRE UN APPROCCIO STRATEGICO E UNITARIO IN TEMA DI RICERCA INNOVAZIONE E COMPETITIVITA' E DI SUPPORTO ALLE MPMI	2.1 Aumento della competitività delle imprese del sistema economico regionale, sostenendo la realizzazione di idee e progetti di innovazione e trasferimento tecnologico, anche attraverso bandi, finalizzati a favorire lo sviluppo e l'innovazione delle micro, piccole, medie e grandi imprese attraverso il sostegno a progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale che introducono innovazione di prodotto e/o di processo contribuendo a rafforzare la competitività del sistema economico regionale, la crescita e l'incremento dell'occupazione delle imprese operanti nelle aree di specializzazione identificate dalla Smart Specialization Strategy della Regione Autonoma della Sardegna (S3), prioritariamente per progetti in grado di incontrare nuovi bisogni e nuove opportunità connesse alla realtà del post Covid.	PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI
	3_RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI CENTRI DI RICERCA REGIONALI E DEL SISTEMA POLARIS	3.1 Qualificazione e rafforzamento delle infrastrutture regionali della ricerca per promuovere il trasferimento tecnologico e la collaborazione tra MPMI e gli organismi di ricerca, anche attraverso programmi di ricerca collaborativa	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO
		3.2 Favorire l'accesso da parte delle MPMI a laboratori e servizi qualificati di ricerca e sviluppo offerti dal sistema POLARIS – Parco Scientifico e Tecnologico.	POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO
	4_SVOLGERE ATTIVITA' DI SUPPORTO E ASSISTENZA AI SINGOLI ASSESSORATI REGIONALI E AD ALTRE P.A.	4.1 Supporto tecnico e amministrativo alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e riforma agro-pastorale Servizio pesca e acquacoltura, per la realizzazione di uno "Studio per il miglioramento delle conoscenze sugli ecosistemi acquatici volto all'identificazione puntuale e alla mappatura delle zone idonee per attività di acquacoltura (ZONA 1), delle zone idonee per attività di acquacoltura soggette a regolamentazione/limitazione (ZONA 2) e delle zone non idonee per attività di acquacoltura (ZONA 3)" e alla predisposizione del "Piano regionale per le zone allocate per l'acquacoltura (AZA) a mare e per l'acquacoltura nelle acque interne	GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO AGRICOLTURA PER IL PROGETTO ACQUE FEAMP
4.2 Supporto tecnico e amministrativo alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio, per la realizzazione del progetto SINNOS finalizzato al rafforzamento della riconoscibilità internazionale del brand Sardegna e ad incrementare le potenzialità comunicative in chiave turistica delle peculiarità ambientali, culturali, archeologiche ed enogastronomiche della Sardegna		GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO TURISMO PER IL PROGETTO SINNOS	

IDENTITA' RAS	OBIETTIVI GENERALI RAS 21-23 (DGR 48/61_2021)	PRIORITA STRATEGICHE	OBIETTIVI DIREZIONALI PER L'ANNO 2022
C_IDENTITA' TERRITORIALE, AMBIENTALE E TURISTICA	5_PROMUOVERE LA SOSTENIBILITA AMBIENTALE E SOSTENERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	5.1 Promozione della ricerca di nuovi processi produttivi, della sperimentazione di nuovi prodotti, la misurazione dei costi ambientali, l'analisi dei costi durante tutto il ciclo di vita di un bene, la certificazione di prodotti e dei processi, la qualificazione di distretti produttivi e di aree geografiche, anche attraverso programmi per la sostenibilità ambientale da realizzarsi presso il Parco scientifico di Pula	
		5.2 Sviluppare politiche pubbliche per l'efficientamento energetico degli edifici pubblici e degli edifici privati, considerando quale oggetto d'intervento il sistema "edificioimpianto", promuovendo l'elaborazione di diagnosi energetiche (ante e post intervento) e la realizzazione dei principali interventi ivi previsti, l'applicazione di Sistemi di gestione dell'energia, l'efficientamento energetico degli immobili e le attività di formazione e sensibilizzazione rivolte agli utenti finali e ai professionisti operanti nel settore.	GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI
D_IDENTITA' CULTURALE E DELLA CONOSCENZA	6_SUPPORTARE IL SISTEMA DELLE IMPRESE SOCIALI, CREATIVE E CULTURALI	6.1 Riqualificazione dell'importante complesso storico dell' Ex Manifattura Tabacchi, ed in particolare dell'ex "Cinema 2 Palme", della terrazza sovrastante e delle facciate dello stesso, mediante la realizzazione di lavori di particolare rilevanza sotto il profilo architettonico, storico-artistico e conservativo	PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI
		6.2 Realizzazione di attività culturali inerenti la "Fabbrica della Creatività" con l'obiettivo di fare della ex Manifattura Tabacchi un luogo multifunzionale di produzione e promozione della creatività artistica, culturale, scientifica, della innovazione digitale tramite programmi di particolare interesse storico, culturale, cinematografico con elementi che valorizzino il carattere identitario del popolo sardo.	STIMOLARE LE ATTIVITA DEIGL ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE
E_IDENTITA' DELL'INSULARITA'	7_PROMUOVERE SOSTENERE E DIVULGARE LA CULTURA SCIENTIFICA, L'INNOVAZIONE E LA DIGITALIZZAZIONE	7.1 Definizione e attuazione delle politiche e degli interventi per la ricerca, l'innovazione e lo sviluppo tecnologico del sistema economico regionale, con riferimento alla promozione, sostegno e divulgazione della cultura scientifica, anche attraverso la realizzazione di eventi, e all'internazionalizzazione del sistema regionale della ricerca e dell'innovazione.	RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE
		7.2 Creazione di "Laboratori di Innovazione", all'interno del Polo strategico dell'innovazione nel Mediterraneo, finalizzati alla realizzazione di progetti innovativi comuni in accordo con Università e Centri di Ricerca, anche per favorire il cosiddetto "rientro dei cervelli" che lavorano nei diversi comparti della ricerca e dell'innovazione anche attraverso la sottoscrizione di accordi di collaborazione e forme di cooperazione pubblico/privata. Il laboratorio intende infine formare i giovani sui temi di frontiera, favorire il trasferimento tecnologico dal mondo della ricerca al mondo delle imprese e promuovere la nascita di nuove start up innovative.	FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO

Tabella: Dettaglio Risultati complessivi 2022 per Obiettivi Direzionali

OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	PESO ODR	INDICATORE	PESO	TARGET	RISULTATI RAGGIUNTI AL 31/12/2022
REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 21-23	8%	N° AZIONI DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ATTIVATE	100%	ALMENO 4	<ul style="list-style-type: none"> - Il Piano del Fabbisogno 2021/2023 è stato approvato dalla Regione nel mese di maggio 2023, e dopo l'approvazione del Bilancio 2022. - Con la DET DG 866 del 02/08/2022 è stata approvata la selezione per titoli e colloquio riservata al personale precario di SARDEGNA RICERCHE avente diritto a concorrere alla procedura di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto dell'art.20, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n.75, e dell'art. 6, comma 6 della L.R. 15 dicembre 2020, n.30, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 21 unità di personale da inquadrare nella categoria D – livello economico D1, di cui n.11 nel profilo "funzionario tecnico" e n. 10 nel profilo "funzionario amministrativo" - Con la DET DG 969 del 20/09/2022 si è proceduto all'assunzione di 1 funzionario tecnico Ingegnere inquadrato nella categoria D – livello economico D1 mediante scorrimento graduatorie idonei del Sistema Regione (agenzia Laore) - Sono stati predisposti i bandi per le progressioni verticali tra Aree Professionali CCNL e tra categorie CCRL che saranno concluso nel corso del 2023 - Con la nota 0008356 del 22/09/2022 è stata richiesta all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione l'autorizzazione per l'assunzione di n. 1 unità dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art 29 comma 4bis del 31/1998, ovvero ai sensi del comma 4bis dell'art. 28 della L.R. 31/1998. <p>La autorizzazione è stata concessa nel febbraio 2023</p>
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE DI VIA PALABANDA	9%	APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO E AVVIO APPALTO DEI LAVORI	100%	ENTRO 31/12	Con la DET DG 1210 SIR del 30/11/2022 è stato approvato il progetto definitivo dell'intervento "Lavori di ristrutturazione della sede di via Palabanda
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE DEL PARCO	7%	N° INTERVENTI RELATIVI AL PARCO PROGETTATI E APPALTI ENTRO L'ANNO	100%	ALMENO N° 3	<p>Nel corso dell'anno 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sono stati conclusi e collaudati i lavori dell'impianto di depurazione; - sono stati appaltati e realizzati i lavori relativi alla manutenzione straordinaria della stazione di sollevamento; - è stata approvata la progettazione esecutiva e sono stati appaltati e consegnati i lavori relativi al nuovo impianto di condizionamento dell'auditorium; - è stata affidata la progettazione e la direzione dei lavori per la manutenzione straordinaria della facciata dell'edificio 8. Nello stesso intervento è stata effettuata anche la verifica statica dei pannelli di rivestimento in calcestruzzo faccia a vista. - sono stati realizzati gli interventi di impermeabilizzazione sulle terrazze e manutenzioni interne della zona foresteria (Edificio 10 ed Edificio 3) <p>Nella sede di Macchiarreddu inoltre sono stati realizzati interventi di manutenzione straordinaria e cablaggio non previsti (lavorazioni o forniture conseguenti ad eventi di guasto o migliorie non previste). Infine era stata appaltata la realizzazione delle opere infrastrutturali per il convogliamento, l'adduzione, il deposito e il controllo di flussi di gas degli impianti pilota della piattaforma energie rinnovabili, tuttavia l'appaltatore si è avvalso del diritto di recesso e quindi sarà necessario bandire una nuova procedura.</p>
PREDISPOSIZIONE E AVVIO DI NUOVI BANDI	14%	BANDI AVVIATI NELL'ANNO	100%	ALMENO 4	<p>Con la DET DG 167 NET del 23/02/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico "Incentivi per i microbirrifici in Sardegna"</p> <p>Con la DET DG 459 REA del 29/04/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico "Servizi per l'innovazione nelle MPMI del settore turistico "</p> <p>Con la DET DG 533 PST DEL 16/05/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico Voucher Startup - Incentivi per la competitività delle startup innovative</p> <p>Con la DET DG 709 RIC del 24/06/2022 sono state approvati le Disposizioni attuative e allegati al bando "Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo – Settore ICT"</p> <p>Con la DET DG 711 del 27/06/2022 sono state approvati le Disposizioni attuative e allegati al bando Aiuti per Progetti di Ricerca e Sviluppo – Settore Agroindustria".</p>
POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI QUALIFICATI DI RICERCA E SVILUPPO DEL PARCO	5%	INCREMENTO DI ALMENO IL 5% DEI SERVIZI TECNOLOGICI EROGATI RISPETTO A 2021	100%	+5%	<ul style="list-style-type: none"> - 107 ricerche documentali e supporto consulenziale fornite dallo sportello PI - Servizi di Prototipazione Rapida, di Reverse Engineering e di modellazione CAD: <ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione PROTOTIPI: n° 38 - Realizzazione SCANSIONI 3D: n°6 - Oltre 50 accessi al FabLab

OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	PESO ODR	INDICATORE	PESO	TARGET	RISULTATI RAGGIUNTI AL 31/12/2022
MIGLIORARE L'EFFICIENZA INTERNA ATTRAVERSO LA REINGEGNERIZZAZIONE, LA DIGITALIZZAZIONE E LA RIDUZIONE DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI	13%	AVVIO DELL'IT ASSESTMENT E CYBER SECURITY DELL'AGENZIA	20%	ENTRO 10/2022	<p>Con la DET DG n. 378 del 6/04/2022 è stato approvato il Progetto Strategico "Potenziamento Parco: IT e SECURITY ASSESSMENT" avente i seguenti obiettivi:</p> <p>Realizzazione di un'analisi del contesto finalizzato alla ricognizione degli asset per una loro valorizzazione, arricchimento e potenziamento oltre che per definire una strategia di sviluppo per i prossimi anni;</p> <p>Realizzazione di un SECURITY ASSESSMENT per conoscere e valutare i livelli di rischio e poter intraprendere, laddove fosse necessario, un percorso di adeguamento per eliminare o minimizzare tali rischi;</p> <p>Realizzazione di un programma di investimenti per le azioni di potenziamento IT, che tenga conto delle soluzioni più efficienti in tema di:</p> <p>a. consumo energetico b. riduzione dei costi dell'ICT c. storage dei dati d. sicurezza informatica connessi alla violazione dei dati e della privacy</p> <p>Con la DET DG 1344 SIR DEL 30/12/2022 l'agenzia ha aderito all'accordo quadro per l'affidamento di servizi di sicurezza da remoto, di compliance e controllo per le pubbliche amministrazioni lotto 2 – servizi di compliance e controllo e all'accordo Quadro Consip SGM – Servizi di gestione e manutenzione di sistemi IP e postazioni di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni – edizione 1 – ID 2181</p>
		RILASCIO DELLE NUOVE FUNZIONALITA' DI OPEN ERP	30%	ENTRO 07/2022	<p>Nel corso dell'anno sono state rilasciate numerose funzionalità evolutive relative alla conservazione documentale ed in particolare all'adeguamento del protocollo agli adempimenti della norma vigente, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invio in Conservazione Digitale automatico del Registro Giornaliero di Protocollo conforme Linee Guida AgID 01/01/2022 - Segnatura Grafica Documenti pdf-a e Signed - Segnatura XML - Impronta Documento Informatico - Interoperabilità Applicativa - Adattamento metadati obbligatori Linee Guida AgID 01/01/2022 - Contrassegno generato elettronicamente per copie o estratti di documenti amministrativi informatici <p>Inoltre, a seguito della prima demo sui server installati nella infrastruttura di Sardegna Ricerche, si è reso necessario procedere all'acquisto di nuovi servizi cloud con maggiori prestazioni necessarie per l'utilizzo dell'applicativo.</p>
		RAGGIUNGIMENTO TARGET SPESA PREVISTA PER ASSE 1 POR FESR 2014-2020	50%	ENTRO 31/12/22	<p>Dalla Relazione ex art.114 regolamento UE 1313/2013, inviata dal CRP in data 27/12/2022 (prot. 11440) si riporta che "l'Asse I RST&I riflette la sfida che era alla base della S3, l'attivazione combinata della 4 eliche. Per ogni azione sono state realizzate attività di accompagnamento fra soggetti di ambiti diversi per far emergere le potenzialità e creare collegamenti e collaborazioni fra istituzioni di ricerca, imprese, cittadini e studenti. In misura superiore alle attese è stato erogato un sostegno non solo finanziario alle imprese, si è registrata una migliore cooperazione fra queste e gli istituti di ricerca e sono state introdotte innovazioni. L'Asse registra una capacità di spesa del 59%. I valori degli indicatori di realizzazione evidenziano un ottimo avanzamento fisico dei progetti finanziati. Gli indicatori di risultato riflettono le condizioni degli scenari nazionali e internazionali non lineari, ma anche una crescita dei ricercatori occupati nelle imprese e un aumento dell'intensità della ricerca nel settore pubblico e privato".</p>
GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO AGRICOLTURA PER IL PROGETTO ACQUE FEAMP	5%	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI SPESA PREVISTI PER L'ANNO 2022	100%	ENTRO IL 31/12/22	<p>Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di indirizzo, monitoraggio e controllo finalizzata alla realizzazione del progetto è continuata, attraverso riunioni periodiche con i soggetti partecipanti e l'attività di gestione amministrativa del progetto attraverso la verifica amministrativo-contabile delle attività svolte e il caricamento delle spese sostenute e rendicontabili sulla piattaforma.</p>
GARANTIRE IL SUPPORTO ALL'ASS.TO TURISMO PER IL PROGETTO SINNOS	5%	SUPPORTO AMMINISTRATIVO PER LA CONCLUSIONE DEL PROGETTO	100%	ENTRO IL 31/12/22	<p>Nel corso dell'anno è stato prorogato l'accordo di collaborazione firmato tra le parti per la chiusura delle attività al 31/12/2022 spostando la presentazione della rendicontazione e la presentazione della domanda di rimborso successivamente alla presentazione della rendicontazione da parte del CRS4 fissata per il 30/06/2023</p>
GARANTIRE IL SUPPORTO ALLA RAS PER LE POLITICHE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	5%	SUPPORTO ALLA RAS PER GLI AUDIT ENERGETICI DEGLI EDIFICI RAS	100%	ENTRO IL 31/12/22	<p>Nel corso dell'anno sono stati effettuati i sopralluoghi di verifica degli interventi realizzati presso i beneficiari e le relative istruttorie tecniche.</p>

OBIETTIVI DIREZIONALI 2022	PESO ODR	INDICATORE	PESO	TARGET	RISULTATI RAGGIUNTI AL 31/12/2022
PROGETTAZIONE E AVVIO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE PRESSO LA EX MANIFATTURA TABACCHI	9%	PUBBLICAZIONE DEL CONCORSO DI PROGETTAZIONE PER LA RISTRUTTURAZIONE DEL CINEMA 2 PALME	50%	ENTRO 07/2022	Con la DET DG 811 del 19/07/2022 è stato autorizzato l'avvio del concorso di progettazione per l'intervento denominato "Recupero e valorizzazione dell'ex Cinema Due Palme, della terrazza sovrastante e delle facciate dello stesso"
		AVVIO PROGETTAZIONE PER LA BIBLIOTECA CONSIGLIO REGIONALE	50%	ENTRO 07/2022	Con la DET DG 928 del 02/09/2022 è stato approvato il Documento preliminare all'avvio della progettazione dei lavori di realizzazione della nuova sede della biblioteca del consiglio regionale della Sardegna Con la DET DG 1230 del 05/12/2022 è stato autorizzato l'avvio della procedura di gara per l'affidamento dei servizi attinenti all'architettura e all'ingegneria per la progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza
STIMOLARE LE ATTIVITA DEI ILAB PER LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE	7%	N° INIZIATIVE/BANDI GESTITI NELL'ANNO	100%	ALMENO 4	E' stato creato dentro Manifattura lo spazio <i>CRAFT</i> , un laboratorio permanente, con attività formative e dimostrative, dedicato alla salvaguardia dei saperi artigiani e alla loro catalogazione. E' stato concluso e messo in produzione il progetto "Storie di Manifattura", con Conferenza stampa, ed evento finale della prima e seconda settimana di novembre e collaudato il software della APP. E' stato organizzato di un evento "Arte&Tecnologia" di carattere divulgativo (seminario NFT + evento Robot selfie) Con la DET DG 439 STT del 22/04/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione per il percorso seminariale e laboratoriale "Gioielleria digitale" che si è svolto nel corso dell'anno.
RAFFORZAMENTO DELLE ATTIVITA' LEGATE ALLA PROMOZIONE, SOSTEGNO E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA E ALL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL SISTEMA REGIONALE DELLA RICERCA E DELL'INNOVAZIONE	7%	REDAZIONE DEL PIANO DI COMUNICAZIONE IN CONFORMITA' AL PIANO RAS	100%	ENTRO 04/2022	Con la DET DG n. 325 del 25/03/2022 è stato approvato il Progetto Strategico direzionale di Comunicazione istituzionale 2022/2023, con le seguenti azioni: Acquisizione di giornalista professionista Redazione piano di Comunicazione e comunicazione social Acquisizione servizi di assistenza tecnica specialistica per la comunicazione multimediale. Con la DET DG n.388 del 11/04/2022 è stato approvato l'affidamento del servizio denominato "Progetto Comunicazione Istituzionale: Servizio di supporto ai vertici dell'Agenzia" all'operatore economico Maddalena Brunetti, iscritta all'Albo professionale dei giornalisti professionisti. Con la DET DG N. 873 DEL 03/08/2022 è stato approvato il Piano di Comunicazione istituzionale e il Piano di comunicazione social 2022/2023 dell'Agenzia Sardegna Ricerche
FAVORIRE LA GENERAZIONE DI IDEE INNOVATIVE NELL'AMBITO DELL'ECOSISTEMA REGIONALE DELL'INNOVAZIONE ATTRAVERSO PROCESSI DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	7%	N° INIZIATIVE/BANDI GESTITI NELL'ANNO	100%	ALMENO 3	Con la DET DG 118 del 09/02/2022 è stata approvata la pubblicazione della nuova call dell'avviso " Spazi di collaborazione in Sardegna " Con la DET DG 1263 PST del 13/12/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico " Bando Bridge " Con la DET DG 1271 PST del 14/12/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico " Bando Insight "
	100%				

Misurazione e valutazione della performance organizzativa delle unità organizzative

Di seguito il riepilogo della percentuale di performance organizzativa raggiunta dalle unità organizzative e le schede di dettaglio per ciascuna unità organizzativa, con relativa indicazione dei risultati effettivamente misurati, della valutazione effettuata dal Direttore Generali e delle eventuali cause dello scostamento con i target previsti.

UNITA' ORGANIZZATIVE/UFFICI	% DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL 31/12/2022 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA
Direzione Generale	100%
DIR_ Ufficio Staff Direzione	100%
CGP_ Ufficio Controllo di gestione e Performance	100%
DOC_ Ufficio Documentazione	100%
RU_ Ufficio Risorse Umane	100%
CDP_ Settore Comunicazione, promozione e divulgazione	100%
PST_ Settore Start UP e sviluppo PST	100%
RIC_ Settore Valorizzazione della Ricerca	100%
NET_ Settore Networking	100%
REA_ Settore Servizi reali	100%
STT_ Settore Trasferimento Tecnologico	100%
AGI_ Settore Affari Giuridici	100%
SAG_ Settore Affari Generali	100%
SIR_ Settore Infrastrutture e Reti	100%
SAB_ Settore Amministrazione, bilancio e personale	100%

Nelle pagine seguenti è riportato il dettaglio della performance organizzativa raggiunta da ciascuna unità organizzativa per ciascun obiettivo gestionale assegnato.

Si rimanda all'**allegato A** il dettaglio sulla descrizione dei singoli progetti realizzati, delle eventuali cause di scostamento con i target previsti e delle motivazioni per la mancata valutazione.

Misurazione e valutazione della performance individuale

La misurazione della performance individuale, in linea con le disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., è di tipo misto e si fonda sulle seguenti due aree:

- a) obiettivi di performance individuale, assegnati dal Direttore Generale ai Responsabili di UO e da questi ultimi a tutti i dipendenti;
- b) comportamenti professionali (ovvero competenze) e capacità necessarie per il perseguimento di tali obiettivi. In particolare, i comportamenti sono valutati in relazione ad alcuni fattori che variano a seconda della tipologia di attività/incarico attribuito, con un punteggio da 1 a 5.

Con la **determinazione DG n. 527 DEL 12/05/2022**, poi aggiornati con la **DET DG n. 1058 del 18/10/2022**, la **DET DG n. 1100 del 02/11/2022** e la **DET DG n.1253 del 13/12/2022**, la Direzione Generale ha definito per l'anno 2022 le fasce teoriche di premio per ciascuna tipologia di incarico/attività prevista e ha definito per ciascun dipendente, attraverso apposita scheda di valutazione di performance individuale inviata con specifica mail, la tipologia di incarico/attività assegnata, definendone l'oggetto, il livello di responsabilità, i tempi di attuazione, gli obiettivi da raggiungere, i comportamenti valutati e l'importo teorico di premio spettante relativamente al sistema premiante.

In particolare, per l'anno 2022 ha assegnato:

- N. 14 incarichi di gestione e coordinamento di programmi o linee di progetto;
- N. 17 incarichi di gestione e coordinamento di progetto;
- N. 19 incarichi di supporto alla gestione e coordinamento di programmi e progetti;
- N. 22 incarichi di gestione e coordinamento di progetto al personale RAS in comando presso l'Agenzia.

<p>1) Gestione e coordinamento di programmi o linee di attività</p> <p>I programmi o linee di attività rappresentano l'insieme dei progetti, delle iniziative e delle attività operative riconducibili a una o più aree strategiche dell'Agenzia la cui gestione e coordinamento è stata affidata ad un responsabile. Pur essendo direttamente funzionale, l'incarico di gestione e coordinamento di programmi può prescindere dall'incarico di responsabile U.O., essendo riferibile allo svolgimento di attività e funzioni che richiedono responsabilità e competenze importanti per l'Ente non sempre o non solo ascrivibili alla gestione di una U.O.</p>
<p>2) Gestione e coordinamento progetti</p> <p>I progetti sono "l'unità di misura" col quale l'Agenzia qualifica e distingue le attività operative che svolge e realizza, ed individua l'insieme delle attività di pianificazione, gestione e controllo di un insieme di risorse assegnate per raggiungere un dato obiettivo, con un budget di risorse umane e finanziarie predeterminato ed entro un periodo prestabilito. Oltre che le iniziative aventi valenza esterna (attività di linee), in questo ambito si qualificano anche quelle iniziative orientate e finalizzate a sviluppare l'efficienza interna e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'Agenzia (attività di staff).</p>
<p>3) Supporto alla gestione e coordinamento dei programmi e dei progetti</p> <p>Lo sviluppo dei progetti, sia a valenza esterna che interna, ha bisogno del sostegno operativo dei dipendenti che afferiscono alle unità di staff e che, pur non direttamente coinvolti in specifici progetti finalizzati allo sviluppo dell'efficienza e operatività interna, forniscono il contributo, ognuno nei diversi ambiti di competenza, allo sviluppo complessivo delle attività dell'Agenzia.</p>

La misurazione e valutazione dei risultati raggiunti al 31/12/2022 è effettuata per il personale apicale (Responsabili di UO e di uffici) dal Direttore Generale Dott.ssa M. Assunta Serra e dai responsabili di UU.OO per il restante personale.

Tale misurazione sarà comunicata a ciascun dipendente tramite l'invio di una scheda consuntiva di valutazione con specifica mail. Al momento la misurazione e valutazione della performance individuale è in fase di svolgimento.

2.4 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Relativamente alla sezione del PIAO 2022 riguardante gli obiettivi strategici dell'agenzia per l'anno 2022, la mappatura dei processi generali e specifici svolti nell'anno e delle aree di rischio ad essi connessi con la relativa misurazione e valutazione del rispettivo livello di rischio e l'individuazione delle misure di prevenzione adottate, si riporta di seguito la scheda recentemente predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e **pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione il 15/01/2023:**

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il livello di attuazione del Piano appare conforme a quanto previsto e a quanto stabilito dalle norme di riferimento. Per il 2023 si prevede di migliorare il coordinamento fra gli obiettivi di performance e quelli dell'anticorruzione.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dalla suddetta sezione del PIAO o dal PTPCT	Non si rilevano discostamenti significativi. L'Agenzia intende intervenire sugli aspetti organizzativi per semplificare alcuni procedimenti e verificare la fattibilità dell'applicazione della rotazione ordinaria fin ora non attuata a causa dell'esiguità del personale in servizio e del grado di specializzazione necessario nei settori innovativi in cui agisce l'Ente.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT svolge azione di impulso e coordinamento in relazione a tutte le misure che sono state introdotte. In assenza di dirigenti le azioni impulso del RPCT sono indirizzate principalmente ai responsabili di Unità Organizzativa i quali trasferiscono agli addetti le indicazioni ricevute.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT	Si ritiene necessaria un'azione continua di sensibilizzazione, formazione e aggiornamento per rafforzare il livello di consapevolezza sulle tematiche di prevenzione della corruzione sia nei confronti dei responsabili di unità organizzativa che verso gli addetti. In generale non si rilevano fattori significativi che abbiano seriamente ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PIAO o del PTPCT

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel PTPCT (<i>domanda facoltativa</i>)	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (§ 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nei PTPCT delle amministrazioni/enti):		Non si sono verificati eventi corruttivi
2.B.1	Acquisizione e gestione del personale		
2.B.2	Contratti pubblici		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2.B.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.B.5	Affari legali e contenzioso		
2.B.6	Incarichi e Nomine		
2.B.7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio		
2.B.8	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi		
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel PTPCT 2022 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi secondo quanto indicato nell'Allegato 1 al PNA 2019 (§ 3.2.) e nel documento ANAC Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza del 2.2.2022	Si, parzialmente	
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle seguenti aree:		
2.F.1	Contratti pubblici	Si	
2.F.2	Incarichi e nomine	Si	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Si	
2.F.5	Acquisizione e gestione del personale	Si	
2.G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (domanda facoltativa)	No	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
3	MISURE SPECIFICHE		
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (domanda facoltativa)		
4	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	È in corso di esecuzione la migrazione del sistema di gestione documentale. Al termine di questa fase sarà possibile avviare la fase di manutenzione evolutiva nella quale è prevista anche l'informatizzazione di alcuni flussi documentali
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	Il sito web dell'agenzia risiede all'interno del portale della Regione Autonoma della Sardegna: pertanto sussistono dei vincoli tecnici alla personalizzazione del sito (l'inserimento del contatore visite al momento non è fattibile)
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"	No	
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"	No	
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)	richiesta di accesso agli atti, ai sensi degli artt. 22 e ss., l. 241/1990, relative all'erogazione di contributi alle imprese
4.F	E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze (domanda facoltativa)	Si	
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)	monitoraggio a campione
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		
5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione	Si	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
5.E	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare se ha riguardato, in particolare: <u>(domanda facoltativa)</u>		
5.E.1	Etica ed integrità		
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	Si	
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO		
5.E.4	Processo di gestione del rischio		
5.C	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
5.C.1	SNA		
5.C.2	Università		
5.C.3	Altro soggetto pubblico (specificare quali)	Si	Regione Autonoma della Sardegna
5.C.4	Soggetto privato (specificare quali)		
5.C.5	Formazione in house		
5.C.6	Altro (specificare quali)		
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		Buono
6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	73	L'organico si compone di 51 dipendenti di SR, 21 unità in assegnazione temporanea dalla RAS, 1 dirigente e 1 funzionario in comando da Ente strumentale del sistema Regione. Completano la dotazione organica 21 collaboratori esterni.
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati		1 dirigente e 14 responsabili di unità organizzativa (non dirigenti)

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati		
6.B	Indicare se nell'anno 2022 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2022	La misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2022 per l'impossibilità di attuarla (mancanza di dirigenti)
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2022, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2022) <i>(domanda facoltativa)</i>	Si	
7	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013		
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO con riferimento all'anno 2022	Essendo presente un solo dirigente proveniente dal sistema Regione la misura non è stata ritenuta essenziale
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2022, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013		
8	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità		
9	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI		
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	Si	
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	
10	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)		
10.A	Indicare se è stata attivata una procedura per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite da parte di dipendenti pubblici, come intesi all'art. 54-bis, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001, idonea a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione	Si	
10.B	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione		
10.C	Se non è stato attivato il sistema informativo dedicato, indicare attraverso quali altri mezzi il dipendente pubblico può inoltrare la segnalazione		
10.D	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni di whistleblower	No	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
10.G	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie (<i>domanda facoltativa</i>)		
11	CODICE DI COMPORTAMENTO		
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	Si	
11.B	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se gli obblighi di condotta ivi previsti sono stati estesi a tutti i soggetti di cui all'art. 2, co. 3, d.P.R. 62/2013 (collaboratori e consulenti, titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore delle amministrazioni) (<i>domanda facoltativa</i>)	Si	
11.C	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione		
12	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI		
12.B	Indicare se nel corso del 2022 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12.D	Se nel corso del 2022 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti penalmente rilevanti (il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):		
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319 quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p.	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E	Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree):		
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	Indicare se nel corso del 2022 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	Sì (indicare il numero di procedimenti)	una segnalazione
13	ALTRE MISURE		
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati	No	
14	ROTAZIONE STRAORDINARIA		
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva	No	

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menu a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
15	PANTOUFLAGE		
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage	Sì (indicare le misure adottate)	il divieto è ricompreso nel codice di comportamento adottato dall'Agenzia

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Agenzia, secondo l'ultimo modello organizzativo approvato secondo i principi della L.R.31/98 e succ. mod.int. con determinazione DG n. 1662 del 04/10/2018, prevede 3 Servizi e 10 settori, oltre ad uffici di staff della Direzione Generale; in relazione a particolari esigenze, può prevedere unità organizzative temporanee o di progetto per il conseguimento di obiettivi specifici, anche intersettoriali, inserite in contesti organizzativi più ampi, per l'attuazione di particolari progetti secondo quanto stabilito dall'art. 26 della legge 31 del 1998 come modificato dall'art. 10 della legge regionale 24 del 2014.

E' da evidenziare che al personale di ruolo di Sardegna Ricerche, proveniente dall'ex Consorzio 21, viene applicato il CCNL delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali. Solo a 4 unità lavorative, assunte in ruolo nel 2016 e nel 2022, è applicato il CCRL della RAS ed Enti Regionali.

La struttura operativa di Sardegna Ricerche è ripartita in servizi e settori, dotati di autonomia operativa e funzionale e di un complesso di risorse umane e strumentali alle quali è preposto un responsabile, così articolati:

- a) servizi, unità organizzative di massimo livello;
- b) settori, unità organizzative di secondo livello intermedio, dipendenti da servizi oppure autonome;
- c) uffici, unità organizzative di base autonome, non inseriti in alcun servizio o settore.

I servizi, i settori, gli uffici e le unità organizzative di programma sono preposti, in tutto o in parte, a svolgere funzioni operative rivolte all'esterno (unità organizzative di linee) e a fornire supporti interni (unità organizzative di staff).

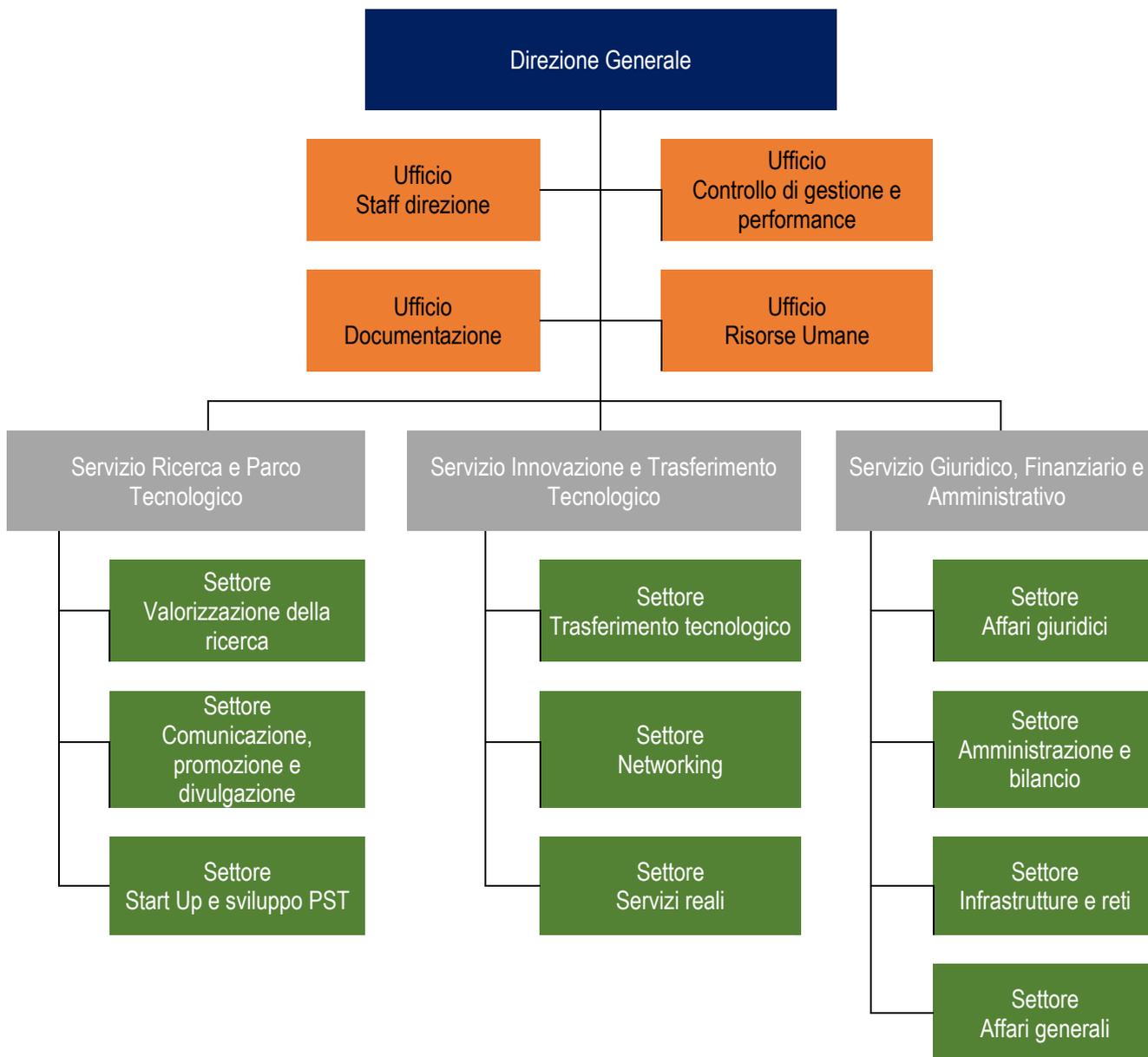
Nell'ambito della riorganizzazione funzionale che Sardegna Ricerche ha adottato allo scopo di rendere più incisiva la propria funzionalità operativa e di adeguare la propria struttura organizzativa all'insieme delle attività che gestisce ed ai conseguenti carichi di lavoro che si sono determinati, si è predisposta la macrostruttura organizzativa al fine di enucleare due aree di attività (servizi) in cui far confluire i settori (U.O. di linee) che sottendono alla gestione operativa delle attività dell'Agenzia (Servizio Ricerca e Parco tecnologico e Servizio Innovazione e Trasferimento Tecnologico) e di orientare e concentrare verso un'unica area (Servizio Giuridico, Finanziario e Amministrativo) i settori (U.O. di staff) che sottendono al supporto giuridico-amministrativo delle attività dell'Agenzia.

In tale impostazione e composizione organizzativa, si hanno quindi:

- la direzione generale e 3 servizi cui sarebbero preposte figure dirigenziali;
- 10 settori cui sono preposti quadri direttivi o funzionari;
- 4 uffici cui sono preposti quadri direttivi o funzionari.

Tale revisione e integrazione della dotazione organica dell'Agenzia è stata attuata, ai sensi dell'art. 5 dello statuto di Sardegna Ricerche e nel rispetto degli indirizzi formulati con Deliberazione della Giunta Regionale N° 37/17 del 01.08.2017, nell'ambito della stesura del Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 approvata con determinazione DG n. 1209 del 04.10.2017, inviata alla Direzione generale dell'Assessorato al Personale con nota n. 11570 del 04.10.2017, con le ulteriori modifiche apportate con la determinazione Dg n. 414 del 25/03/2020, e attualmente in vigore con la determinazione DG n. 1346 del 30/12/2022 che ha approvato una nuova definizione del fabbisogno 2022-2024.

Quella esemplificata nella tab. 1 rappresenta la macrostruttura organizzativa dell'Agenzia che rispecchia l'impostazione sopra presentata.



Tab. 1 - macrostruttura organizzativa dell'Agenzia

La dotazione organica dell'Agenzia ha assunto la seguente conformazione e consistenza:

Tab. 2 - DOTAZIONE ORGANICA

Inquadramenti	Organico a regime
Dirigenti	4
Quadri direttivi	13
Terza area professionale – Livello D CCRL RAS	89
Seconda area professionale – Livello C CCRL RAS	18
Prima area professionale – Livello B CCRL RAS	2
TOTALE	126

Attualmente la struttura organizzativa dell'Agenzia è composta da 48 dipendenti inquadrati con CCNL credito e 4 dipendenti inquadrati con CCRL della Regione Sardegna: rispetto al totale così determinato, pari a **52** unità, sono al momento in corso 2 assegnazioni temporanee presso altre strutture (RAS e Commissione Europea) ed 1 assegnazione temporanea dall'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa (Area) all'Agenzia regionale Sardegna ricerche, per un periodo di anni 2, con decorrenza dal 01/02/2020.

Nel corso del 2018, inoltre, a seguito dell'attuazione delle procedure previste dalla L.R. 22 dicembre 2016 n. 37 contenente norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale, l'agenzia ha siglato un'intesa con la Regione Sardegna per l'assegnazione temporanea presso Sardegna Ricerche di 23 unità del personale assunto dall'Amministrazione regionale per l'attuazione delle attività dell'asse I del POR FESR in gestione all'Agenzia. Tale intesa è stata recentemente prorogata con la Det DG 1374 del 23/12/2020 per **22** dei 23 dipendenti regionali, con scadenza **31.12.2023**.

La pianta organica viene messa in rapporto all'effettiva dotazione organica per evidenziare le attuali carenze di personale dell'Agenzia:

Tab. 3 - PIANTA ORGANICA, PERSONALE IN ORGANICO, PERSONALE ASSEGNATO E RELATIVE SCOPERTURE

Inquadramenti	Dotazione organica	Personale SR a T.IND. al 31.12.22	Personale assegnato a SR	Organico al 31.12.22	Ulteriore scoperta su organico approvato
Direttore generale	1	0	1	1	0
Struttura organizzativa					
Dirigenti	3	0	0	0	- 3
Quadri direttivi Credito	13	8	0	8	- 5
III area profess Credito Categoria D CCRL	89	32	23	55	- 34
Primo Livello Credito Categoria C CCRL	18	12	0	12	- 6
Categoria B CCRL	2	0	0	0	-2
TOTALE (compreso DG)	126	52	24	76	- 50

Si fa presente, infine, che con la Det DG 1375 del 23/12/2020 sono stati prorogati **21** contratti di collaborazione del personale impegnato nelle attività per l'attuazione dei programmi dell'Asse I – Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico e Innovazione del POR Sardegna FESR 2014-2020 fino al termine ultimo di ammissibilità delle spese della programmazione 2014/2020, fissato per il 31/12/2023.

Nel corso del 2022, con la DET DG 866 del 02/08/2022, è stato approvato l'avviso relativo alla "Selezione per titoli e colloquio riservata al personale precario di SARDEGNA RICERCHE avente diritto a concorrere alla procedura di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto dell'art.20, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n.75, e dell'art. 6, comma 6 della L.R. 15 dicembre 2020, n.30, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 21 unità di personale da inquadrare nella categoria D – livello economico D1, di cui n.11 nel profilo "funzionario tecnico" e n. 10 nel profilo "funzionario amministrativo" e con la DET DG 1320 del 22/12/2022 **sono state approvate le graduatorie degli idonei per il profilo amministrativo e per il profilo tecnico, i cui contratti sono stati stipulati nel mese di gennaio 2023.**

3.2 STATO DI ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE AL 31/12/2022

3.2.1 Il contesto normativo di riferimento per l'anno 2022

Visto il DPCM del 23 settembre 2021, nonché il Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, che dispone le "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle P.A": indicando all'art.1, comma 3 le condizionalità per il ricorso al lavoro agile e stabilisce all'art.1, comma 6 che ai fini dell'omogenea attuazione delle misure previste dallo stesso decreto, debbano adottarsi specifiche linee guida¹, con le quali si completa il quadro di riferimento sul lavoro agile post emergenziale, unitamente alle indicazioni specifiche da applicarsi al personale che presta servizio presso Sardegna Ricerche (contratto collettivo CCNL CREDITO2 e, nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva regionale, le disposizioni contenute nella sottosezione del PIAO RAS - Allegato 11 alla DGR 20-57 del 30.06.2022- CCRL RAS, insieme alla normativa regionale³., il 2022 si apre con la Circolare del 5 gennaio 2022, a firma congiunta dei Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali, secondo cui ogni amministrazione può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile. Ciò consente di prevedere l'utilizzo dello smart working con ampia flessibilità, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza contenuta nelle linee guida potrà essere raggiunta anche al termine della programmazione.

La Legge 19 maggio 2022, n. 52, di conversione con modificazioni del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante "Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza", intervenendo su quanto previsto dall'art. 26, comma 2, del decreto legge n. 18/2020, proroga fino al 30 giugno 2022 il diritto allo smart working per i soggetti in condizione di fragilità e dispone la possibilità per i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 5 febbraio 1992, n. 104), quindi impossibilitati al lavoro agile, di equiparare il periodo di assenza dal servizio al ricovero ospedaliero.

A seguire, il Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio", art.4 comma1, lett. b,1), in cui si dispone che "i datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile sono tenuti in ogni caso a riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici e dai lavoratori

- con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

¹ Dal documento, reperibile al link <https://www.funziopubblica.gov.it/sites/funziopubblica.gov.it/files/lineeguidalavoroagile.pdf> "Schema di linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021."

² Si veda art. 11 dell'Accordo di rinnovo del 19/12/2019 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali (CCNL "Credito" vigente)

³ Si veda Art.46 bis, comma 4, Legge 31/98 e ss.mm.ii. con la Legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22 "Norme per il sostegno e il rilancio dell'economia, disposizioni di carattere istituzionale e variazioni di bilancio pubblicata nel Buras n. 58 del 12/12/2022 - OMISSIS - art. 9 comma 4 «Al comma 4 dell'articolo 46-bis della legge regionale n. 31 del 1998, e successive modifiche ed integrazioni, le parole "superato il periodo di prova" sono soppresse».

- che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (vedi tabella seguente "Lavoro agile: diritto e priorità")

Lavoro agile: diritto e priorità

Categorie di lavoratori	Accordo individuale obbligatorio	Diritto o priorità al lavoro agile	Condizioni
- disabile in situazione di gravità accertata (ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. 104/1992); - con figli fino a 12 anni di età; - con figli disabili; - assistente familiare (caregiver).	Si	Priorità	
- Lavoratori fragili D.M. 4 febbraio 2022	No	Diritto	Se la mansione non è compatibile con lavoro agile, eventuale adibizione a diversa mansione (medesima categoria o area di inquadramento)
- Altri lavoratori	Si	No	

In sede di conversione del decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73, c.d. Decreto Semplificazioni fiscali, in **Legge 4 agosto 2022, n. 122**, è stato introdotto l'**art. 41-bis** che, sostituendo il comma 1 dell'art. 23 Legge 22 maggio 2017 n.81 in materia di Lavoro Agile, rende strutturali le **modalità di comunicazione semplificata** per lo smart working **con decorrenza dal 1° settembre 2022**.

In attuazione del nuovo comma 1 dell'articolo 23 della Legge n. 81/2017, il **Ministero del Lavoro ha pubblicato il DM 22 agosto 2022 n. 149** con il quale, appunto, si rendono più semplici dal 1° settembre gli obblighi di comunicazione relativi al lavoro agile dei dipendenti pubblici e privati (per i lavoratori della PA resta, comunque, fermo l'**accordo** individuale prescritto dalle linee guida). Al testo **sono allegati il modello di "Comunicazione Accordo di Lavoro agile"** da utilizzare per la trasmissione dei dati – nominativi dei lavoratori, data di inizio e di cessazione delle prestazioni – in modalità telematica attraverso il portale dei servizi on-line, accessibile dai datori di lavoro con autenticazione SPID e CIE, oltre le **istruzioni di compilazione dello stesso**. L'adempimento è previsto solo per nuovi accordi di lavoro agile o nel caso si intenda modificare i precedenti accordi e l'obbligo di trasmissione al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali deve essere assolto **entro cinque giorni dalla sottoscrizione**. In alternativa all'invio tramite applicativo web è attivabile la modalità massiva con obbligo di comunicazione da assolversi entro il 1° novembre 2022.

In sede di conversione in legge del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, cd. "Decreto aiuti-bis", recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali", è stato **prorogato il lavoro agile al 31 dicembre 2022 per lavoratori fragili, pubblici e privati, anche senza accordo individuale**⁴,

3.2.2 Attuazione del lavoro agile

Al fine di dare piena attuazione di quanto stabilito dalla normativa in materia (DPCM del 23 settembre 2021 e Decreto Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021), Sardegna Ricerche aveva definito le modalità organizzative per il rientro in presenza del personale che presta servizio presso l'agenzia con la Disposizione di Servizio del 15 novembre 2021 - prot. 0009917 del 16/11/2021 – "Attuazione del DPCM 23 settembre 2021 recante "Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni" e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8/10/2021 "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle P.A." per il personale dell'Agenzia Sardegna Ricerche".

Considerate le seguenti condizioni tecnologiche di privacy e sicurezza, organizzative e normative presenti quali condizioni abilitanti per lo svolgimento della prestazione lavorativa:

- Esistenza di sistemi informatici che consentono al proprio personale di accedere in remoto per poter svolgere l'attività lavorativa.
- Dotazioni al personale di apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta, anche da remoto;
- Dispositivi hardware, applicativi software e procedure adottate per gestire i collegamenti basati su meccanismi in grado di garantire un elevato livello di sicurezza e controllo;
- Collegamento effettuato mediante VPN. e centralino VOIP, per la possibilità di trasferire il proprio numero di telefono fisso dell'ufficio sul pc portatile in dotazione;

⁴ Nel settore privato anche per i genitori di under 14 anni

In base alla disposizione di servizio adottata, in accoglimento di tutte le istanze presentate su base volontaria dal personale che presta servizio presso l’Agenzia, sono stati sottoscritti **n. 63 accordi individuali**, su un totale di 74 unità lavorative, stipulati come da disposizione di servizio del 15 novembre 2021, prot. n. 9917 del 16/11/2021 e prorogati con disposizione di servizio del 31/03/2022.

Stabilita, con Disposizione di Servizio del 29 Luglio 2022 Prot. n. 0007291 del 29/07/2022 “Accordi Individuali Lavoro Agile” la cessazione con decorrenza dal 31/08/2022 degli Accordi Individuali Lavoro Agile sopra menzionati in essere e consentito l’accesso al lavoro agile ai lavoratori dichiarati fragili dal Medico Competente a fronte della presentazione di relativa istanza, **il lavoro agile nel corso del 2022 ha trovato attuazione con la Disposizione di Servizio dell’8 settembre 2022, “Lavoro Agile” - a seguito anche di quanto intercorso in occasione dell’incontro della Direzione con le OO.SS del 05/09/2022 - mediante la quale è comunicata la possibilità di presentare istanza per l’accesso al lavoro agile- per un massimo di due giornate settimanali specificamente indicate -per il personale appartenente alle categorie alle quali è riconosciuta priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile sulla base della normativa vigente (5), ossia alle lavoratrici e ai lavoratori:**

- con figli fino a dodici anni di età o senza alcun limite di età nel caso di figli in condizioni di disabilità ai sensi dell’articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell’articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104;
- che siano caregivers ai sensi dell’articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 2052.”;
- fermo, comunque il diritto al lavoro agile per i lavoratori fragili.

Acquisite le istanze del personale appartenente alle categorie sopra menzionate la Direzione dopo aver valutato le condizioni dichiarate e le eventuali esigenze comunicate, ha accolto la totalità delle istanze così presentate ed ha proceduto alla stipula dei relativi accordi individuali (6) lavoro agile.

I dati sugli accordi stipulati a seguito della Disposizione di servizio dell’08/09/2022 sono i seguenti indicati nel prospetto sottostante, con scadenza 31/12/2022 (7).

Disposizione di servizio dell’08/09/2022- Accordi stipulati (8)

tot accordi	34
tot unità di personale	73
%	47%

tot accordi personale CCNL CREDITO	20
tot unità di personale CCNL CREDITO	45
%	44%

tot accordi personale CCRL RAS	14
tot unità di personale CCRL RAS	28
%	50%

Nella medesima disposizione di servizio si è rimandata a successiva comunicazione l’informativa per l’accesso al lavoro agile per il restante personale, previa definizione di accordo sindacale.

Con disposizione di servizio prot. n. 0011541 del 29/12/2022 “Lavoro Agile” gli accordi individuali in essere aventi scadenza 31/12/2022, sono stati prorogati fino al 31/03/2023, nelle more della definizione dell’accordo sindacale in merito al lavoro agile.

⁵ Decreto n. 149 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22/08/2022 – Modello comunicazione informazione lavoratori accordo individuale da trasmettere al MLPS, ART. 23 comma 1, L. n.81/2017 previsto dall’art.41 bis l. 04/08/2022 n. 122 e Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all’equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio”, art.4 comma1, lett. b.1.

⁶ *Stilato secondo quanto indicato nelle sopra menzionate “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche” sulle quali è stata acquisita l’intesa in Conferenza Unificata Stato Regioni il 16 dicembre 2021,*

⁷ Presso l’Agenzia, il lavoro agile trova attuazione oltre la soglia minima del 15%, così introdotta dalla seguente normativa: Il Piano integrato della pubblica amministrazione (PIAO, introdotto dal DL 80/2021) “assorbirà i contenuti dei Piani organizzativi del lavoro agile (POLA) e rappresenterà per tutte le pubbliche amministrazioni, a partire dal 31 gennaio 2022, uno strumento di semplificazione e di pianificazione delle attività e delle strategie da attuare. Il tetto del 15% dei lavoratori in smart working varrà per le amministrazioni che non adotteranno il Piano,” ha dichiarato il Ministro in una recente intervista (ricordiamo che il Decreto Proroghe, Decreto legge 30 aprile 2021, n. 56, per primo era intervenuto sullo smart working emergenziale, eliminando le precedenti percentuali e lasciando, ma solo a regime dopo la fine dello stato di emergenza, una soglia – in questo caso minima non massima – del 15% in caso di mancata adozione del POLA).

⁸ Non sono inclusi i lavoratori fragili, che possono svolgere di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, senza sottoscrizione di accordo, fino al 31/12/2022 (in sede di conversione in legge del Decreto Aiuti-bis è stato inserito l’articolo 23-bis, il quale dispone, al comma 1, l’estensione, sino al 31 dicembre 2022, delle tutele nei confronti dei lavoratori fragili, rispetto alla precedente scadenza del 30 giugno 2022)

3.2.3 Sviluppo del lavoro agile nell'anno 2022

Si rappresenta lo sviluppo del lavoro agile al 2022, con riferimento ai seguenti indicatori in tabella:

OBIETTIVI	INDICATORI	2022	FONTE
SALUTE ORGANIZZATIVA			
Coordinare le attività di lavoro agile	1) Presenza di un Coordinamento organizzativo del lavoro agile	SI	DIR
	2) Presenza di un Monitoraggio del lavoro agile	SI	DIRRU
SALUTE PROFESSIONALE			
Migliorare le competenze direzionali	3) % responsabili che hanno partecipato a corsi di formazione utili per lo sviluppo di competenze efficaci per lo svolgimento del lavoro agile nell'ultimo anno	100%	RU
Migliorare le competenze organizzative:	4) % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione utili per lo sviluppo di competenze organizzative efficaci specifiche nell'ultimo anno	100%	RU
SALUTE DIGITALE			
	6) N. PC per lavoro agile	97	RUSIR
	7) % lavoratori agili dotati di dispositivi di comunicazione	23	RUSIR
	8) % Lavoratori dotati di strumenti ergonomici e hardware aggiuntivi	10%	RUSIR
	9) Sistema VPN	SI	SIR
	10) Sistemi di collaboration (es. documenti in cloud)	SI	SIR
	11) % Applicativi consultabili in lavoro agile	100%	SIR
	12) % Banche dati consultabili in lavoro agile	100%	SIR
	13) % Processi digitalizzati	100%	SAGSIR
SALUTE ECONOMICO-FINANZIARIA			
	14) € Costi per formazione competenze funzionali al lavoro agile	€28.880,00	SIRSAB
QUANTITA'			
	16) % lavoratori agili effettivi sul totale dei dipendenti	100% Lavoratori fragili: in attesa di ulteriori norme a tutela dei suddetti lavoratori preannunciate dal ministro per la PA e nelle more della stipula degli accordi, si consente lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile	RU
	17) % Giornate/ore di lavoro agile sul totale delle giornate/ore lavorative	Al massimo 49% in agile - prevalente presenza - Compatibilmente con la normativa e subordinatamente alle scelte direzionali	RU
	17) % Giornate/ore di lavoro agile sul totale delle giornate/ore lavorative	Al massimo 49% in agile - prevalente presenza - Compatibilmente con la normativa e subordinatamente alle scelte direzionali	RU
ECONOMICITÀ			
Riflesso economico	19) Riduzione costi	- Mantenimento dello standard 2021	CGP
EFFICIENZA			
Temporale	23) Riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie	Mantenimento/riduzione dei tempi di lavorazione	CGP

3.3. STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023

3.3.1 Livello di attuazione

Con la DET DG 1194 SPF del 31/12/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e della Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 28/5 del 15.07.2021, attualmente in fase di controllo presso l'assessorato di competenza.

Come noto con il fabbisogno del personale viene superato il concetto di dotazione organica come contenitore rigido da cui partire per la predisposizione del Piano. Il nuovo concetto di dotazione organica rappresenta, invece, un valore finanziario destinato all'attuazione del Piano nei limiti delle risorse quantificate sulla base del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente; detto valore finanziario deve necessariamente rientrare nei limiti della spesa per il personale consentiti dalla legge e degli stanziamenti di bilancio.

Nella tabella seguente si presenta la situazione aggiornata dell'organico di Sardegna Ricerche, del contingente di personale comandato e delle relative consistenze di personale al 31/12/2022:

Inquadramenti	Dotazione organica	Personale SR a T.IND. al 31.12.22	Personale assegnato a SR	Organico al 31.12.22	Ulteriore scoperta su organico approvato
Direttore generale	1	0	1	1	0
Struttura organizzativa					
Dirigenti	3	0	0	0	- 3
Quadri direttivi Credito	13	8	0	8	- 5
III area profess Credito Categoria D CCRL	89	32	23	55	- 34
Primo Livello Credito Categoria C CCRL	18	12	0	12	- 6
Categoria B CCRL	2	0	0	0	-2
TOTALE (compreso DG)	126	52	24	76	- 50

Organico in ruolo - Personale dipendente in servizio nel periodo dal 2013 al 2022

In particolare distinguendo per tipologie contrattuali e livello retributivo la situazione è la seguente:

Dal 01 gennaio al	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Dirigenti	0									
<i>Quadri direttivi</i>	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Terza area - 4° livello	2	2	2	2	8	9	15	19	19	19
Terza area - 3° livello	9	9	9	9	13	12	10	11	11	11
Terza area - 2° livello	8	8	8	8	10	10	5	0	0	0
Terza area - 1° livello	12	12	12	12	0	0	0	0	0	0
<i>Totale Terza area</i>	31	31	31	31	31	31	30	30	30	30
Livello unico (ex prima e seconda area)							10	10	10	10
Seconda area - 3° livello	6	6	6	6	9	9				
Seconda area - 2° livello	3	3	3	3	1	1				
Seconda area - 1° livello	1	1	1	1						
<i>Totale Seconda area</i>	10									
Totale CCNL Credito	49	49	49	49	49	49	48	48	48	48
Categoria D - 2° livello								1	1	1
Categoria D - 1° livello				1	1	1	1			1
<i>Totale Categoria D</i>	0	0	0	1	1	1	1	1	1	2
Categoria C - 2° livello							2	2	2	2
Categoria C - 1° livello				2	2	2				
<i>Totale Categoria C</i>	0	0	0	2						
Categoria B - 1° livello										
<i>Totale Categoria B</i>	0									
Totale CCRL RAS	0	0	0	3	3	3	3	3	3	4
Totale personale Agenzia SR	49	49	49	52	52	52	51	51	51	52

Personale in assegnazione temporanea

Dal 01 gennaio al	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Dirigente con ruolo di Direttore Generale	1			1	1
Dirigente con ruolo di Commissario straordinario		1	1		
Dirigente con ruolo di Direttore di Servizio					
<i>Totale Dirigenti</i>	1	1	1	1	1
Categoria D - da AREA				1	1
Categoria D - da RAS	22	23	23	22	22
<i>Totale Categoria D</i>	22	23	23	23	23
Totale	23	24	24	24	24

A seguito dell'applicazione della L.R. n. 37/2016 la Regione Sardegna, vista l'assenza di capacità assunzionale di Sardegna Ricerche, ha proceduto alla stabilizzazione di n. 23 precari che operavano presso la stessa Agenzia.

Tale personale era stato contrattualizzato per rafforzare gli uffici impegnati come organismo intermedio per l'attuazione del POR/FESR SARDEGNA 2014-2020.

Dopo la stabilizzazione da parte della Regione il personale è stato assegnato temporaneamente fino al 31/12/2023 a Sardegna Ricerche per la conclusione delle attività relative al POR/FESR SARDEGNA con oneri a valere sullo stesso programma comunitario sul quale i costi dei dipendenti in assegnazione temporanea vengono finanziati.

Nel 2019 in merito al personale in categoria D è stata acquisita in assegnazione temporanea una risorsa da AREA (Azienda regionale per l'edilizia abitativa), mentre una dipendente dei 23 è stata trasferita alla RAS, in merito alla Direzione generale è stato sostituito il Direttore Generale, dipendente RAS, con un Commissario straordinario, proveniente da AREA, il quale, dal 2021, è stato confermato come Direttore Generale.

Pertanto dal settembre 2018 il numero di collaboratori si è ridotto delle unità che sono state stabilizzate come di seguito rappresentato:

Personale flessibile - I collaboratori coordinati e continuativi nel periodo dal 2013 al 2022

	31/12/2013	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
COLLABORATORI A PROGETTO A VALERE SU PROGETTI COMUNITARI POR	27	51	55	46	48	25	25	21	20	17
COLLABORATORI A PROGETTO A VALERE SU FINANZIAMENTI SPECIFICI AGGIUNTIVI	8	7	5	1	2					
Totale	35	58	60	47	50	25	25	21	20	17

Il costo del personale flessibile è totalmente sostenuto con fondi comunitari e/o con fondi specifici aggiuntivi e non grava a nessun titolo sui trasferimenti per il funzionamento dell'ente.

La situazione dell'organico di Sardegna Ricerche, del contingente di personale comandato e del personale precario e delle relative consistenze di personale al 31/12/2022, al netto dei tre dipendenti di ruolo in assegnazione temporanea presso altri Enti, è così determinato:

Situazione al 31/12/2022	Personale SR a T.IND. al 31.12.22		Contratto di collaborazione a progetto CO.CO.CO.	Organico al 31.12.22
	CCNL Credito	CCRL RAS		
Tipologia del contratto				
Dipendenti in ruolo	45	4		49
<i>Dipendenti in assegnazione temporanea verso RAS</i>	2			2
<i>Dipendenti in assegnazione temporanea verso altri Enti del Sistema Regione</i>	1			1
Dipendenti in assegnazione OUT	3			3
<i>Dipendenti in assegnazione temporanea da RAS fino al 31/12/2023</i>		22		22
<i>Dipendenti in assegnazione temporanea da altri Enti del Sistema Regione fino al 31/01/2023</i>		1		1
Dipendenti in assegnazione IN		23		23
Totale Dipendenti	48	27		75
Collaboratori			17	
Totale personale	48	27	17	92
<i>Dirigenti in ruolo</i>				
<i>Dirigenti in assegnazione dall'esterno</i>		1		
Dirigenti		1		
Risorse umane impegnate presso l'Agenzia Sardegna Ricerche	48	28	17	93

3.3.2 Stato di attuazione

Il Piano di attuazione del fabbisogno 2021-2023 è stato realizzato solo parzialmente nel 2022 in quanto l'Agenzia, non ha potuto approvare il bilancio di previsione in quanto l'organo di controllo dell'Agenzia è stato nominato dalla Giunta Regionale in data 20 giugno 2022. lo stato di attuazione è il seguente:

Anno 2022					
Tipologia procedura	Contratto	Categoria	Obiettivo Numero	Stato di attuazione attività per il reclutamento	Note
Stabilizzazione precari	C.C.R.L.	D	21	19	I contratti di lavoro verranno stipulati entro il primo trimestre 2023 - I rimanenti verranno assunti con procedura di scorrimento graduatorie
Progressioni verticali	C.C.N.L. Credito	4 ^a Area - Quadri	5	Procedura in corso	
	C.C.N.L. Credito	3 ^a Area	3	Procedura in corso	
	C.C.R.L.	D	2	Procedura in corso	
Scorrimento graduatorie Sistema Regione, mobilità e concorsi	C.C.R.L.	D	7	1 assunzione già effettuata	Restano 6 assunzioni Procedura in corso
	C.C.R.L.	C	4	Procedura in corso	
Concorsi	C.C.R.L.	B	1	Procedura da avviare	
	Dirigenti	Dirigenti	2	Procedura in corso	

Le azioni che si prevedeva di attivare per la copertura sono le seguenti:

- Selezioni interne: Progressioni verticali
- Stabilizzazioni
- Scorrimento graduatoria proprio Ente
- Scorrimento graduatorie concorsi altre amministrazioni previa stipula di convenzione
- Procedure concorsuali pubbliche
- Dirigenti
- Nuove assunzioni nel rispetto delle quote obbligo

Con la nota prot. 1725 del 2/5/2022 è pervenuto dall'Assessore degli affari generali e del personale il nulla osta all'esecutività della determinazione 1194 del 31/12/2021 succitata, disponendo l'autorizzazione per l'Agenzia a procedere ad assunzioni attingendo dalla capacità assunzionale della Regione, ai sensi della delibera della G.R. 16/11 del 5/5/2021, ai fini della stabilizzazione del personale precario, in attuazione dell'art.6, comma 6, della L.R.30/2020.

Struttura organizzativa

Inquadramenti	Dotazione organica	Personale SR al 01.12.22	Personale assegnato a SR	Personale assunto nel 2022 da Piano del fabbisogno 2021/2023	Organico al 31.12.22
Dirigenti	3	-	1	-	1
Quadri direttivi Credito	13	8	-	-	8
III area profess Credito	89	30	-	-	30
Categoria D CCRL		1	23	1	25
Primo Livello Credito	18	10	-	-	10
Categoria C CCRL		2	-	-	2
Categoria B CCRL		2	-	-	0
TOTALE	125	51	24	1	77

3.3.3 Formazione del personale

La formazione delle Risorse Umane si qualifica come attività di potenziamento delle competenze del personale finalizzata a garantire, attraverso un processo di apprendimento continuo e permanente, l'aggiornamento trasversale e la formazione specialistica per la migliore qualificazione del personale in coerenza con il fabbisogno di competenze derivante dal programma di attività dell'Agenzia. Secondo quanto comunicato dal Ministro della PA "La valenza della formazione è duplice: rafforza le competenze individuali dei singoli, in linea con gli standard europei e internazionali, e potenzia strutturalmente la capacità amministrativa, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi a cittadini e imprese."

Per ciò che riguarda la formazione specialistica dedicata si è provveduto a valutare le specifiche richieste del personale ed a inoltrarle alla Direzione (ove necessario) per l'autorizzazione, secondo la procedura indicata nel Piano della formazione (inserito nel PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024" approvato con determinazione DET DG 449 CGE DEL 29/04/2022, e specificamente nella relativa sezione 3.3.7 - Formazione del personale)

Per quanto riguarda la formazione trasversale, nel corso dei primi mesi dell'anno si è monitorato l'adempimento dei corsi obbligatori per tutto il personale resi disponibili sulla piattaforma e-learning Superflat-360. I corsi hanno riguardato le Aree tematiche di Formazione obbligatoria e trasversale 2021-2022 Anticorruzione, Privacy, Trasparenza e Codici di comportamento

Inoltre è stata garantita la fruizione dei sopra indicati corsi obbligatori e complessivamente dei 53 corsi di formazione fruibili dal personale fino a metà dicembre 2022 in ottemperanza a quanto indicato nel PIAO 2022/2024" sopra menzionato, in cui si è sottolineata la centralità attribuita dalla Direzione al tema della Comunicazione. Nel corso del 2022 sono stati organizzati e realizzati con affidamento del servizio alla Scuola di Palo Alto i seguenti corsi ritenuti basilari per la formazione trasversale riguardante tutto il personale dipendente prestante servizio presso l'Agenzia e specificamente con riferimento ai seguenti argomenti di interesse:

- Intelligenza emotiva al lavoro;
- Tecniche di Assertività per Sviluppare la Propria Autorevolezza;
- Innovazione e Pensiero Creativo;
- Comunicare in Pubblico;

Sono stati organizzati i corsi obbligatori per la sicurezza sul lavoro, ai quali si è dato avvio entro l'annualità per le categorie di personale operante in laboratorio e fab-lab.

È stato inoltre completato l'accreditamento per l'avvio del programma "Syllabus per la formazione digitale" del Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo dei dipendenti pubblici -formare la PA., allo scopo di sviluppare e potenziare delle competenze digitali:

Sezione 4. Monitoraggio

Il ciclo di gestione della performance di Sardegna Ricerche, come definito nel nuovo documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con la determinazione DG 1629 del 28/12/2017, prevede che il Piano delle performance sia predisposto a valle del Programma di attività annuale e del Bilancio di Previsione.

Come noto, Sardegna Ricerche opera in coerenza con gli indirizzi della Regione, sulla base di programmi strategici e attraverso il Programma annuale di attività; quest’ultimo, corredato dal budget finanziario ed economico, definisce gli obiettivi, le priorità, le risorse necessarie alla loro realizzazione e le modalità di verifica e controllo del raggiungimento degli obiettivi rispetto ai risultati attesi.

Il ciclo della performance relativo all’annualità 2022 ha preso avvio con l’approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 (DET DG 309 SPF DEL 23/03/2022, poi modificato con la DET DG 759 del 07/07/2022), cui ha fatto seguito l’approvazione del Programma delle attività per l’anno 2022, approvati con la DET DG 328 del 25/03/2022 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Con la DET DG 449 del 29/04/2022.

Dall’esercizio 2020 l’Agenzia Sardegna Ricerche è stata inserita nel sistema, unificato per tutto il Sistema Regione della Sardegna, di misurazione della performance con l’articolazione della Prestazione organizzativa suddivisa in Obiettivi direzionali (ODR) e, nel Programma Operativo Annuale, in Obiettivi Gestionali Operativi (OGO). Tali obiettivi (ODR e OGO) derivano, attraverso un procedimento a cascata, dagli indirizzi strategici RAS e dagli obiettivi triennali 2021-2023.

La valutazione della performance organizzativa dell’Agenzia Sardegna Ricerche si sviluppa su due livelli:

- a) valutazione della performance complessiva dell’intera Agenzia, mediante la valutazione degli indicatori stabiliti nella fase di programmazione operativa per ogni obiettivo direzionale, aggregato per servizio a cui esso è assegnato.
- b) valutazione della performance delle unità organizzative di cui essa si compone, mediante la valutazione degli indicatori stabiliti nella fase di programmazione operativa per ogni obiettivo gestionale assegnato alla uo.

Si evidenzia, inoltre, che il Piano delle Performance è integrato con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2021-2023 in cui il Responsabile della prevenzione della corruzione, con il coinvolgimento dei dirigenti e/o dei responsabili di servizio competenti per area/settore, ha individuato le azioni idonee a neutralizzare o mitigare il livello di rischio-corruzione connesso ai processi amministrativi posti in essere dall’amministrazione.

Le fasi, i tempi e i soggetti operativamente coinvolti nell’attuazione del ciclo della performance, sono sinteticamente riportati nella tabella che segue.

(Tab. 4.1 Le fasi e i tempi del Ciclo di gestione della performance)

LE FASI DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	TEMPI
Pianificazione	Entro il mese di dicembre, a valle del processo di pianificazione strategica (vedi art. 8, comma 3, del Reg. di programmazione, contabilità e bilancio) e del processo di negoziazione con i Responsabili di U.O., la Direzione Generale assegna i programmi/progetti/attività alle UO
	Entro il 15 gennaio le UO predispongono i programmi operativi e assegnano gli obiettivi individuali
	Entro il 31 gennaio la Direzione Generale approva il piano delle performance e il programma annuale di attività
	Entro il 31 gennaio la Direzione Generale determina con ordine di servizi (o determinazione) gli importi degli incarichi attribuiti in base al programma annuale di attività
Monitoraggio	Da gennaio a dicembre dell’anno di riferimento viene effettuato il monitoraggio dei programmi/progetti/attività in corso
Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale	Entro aprile dell’anno successivo a quello di riferimento viene portato a termine il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
Rendicontazione interna ed esterna	Entro maggio dell’anno successivo a quello di riferimento viene adottata la relazione sulla performance

I soggetti operativamente coinvolti nell'attuazione del ciclo della performance, sono sinteticamente riportati nella tabella che segue:

(Tab. 4.2_ I soggetti coinvolti nel ciclo di gestione della performance)

Soggetti	Attività	
	Piano Performance	Relazione Performance
Responsabili u.o.	predispongono proposte settoriali	redigono report
Direttore Generale	coordina proposte, redige e approva il Piano delle performance (P.pf)	coordina report, redige e approva la Relazione finale sulla performance (R.pf)
Organismo Indipendente di Valutazione RAS	verifica la coerenza della qualificazione attribuita agli obiettivi e coerenza con programmazione generale	verifica la performance e redige il referto finale (documento di validazione della relazione finale sulla performance)