



Art. 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2022

INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI
LIVELLO UNICO	3.100,00	3.097,75
III A.P. 2° LIV	4.200,00	4.191,00
III A.P. 3° LIV.	4.611,11	4.609,11
III A.P. 4° LIV.	4.923,08	4.914,13
Q.D. 3°liv	7.000,00	7.000,00
Q.D. 4°liv	6.750,00	6.745,50
C2	1.542,86	1.542,86
D2	1.680,00	1.680,00

ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Fattore di valutazione	Peso %
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

% raggiungimento obiettivi	dirigenti	quadro	altro personale
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico

RUOLO RICOPERTO	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PESO TEORICO
RUOLO MANAGERIALE	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO PROFESSIONALE	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO ASSISTENTE	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%