



Art. 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

### DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2013

<b>INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>	<b>PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI</b>	<b>PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI</b>
II A.P. 1° LIV	1.702,28	1.432,25
II A.P. 2° LIV	1.781,82	1.728,12
II A.P. 3° LIV	2.177,27	2.091,19
III A.P. 1° LIV.	2.730,56	2.578,55
III A.P. 2° LIV.	2.730,28	2.423,47
III A.P. 3° LIV.	2.936,67	2.827,79
III A.P. 4° LIV.		
Q.D. 1°liv	4.817,45	4.713,03
Q.D. 4°liv	4.742,85	4.662,05

## ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

<b>Fattore di valutazione</b>	<b>Peso %</b>
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

<b>% raggiungimento obiettivi</b>	<b>dirigenti</b>	<b>quadro</b>	<b>altro personale</b>
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

**PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico**

**SCHEDA A) – ruolo manager**

<b>RUOLO RICOPERTO</b>	<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO TEORICO</b>
<b>RUOLO MANAGERIALE</b>	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
<b>RUOLO ASSISTENTE</b>	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%