



Art. 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2014

INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI
II A.P. 1° LIV	1.887,63	1.813,01
II A.P. 2° LIV	2.000,89	1.959,55
II A.P. 3° LIV	2.302,59	2.170,55
III A.P. 1° LIV.	2.956,55	2.783,17
III A.P. 2° LIV.	3.053,18	2.843,49
III A.P. 3° LIV.	2.988,78	2.860,96
III A.P. 4° LIV.		
Q.D. 1°liv	5.148,01	5.077,28
Q.D. 4°liv	5.227,94	5.166,65

ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Fattore di valutazione	Peso %
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

% raggiungimento obiettivi	dirigenti	quadro	altro personale
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico

RUOLO RICOPERTO	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PESO TEORICO
RUOLO MANAGERIALE	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO PROFESSIONALE	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO ASSISTENTE	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%