



**SARDEGNA
RICERCHE**

Organismo indipendente di valutazione

**PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE**

DICEMBRE 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Sardegna Ricerche ha ricevuto dall'amministrazione in data 12/10/2017 una prima bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito Sistema). Il Sistema si colloca all'interno del più ampio percorso di trasformazione richiesto alle pubbliche amministrazioni destinatarie del processo di riforma di cui al D.Lgs. 150/09 e succ. mod. e int.; esso è volto alla promozione del miglioramento della performance dell'organizzazione, ovvero all'innalzamento dei livelli di raggiungimento delle finalità e degli obiettivi per i quali la stessa amministrazione è stata costituita, attraverso il coordinamento della attività messe in opera e l'utilizzo efficiente delle risorse a disposizione.

Il Sistema, oggetto del presente parere vincolante (previsto dall'art.7 del D.Lgs. n.150 del 2009, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017), sostituisce il "Sistema di programmazione e controllo e sistema di valutazione", approvato con deliberazione del Comitato Tecnico di Gestione n.5/36 del 31 maggio 2010. L'OIV, dopo aver incontrato il Diretto Generale e il Responsabile del Controllo di gestione per avere degli approfondimenti in merito ai contenuti del documento, ha provveduto all'analisi del nuovo Sistema anche sulla base degli elementi emersi durante la consultazione dei documenti di programmazione dell'ente e delle relazioni predisposte dallo stesso OIV nel corso del 2017. Notevole importanza ha rivestito, inoltre, la verifica delle azioni poste in essere dall'amministrazione in relazione alle proposte di miglioramento contenute nella relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativa allo scorso anno. A questo proposito l'OIV rileva come il nuovo Sistema abbia tenuto conto dei suggerimenti proposti con particolare riferimento alla necessità di:

- prestare maggiore attenzione alla performance individuale attraverso la definizione di obiettivi assegnati a ciascun dipendente;
- definire meglio gli obiettivi strategici, rilevanti ai fini della valutazione della performance organizzativa, e quelli operativi attribuiti alle diverse Unità organizzative;
- associare agli obiettivi degli indicatori e dei target più idonei a misurare le finalità che l'obiettivo intende perseguire
- individuare il complesso delle risorse finanziarie e umane effettivamente a disposizione per la realizzazione degli obiettivi

Alla luce di quanto sopra richiamato, L'OIV esprime parere favorevole al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Cagliari 28/12/2017

Firma OIV monocratico

Elisabetta Reginato

