



Art. 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2016

INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI	PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI
II A.P. 1° LIV	2.025,06	1.804,33
II A.P. 2° LIV	2.004,60	1.990,06
II A.P. 3° LIV	2.537,18	2.441,92
III A.P. 1° LIV.	2.768,75	2.459,81
III A.P. 2° LIV.	2.917,51	2.835,74
III A.P. 3° LIV.	2.933,44	2.766,74
III A.P. 4° LIV.	4.709,56	4.612,14
Q.D. 1°liv	4.712,09	4.636,53
Q.D. 4°liv	5.025,87	4.966,69

ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Fattore di valutazione	Peso %
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

% raggiungimento obiettivi	dirigenti	quadro	altro personale
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico

RUOLO RICOPERTO	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PESO TEORICO
RUOLO MANAGERIALE	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO PROFESSIONALE	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
RUOLO ASSISTENTE	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%