

SARDEGNA RICERCHE

DETERMINAZIONE N. DET DG 686 CGE DEL 16/04/2019

OGGETTO: Adozione Relazione della Performance 2018

Il Direttore Generale

- VISTA la Legge Regionale 5 agosto 2015, n.20 recante la "Trasformazione in agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese "Sardegna Ricerche";
- VISTO lo Statuto di Sardegna Ricerche, recante disposizioni in materia di firma del Direttore Generale;
- VISTO il Regolamento di Programmazione, contabilità e bilancio, approvato con la determinazione DG n° 851 del 29/06/2017;
- VISTO il Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con la determinazione DG n° 1629 del 28/12/2017;
- VISTO che con la determinazione del Direttore Generale n. 28 del 08/01/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018-2020, redatto secondo il D.Lgs. 118/2011;
- VISTO che con la determinazione del Direttore Generale n. 164 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018 e con la determinazione del Direttore Generale n. 166 del 31/01/2018 sono stati individuati gli obiettivi individuali per il 2018;
- VISTO che gli uffici hanno elaborato una relazione sullo stato di attuazione delle attività relative all'anno precedente, che evidenzia i risultati e l'andamento della gestione, i criteri di gestione adottati, misurati sulla base degli indicatori e dei parametri individuati nel piano delle performance;
- CONSIDERATO che la misurazione della performance è considerata un presupposto indispensabile per una compiuta valutazione sia organizzativa che individuale e si colloca nel più ampio ambito del ciclo di gestione della performance e, in particolare, "a valle" della fase di pianificazione degli obiettivi (Piano delle performance) ed "a monte" della rendicontazione interna ed esterna (Relazione sulla performance);
- CONSIDERATO che la misurazione e valutazione della performance, così come prevista dal Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance", sopra citato approvato con la determinazione DG n° 1629 del 28/12/2017, prevede un livello organizzativo, riferito all'intera Agenzia e alle singole unità organizzative di cui essa si compone, e un livello individuale, basato su obiettivi di performance individuale e sui comportamenti professionali e capacità necessarie per il conseguimento di tali obiettivi;
- CONSIDERATO che strettamente connesso alla misurazione e valutazione della performance è il sistema premiante, subordinato al raggiungimento di specifici obiettivi, quali:
- obiettivi definiti nel piano delle performance triennale e nel correlato programma di attività annuale, formulati per programma/progetto, con i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori;
 - obiettivi aggiuntivi o migliorativi rispetto ai precedenti, anche riferiti al miglioramento e alla modernizzazione qualitativa dell'attività e operatività aziendale.
 - obiettivi individuali assegnati dal Direttore Generale ai Responsabili di U.O. e da questi ultimi a tutti i dipendenti;

VERIFICATA

la copertura dell'importo di premio incentivante per il 2018 pari a Euro 210.000 nel capitolo di bilancio SC 01.2108 "Fondo premio performance e coordinamento" nel bilancio di previsione 2018-2020 di Sardegna Ricerche;

Determina

- ART. 1 Di adottare la Relazione della Performance 2018, allegata alla presente determinazione, in cui sono esplicitati i risultati raggiunti, le risorse umane e finanziarie utilizzate per ciascun progetto assegnato alle U.O. per l'anno 2018,
- ART. 2 Di trasmettere tale relazione all'OIV di Sardegna Ricerche per la verifica, valutazione e validazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;
- ART. 3 Di comunicare successivamente a ciascun dipendente, tramite l'invio di una scheda consuntiva, la valutazione ottenuta relativamente all'anno 2018 per la performance organizzativa e individuale e il conseguente premio attribuito, secondo le modalità previste dal Regolamento, tenendo conto:
- della percentuale di performance complessiva ottenuta dall'agenzia;
 - della percentuale di raggiungimento degli obiettivi organizzativi di unità organizzativa;
 - della percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali e di comportamento.
- ART. 4 Di procedere alla distribuzione delle quote di premio incentivante 2018 secondo i criteri approvati.

Il Direttore Generale

Giorgio Pisanu