

## SARDEGNA RICERCHE

### DETERMINAZIONE N. DET DG 587 CGE DEL 18/05/2020 del 18/05/2020

<b>Oggetto</b>	<b>Adozione Relazione della Performance 2019</b>
----------------	--

#### Il Commissario straordinario

- VISTA la Legge Regionale 5 agosto 2015, n.20 recante la “Trasformazione in agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese "Sardegna Ricerche”;
- VISTA la Legge Regionale 15 maggio 1995 n. 14 “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali”;
- VISTO lo Statuto di Sardegna Ricerche, approvato con deliberazione della Giunta regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 45/9 del 15 settembre 2015;
- VISTA la Legge Regionale n. 31 del 13 novembre 1998 e successive modificazioni;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 37/24 del 19 settembre 2019 che ha nominato il Commissario straordinario dell’Agenzia Sardegna Ricerche;
- VISTA la deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 13/27 del 17/3/2020 con la quale è stata disposta la proroga del Commissario straordinario;
- VISTA la determinazione del Commissario straordinario n. 345 del 09/03/2020 che ha approvato il Bilancio di previsione per l’anno 2020 e il Bilancio pluriennale per gli anni 2020-2022, resa esecutiva con Delibera della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 17/20 del 01/04/2020;
- VISTO il Regolamento di Programmazione, contabilità e bilancio, approvato con la determinazione DG n° 851 del 29/06/2017;
- VISTO il Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con la determinazione DG n° 1629 del 28/12/2017;
- VISTO che con la determinazione del Direttore Generale n. 142 del 28/01/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021, redatto secondo il D.Lgs. 118/2011;
- VISTO che con la determinazione del Direttore Generale n. 179 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019 e con la determinazione del Direttore Generale n. 180 del 31/01/2019 sono stati individuati gli obiettivi individuali per il 2019;
- VISTO che gli uffici hanno elaborato una relazione sullo stato di attuazione delle attività relative all’anno precedente, che evidenzia i risultati e l’andamento della gestione, i criteri di gestione adottati, misurati sulla base degli indicatori e dei parametri individuati nel piano delle performance;



SARDIGNA CHIRCAS  
SARDEGNA RICERCHE



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- CONSIDERATO che la misurazione della performance è considerata un presupposto indispensabile per una compiuta valutazione sia organizzativa che individuale e si colloca nel più ampio ambito del ciclo di gestione della performance e, in particolare, “a valle” della fase di pianificazione degli obiettivi (Piano delle performance) ed “a monte” della rendicontazione interna ed esterna (Relazione sulla performance);
- CONSIDERATO che la misurazione e valutazione della performance, così come prevista dal Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, sopra citato approvato con la determinazione DG n° 1629 del 28/12/2017, prevede un livello organizzativo, riferito all’intera Agenzia e alle singole unità organizzative di cui essa si compone, e un livello individuale, basato su obiettivi di performance individuale e sui comportamenti professionali e capacità necessarie per il conseguimento di tali obiettivi;
- CONSIDERATO che strettamente connesso alla misurazione e valutazione della performance è il sistema premiante, subordinato al raggiungimento di specifici obiettivi, quali:
- obiettivi definiti nel piano delle performance triennale e nel correlato programma di attività annuale, formulati per programma/progetto, con i valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori;
  - obiettivi aggiuntivi o migliorativi rispetto ai precedenti, anche riferiti al miglioramento e alla modernizzazione qualitativa dell’attività e operatività aziendale.
  - obiettivi individuali assegnati dal Direttore Generale ai Responsabili di U.O. e da questi ultimi a tutti i dipendenti;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

su proposta dell’Ufficio Controllo di Gestione e della Responsabile Dott.ssa Alessandra Gugliotta

### **Determina**

- ART. 1 Di adottare la Relazione della Performance 2019, allegata alla presente determinazione, in cui sono esplicitati i risultati raggiunti, le risorse umane e finanziarie utilizzate per ciascun progetto assegnato alle U.O. per l’anno 2019;
- ART. 2 Di trasmettere tale relazione all’OIV di Sardegna Ricerche per la verifica, valutazione e validazione di cui all’art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

Il Commissario straordinario  
Dott.ssa Maria Assunta Serra