



Art. 20, comma 2 - D.Lgs 33/2013

### DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

ANNO 2019

<b>INQUADRAMENTI PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>	<b>PREMI MEDIAMENTE CONSEGUIBILI</b>	<b>PREMI MEDIAMENTE CONSEGUITI</b>
II A.P. 2° LIV	2.875,00	2.502,62
II A.P. 3° LIV	3.250,00	3.188,23
III A.P. 2° LIV.	3.800,00	3.616,21
III A.P. 3° LIV.	3.500,00	2.455,71
III A.P. 4° LIV.	4.500,00	4.386,24
Q.D. 2°liv	6.000,00	5.894,05
Q.D. 4°liv	6.125,00	6.007,87
C1	3.500,00	3.471,71
D1	3.500,00	3.435,09

## ULTERIORI DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

<b>Fattore di valutazione</b>	<b>Peso %</b>
Performance organizzativa	60,00%
Performance individuale	40,00%

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: % raggiungimento obiettivi e quota premio distribuita

<b>% raggiungimento obiettivi</b>	<b>dirigenti</b>	<b>quadro</b>	<b>altro personale</b>
grado = 100%	100	100	100
90% ≤ grado < 100%	90	95	100
80% ≤ grado < 90%	80	85	95
grado < 80%	70	75	85
Grado < 70	60	65	75
Grado < 60	0	0	0
Grado < 50	0	0	0

**PERFORMANCE INDIVIDUALE: parametri valutati e % peso teorico**

<b>RUOLO RICOPERTO</b>	<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO TEORICO</b>
<b>RUOLO MANAGERIALE</b>	RUOLO DIREZIONALE	25%
	GESTIONE RISORSE UMANE	25%
	ORGANIZZAZIONE	25%
	QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	PREPARAZIONE TECNICA	25%
	RESPONSABILITA'	25%
	DECISIONI E SOLUZIONE DEI PROBLEMI	25%
	APPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	25%
<b>RUOLO ASSISTENTE</b>	INIZIATIVA	25%
	AFFIDABILITÀ	25%
	FLESSIBILITÀ	25%
	ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ	25%