

SARDEGNA RICERCHE
DETERMINAZIONE N. DET DG 866 DG DEL 02/08/2022

Oggetto:	Selezione per titoli e colloquio riservata al personale precario di SARDEGNA RICERCHE avente diritto a concorrere alla procedura di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto dell'art.20, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n.75, e dell'art. 6, comma 6 della L.R. 15 dicembre 2020, n.30, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 21 unità di personale da inquadrare nella categoria D – livello economico D1, di cui n.11 nel profilo “funzionario tecnico” e n. 10 nel profilo “funzionario amministrativo”. Approvazione Avviso e allegati
-----------------	--

Il Direttore Generale

- VISTA la Legge Regionale 5 agosto 2015, n.20 recante la “Trasformazione in agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese “Sardegna Ricerche”;
- VISTO lo Statuto di Sardegna Ricerche, approvato con deliberazione della Giunta regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 45/9 del 15 settembre 2015;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n.39 del 09 luglio 2021 con il quale alla dott.ssa Maria Assunta Serra, dirigente del sistema Regione, è conferito, per la durata dell'attuale legislatura, l'incarico di direttore generale dell'Agenzia regionale “Sardegna ricerche”;
- VISTO l'art.20 del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” come modificato ed integrato;
- VISTO l'art. 6 comma 6 della L.R. 15 dicembre 2020 n.30, che prevede: “*Al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con i contratti a termine, la Regione fino al **31 dicembre 2022**, nei limiti delle risorse disponibili in conto della missione 01 - programma 10 e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, attua le disposizioni previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni. La presente disposizione si applica anche agli enti, alle agenzie, alle aziende e agli istituti regionali del sistema Regione di cui all'articolo 1, comma 2 bis, della legge regionale n. 31 del 1998, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili per tali finalità nei rispettivi bilanci. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al presente comma la determinazione delle capacità assunzionali delle singole amministrazioni si calcola avuto riguardo al sistema Regione nel suo complesso. La Giunta regionale, con propria deliberazione, su proposta dell'Assessore competente in materia di personale, definisce i criteri, le priorità e le modalità di attuazione attraverso un piano di superamento del precariato che può essere, in relazione alle capacità assunzionali disponibili, articolato anche in più annualità. I contratti di lavoro dei lavoratori interessati alle procedure di stabilizzazione di cui al presente comma sono prorogati fino alla conclusione delle stesse*”;
- VISTA la D.G.R. n. 7/38 del 26 febbraio 2021 “Avvio del piano di superamento del precariato ne sistema Regione. Indirizzi attuativi. Legge regionale 15 dicembre 2020, n.30, art.6, comma 6”, con la quale si dà mandato alla Direzione generale del personale e riforma della Regione di effettuare la ricognizione, nell'ambito dell'Amministrazione regionale

e degli enti del sistema regione, dei contingenti di personale precario aventi diritto a concorrere a ciascuna delle procedure di stabilizzazione;

- VISTA la D.G.R. n.16/11 del 5 maggio 2021 recante “Piano di superamento del precariato nel sistema Regione, Indirizzi per l’attuazione dell’art.6 comma 6 della legge regionale 15 dicembre 2020, n.30 e, in particolare, l’Allegato 2 con la quale la Giunta regionale ha approvato i contingenti di personale precario aventi diritto a concorrere a ciascuna delle procedure di stabilizzazione;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 1194 del 31 dicembre 2021 “Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellati dall’articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e della Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 28/5 del 15.07.2021”;
- DATO ATTO della maggiore somma stanziata dalla Giunta Regionale nella Finanziaria 2022 per le assunzioni e per le stabilizzazioni dei precari presso Sardegna Ricerche;
- VISTA la nota prot. 1725 del 2/5/2022 con la quale l’Assessore degli affari generali e del personale esprime nulla osta all’esecutività della determinazione 1194 del 31/12/2021 succitata, disponendo che l’Agenzia è autorizzata a procedere ad assunzioni attingendo dalla capacità assunzionale della Regione, ai sensi della delibera della G.R. 16/11 del 5/5/2021, ai fini della stabilizzazione del personale precario, in attuazione dell’art.6, comma 6, della L.R.30/2020;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 759 del 7 luglio 2022 inerente l’approvazione del Bilancio 2022 e del pluriennale 2022/2024, divenuta esecutiva a seguito di nulla osta approvato con Delibera di Giunta n. 23/45 del 21/7/2022;
- PRESO ATTO che dalla ricognizione dei precari, di cui alla citata delibera di Giunta 7/38 del 26 febbraio 2021, i profili dei candidati aventi diritto a concorrere a ciascuna delle procedure di stabilizzazione, secondo il titolo di studio posseduto, sono:
- **11 funzionari tecnici** Categoria D
 - **10 funzionari amministrativi** di Categoria D
- VISTO il C.C.R.L. dei dipendenti dell’Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali parte normativa 2006 – 2009, parte economica 2016 – 2018 sottoscritto il 4 dicembre 2017;
- RITENUTO di dover procedere ad avviare una selezione per titoli e colloquio riservato al personale precario di Sardegna Ricerche avente diritto a concorrere alla procedura di stabilizzazione per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 21 unità di personale da inquadrare nella categoria D – livello economico D1, di cui n.11 nel profilo “funzionario tecnico” e n. 10 nel “profilo amministrativo”;
- RITENUTO di dover approvare l’Avviso, e i modelli di dichiarazione, per la procedura concorsuale per titoli e colloquio riservato al suddetto personale precario avente diritto a concorrere alla procedura di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto dell’art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, e dell’art. 6, comma 6 della L.R. 15 dicembre 2020, n.30;
- VERIFICATA la copertura finanziaria assicurata dall’apposito Fondo di Reclutamento di cui al Cap. SC01.2122 del Bilancio di Previsione 2022 e triennale 22/24;

Determina

- 1) Di avviare la procedura concorsuale per titoli e colloquio per la stabilizzazione del personale precario di Sardegna Ricerche;
- 2) Di approvare l’Avviso allegato A alla presente determinazione, unitamente agli Allegati 1, 2, e 3 relativi a schema di domanda, dichiarazione Servizi e dichiarazione Titoli di studio;
- 3) Di stabilire che l’Avviso e gli allegati saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Agenzia all’indirizzo www.sardegna ricerche.it nella Sezione [Appalti e Selezioni, Selezioni di personale](#);
- 4) Di inviare per conoscenza la presente determinazione all’Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione e all’Assessorato alla Programmazione e Bilancio della Regione e al CRP.

5) Di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore Generale
Maria Assunta Serra