

SARDEGNA RICERCHE

DETERMINAZIONE N. DET DG 1662 DG DEL 04/10/2018

OGGETTO: Adozione atto generale di organizzazione del personale e definizione degli indirizzi generali per la ripartizione della struttura in unità organizzative e per l'assegnazione delle risorse umane e strumentali

Il Direttore Generale

VISTA la Legge Regionale 5 agosto 2015, n.20 - Trasformazione in Agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese "Sardegna Ricerche";

VISTO lo Statuto di Sardegna Ricerche recante disposizioni in materia di firma del Direttore Generale;

CONSIDERATO che l'art. 5 comma 3 lett. d) dello statuto di Sardegna Ricerche, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 45/9 del 15.09.2015, in attuazione delle disposizioni contenute nella legge regionale n. 20 del 5 agosto 2015 e s.m.i, prevede che, con apposito atto, vengano definiti i principi e le disposizioni relative al funzionamento dell'Agenzia, gli aspetti fondamentali del suo assetto organizzativo e della gestione delle risorse umane, le procedure di costituzione, modificazione ed estinzione del rapporto di lavoro, i compiti e le responsabilità dei dipendenti, il regime di incompatibilità del rapporto di impiego, le norme sulla mobilità;

RILEVATO che il rapporto di lavoro dei dipendenti di Sardegna Ricerche è disciplinato dalle disposizioni delle sezioni II e III, capo I, titolo II, del libro V del codice civile ed ha riferimento ai trattamenti economici e normativi dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili al settore del credito, in quanto applicabili in armonia con le previsioni contenute nella legge regionale 13 novembre 1998, n.31, e successive modificazioni ed integrazioni;

STABILITO che il rapporto di lavoro dei dipendenti assunti successivamente all'entrata in vigore della legge regionale n. 20 del 5 agosto 2015 e s.m.i., ha riferimento al trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro applicabile ai dipendenti della Regione Sardegna;

DEFINITO che i criteri di organizzazione dell'Agenzia si conformano alle disposizioni contenute nell'art. 4 della L.R. n.31/1998 e s.m.i.;

CONSIDERATA la comunicazione prot. n. 4051 del 16 dicembre 2016 col quale l'Assessore della Programmazione, Bilancio Credito e Assetto del Territorio, nell'ambito degli indirizzi per l'impostazione dei piani strategici e programmi pluriennali, ha chiesto *"di predisporre un'analisi puntuale della struttura organica dell'Agenzia, che preveda una razionalizzazione e riorganizzazione delle aree di attività (servizi) in cui far confluire i diversi settori. L'analisi dovrà prevedere una valutazione delle attività che sono assegnate e gestite a livello funzionale e operativo dal personale in dotazione su ciascuna Unità Operativa e i conseguenti carichi di lavoro sostenuti dal personale a disposizione. A valle dell'analisi dovrà poi scaturire una proposta di modello di governance e di modello operativo, che rendano incisiva la funzionalità operativa dell'Agenzia, con un adeguamento della propria struttura organizzativa all'insieme delle attività che gestisce e ai conseguenti carichi di lavoro che si sono determinati nell'ultimo anno, prevedendo, se necessario, eventuali esigenze di incremento di dotazione organica"*;

CONSIDERATO che, in ossequio agli indirizzi del proprio Assessorato di controllo e a quanto stabilito dall'art. 16 della LR n. 31/1998, così come modificato dall'art. 8 della LR n. 24/2014, nella predisposizione del proprio piano strategico triennale l'Agenzia ha:

- svolto l'analisi sui diversi settori (Unità organizzative di *line* e di *staff*) di cui si compone la struttura di Sardegna Ricerche, in cui vengono identificate le diverse attività/progetti/iniziative/procedure in carico ad ogni settore, i carichi di lavoro che il personale a disposizione sostiene per lo svolgimento di tali attività e il conseguente fabbisogno che si è determinato in funzione delle attività in essere e in corso di affidamento;

	<ul style="list-style-type: none"> - individuato le Aree Strategiche di intervento dell’Agenzia ed enucleato e articolato, per ognuna di queste Aree Strategiche, uno o più obiettivi strategici specifici che nell’ambito dell’area ci si propone di perseguire; - ridefinito l’impostazione funzionale e il modello operativo dell’Agenzia sulla base dei settori strategici individuati dall’Amministrazione regionale e dell’esigenza di razionalizzazione delle posizioni dirigenziali e degli incarichi di settore presenti nella struttura organizzativa.;
CONSIDERATO	che, per la gestione delle attività in carico, in base all’analisi organizzativa effettuata ed alla verifica dei carichi di lavoro sostenuto dal personale assegnato ad ognuna delle U.O., e alla luce dell’ormai costante fabbisogno di personale esterno, si è resa necessaria la revisione della struttura e consistenza organizzativa in modo tale da renderla rappresentativa delle esigenze di personale necessario per la gestione delle attività assegnate;
EVIDENZIATO	che tale revisione e integrazione della dotazione organica dell’Agenzia è stata attuata, ai sensi dell’art. 5 dello statuto di Sardegna Ricerche e nel rispetto degli indirizzi formulati con Deliberazione della Giunta Regionale N° 37/17 del 01.08.2017, nell’ambito della stesura del Piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 approvata con determinazione DG n. 1209 del 04.10.2017, inviata alla Direzione generale dell’Assessorato al Personale con nota n. 11570 del 04.10.2017
RILEVATO	che nella nuova impostazione e composizione organizzativa, l’Agenzia sarebbe quindi dotata di: <ul style="list-style-type: none"> - una direzione generale e 3 servizi cui sarebbero preposti figure dirigenziali; - 10 settori cui sarebbero preposti quadri direttivi e funzionari; - 4 uffici cui sarebbero preposti quadri direttivi e funzionari;
CONSIDERATO	che si rende necessario adottare l’Atto generale di organizzazione del personale per definire il modello organizzativo e operativo interno che Sardegna Ricerche intende impostare in funzione delle attività di gestione e attuazione dei programmi regionali che l’Agenzia è chiamata a svolgere;
DEFINITO	che, in applicazione dell’Atto generale di organizzazione del personale di Sardegna Ricerche, è previsto che il Direttore generale definisca la dotazione organica dell’ente, gli indirizzi generali per la assegnazione delle risorse umane e strumentali e per la ripartizione della struttura in unità organizzative dotate di autonomia operativa e funzionale e di un complesso di risorse umane e strumentali alle quali è preposto un responsabile;
RILEVATO	che i documenti “Atto generale di organizzazione del personale” e “Indirizzi generali per la ripartizione della struttura in Unità Organizzative e per l’assegnazione delle risorse umane e strumentali”, previsti dall’art. 5 comma 3 lett. d) dello statuto di Sardegna Ricerche sono stati predisposti e, al fine di acquisire il preventivo parere di conformità previsto dalla L.R.14/95 e dall’art. 1, comma 23, della L. R. 28 dicembre 2009, n.5, sono stati trasmessi in data 15.05.2018 alla Direzione generale dell’organizzazione e del personale dell’Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, dal quale, trascorsi i termini, non sono pervenute osservazioni o richieste di modifiche/integrazioni,

Determina

ART. 1	di approvare in via definitiva l’ “Atto generale di organizzazione del personale” e gli “Indirizzi generali per la ripartizione della struttura in Unità Organizzative e per l’assegnazione delle risorse umane e strumentali”, previsti dall’art. 5 comma 3 lett. d) dello statuto dell’Agenzia Sardegna Ricerche, così come definiti negli allegati alla presente determinazione;
ART. 2	di autorizzare gli Uffici alla pubblicazione dei documenti sopra indicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale dell’Agenzia.

Il Direttore Generale
Giorgio Pisanu