



SARDEGNA RICERCHE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

OGGETTO: Proposta di valutazione del Direttore Generale/Commissario straordinario di Sardegna Ricerche ai fini dell'erogazione dell'Indennità di risultato per l'anno 2019

PREMESSO

1. che l'art. 5 comma 7 della LR 5 agosto 2015, n. 20 "Trasformazione in agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese "Sardegna ricerche", istituito con la legge regionale 23 agosto 1985, n. 21 (Istituzione di un fondo per l'assistenza alle piccole e medie imprese, in attuazione dell'articolo 12 della legge 24 giugno 1974, n. 268) ha definito che il trattamento economico del Direttore Generale di Sardegna Ricerche fosse commisurato a quello dei direttori generali dell'Amministrazione regionale;
2. che tale previsione è stata ribadita dall'art. 5 comma 7 dello statuto di Sardegna Ricerche, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 45/9 del 15.9.2015;
3. che, in base al contratto attualmente vigente per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Agenzie e Aziende regionali, la struttura della retribuzione comprende il trattamento tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
4. che la retribuzione di risultato è finalizzata al conseguimento degli obiettivi generali e specifici correlati all'attività di ciascun dirigente;
5. che nell'ambito dell'Agenzia Sardegna Ricerche, l'indennità di risultato da erogare al personale dirigente e dipendente è collegata a quanto previsto nel Piano delle Performance 2019-2021 e nel collegato Programma Annuale di attività di Sardegna Ricerche per l'anno 2019, approvato con la determina del Direttore Generale n. 179 del 31/01/2019. In tali documenti, per ciascun programma, sono stati individuati i progetti assegnati alle U.O., gli obiettivi specifici per ciascun progetto e gli indicatori di risultato;
6. che secondo la L.R. n. 24/2014 la valutazione dei dirigenti del sistema Regione deve essere effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO

1. che il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con la Determinazione DG n. 1629 del 28/12/2017, prevede che la misurazione della performance organizzativa relativa all'intera agenzia avvenga mediante l'aggregazione per area strategica degli indicatori previsti per ogni singolo progetto/macro-attività previsto;
2. che con la determina del Direttore Generale n. 180 del 31/01/2019 sono stati individuati il peso delle aree strategiche per il 2019 e il peso di ciascun programma/progetto/attività sull'area strategica relativa;
3. che la percentuale di performance organizzativa complessivamente raggiunta dall'intera Agenzia è pari al 99,7%, come da tabella seguente:

| AREA STRATEGICA | PESO AREE STRATEGICHE PER L'ANNO 2019 | % DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL 31/12/2019 PER AREA STRATEGICA | RISULTATO PER AREA STRATEGICA/PESO 2019 |
|--|---------------------------------------|--|---|
| 1_RICERCA, SVILUPPO E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO | 25% | 100% | 25% |
| 2_PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE | 20% | 100% | 20% |
| 3_SUPPORTO ALLA CREAZIONE E SVILUPPO DI NUOVE IMPRESE INNOVATIVE | 15% | 100% | 15% |
| 4_QUALIFICAZIONE RISORSE UMANE | 5% | 100% | 5% |
| 5_DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA | 5% | 98% | 4,9% |
| 6_SUPPORTARE LA RAS | 5% | 100% | 5% |
| 7_GESTIONE E SVILUPPO DEL PARCO SCIENTIFICO | 10% | 98% | 9,8% |
| 8_FUNZIONAMENTO AGENZIA | 15% | 100% | 15% |
| TOTALE | 100% | | 99,7% |

SI PROPONE

1. di erogare al Direttore Generale un'indennità di risultato pari al 99,7% dell'importo definito in base ai commi 5 e 6 dell'art. 44 del CCRL 2006-2009.

Cagliari, 31/07/2020

Elisabetta Reginato

