



## **SARDEGNA RICERCHE**

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**OGGETTO: Proposta di valutazione del Direttore Generale di Sardegna Ricerche ai fini dell'erogazione dell'Indennità di risultato per l'anno 2018**

### **PREMESSO**

1. che l'art. 5 comma 7 della LR 5 agosto 2015, n. 20 "Trasformazione in agenzia del Consorzio per l'assistenza alle piccole e medie imprese "Sardegna ricerche", istituito con la legge regionale 23 agosto 1985, n. 21 (Istituzione di un fondo per l'assistenza alle piccole e medie imprese, in attuazione dell'articolo 12 della legge 24 giugno 1974, n. 268) ha definito che il trattamento economico del Direttore Generale di Sardegna Ricerche fosse commisurato a quello dei direttori generali dell'Amministrazione regionale;
2. che tale previsione è stata ribadita dall'art. 5 comma 7 dello statuto di Sardegna Ricerche, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 45/9 del 15.9.2015;
3. che, in base al contratto attualmente vigente per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Agenzie e Aziende regionali, la struttura della retribuzione comprende il trattamento tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
4. che la retribuzione di risultato è finalizzata al conseguimento degli obiettivi generali e specifici correlati all'attività di ciascun dirigente;
5. che nell'ambito dell'Agenzia Sardegna Ricerche, l'indennità di risultato da erogare al personale dirigente e dipendente è collegata a quanto previsto nel Piano delle Performance 2018-2020 e nel collegato Programma Annuale di attività di Sardegna Ricerche per l'anno 2018, approvato con la determina del Direttore Generale n. 164 del 31/01/2018. In tali documenti, per ciascun programma, sono stati individuati i progetti assegnati alle U.O., gli obiettivi specifici per ciascun progetto e gli indicatori di risultato;
6. che secondo la L.R. n. 24/2014 la valutazione dei dirigenti del sistema Regione deve essere effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;

### **CONSIDERATO**

1. che l'anno 2018 ha rappresentato il primo anno di applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con la Determinazione DG n. 1629 del 28/12/2017 e che tale sistema prevede che la misurazione della performance organizzativa relativa all'intera agenzia avvenga mediante l'aggregazione per area strategica degli indicatori previsti per ogni singolo progetto/macro-attività previsto;
2. che con la determina del Direttore Generale n. 166 del 31/01/2018 sono stati individuati il peso delle aree strategiche per il 2018 e il peso di ciascun programma/progetto/attività sull'area strategica relativa;
3. che la percentuale di performance organizzativa complessivamente raggiunta dall'intera Agenzia è pari al 97,5%, come da tabella seguente:

AREA STRATEGICA	PESO AREE STRATEGICHE PER L'ANNO 2018	% DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL 31/12/2018 PER AREA STRATEGICA	RISULTATO PER AREA STRATEGICA/PESO 2018
1_RICERCA, SVILUPPO E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	25%	94,6%	23,7%
2_PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE	20%	100%	20,0%
3_SUPPORTO ALLA CREAZIONE E SVILUPPO DI NUOVE IMPRESE INNOVATIVE	15%	92,6%	13,9%
4_QUALIFICAZIONE RISORSE UMANE	3%	100%	3,0%
5_DIVULGAZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA	5%	100%	5,0%
6_SUPPORTARE LA RAS	7%	100%	7,0%
7_GESTIONE E SVILUPPO DEL PARCO SCIENTIFICO	10%	100%	10,0%
8_FUNZIONAMENTO AGENZIA	15%	100%	15,0%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>97,5%</b>

SI COMUNICA

1. che l'obiettivo di performance da attribuire al Direttore Generale ai fini della valutazione della retribuzione di risultato è pari al 97,5% da applicare all'importo definito in base all'art. 44 del CCRL 19.03.2008 e s.m.i.

Cagliari, 09/07/2018

Elisabetta Reginato

*Elisabetta Reginato*